

Förvaltningsgrupp den 21 november 2013, utdrag ur protokollet

7. Ekonomi

Förslag till verksamhetsplan 2014 MBL 11§

Visions yrkanden:

- 1. Att yrkanden biläggs MBL-protokollet samt att dessa delges till nämnden
Besvaras: Ja
- 2. Att arbetsgivaren budgeterar medel för kostnadsökningar för ingångna och kommande avtal, både på ett övergripande plan och på den nivå som verkställigheten ligger
Besvaras: Förvaltningen får ingen pris- och lönekompensation i budgeten, Arbetsgivaren avsätter dock medel för ingångna och kommande avtal.
- 3. Att arbetsgivaren i avdelningarnas budgetar avsätter utrymme för löneökningar i enlighet med HÖK 13
Besvaras: Förvaltningen avsätter medel för löneökningar i budgeten. Förvaltningen får ingen pris- och lönekompensation i budgeten.
- 4. Att det ska finnas ett samband mellan den löpande lönebildningsprocessen och förvaltningen lokalt i enlighet med HÖK 13.
Besvaras: Kommunstyrelsen tecknar kollektivavtal. Förvaltningen har ingen delegation att behandla detta.
- 5. Att arbetet med att bolagisera renhållningsverksamheten ses som en verksamhetsövergång.
Besvaras: En styrgrupp och arbetsgrupp har bildats. Ett första möte är inplanerat till den 25/11. På detta möte ska formerna för hur detta arbete ska organiseras och bedrivs tas fram. Inom ramen för detta arbete kommer också frågan om verksamhetsövergång att hanteras.
- 6. Att risk och konsekvensanalyser kontinuerligt genomförs på alla nivåer.
Besvaras: Förvaltningen gör detta vid alla organisationsförändringar och tar upp det i samverkansgrupp.
- 7. Att förvaltningen definierar vad som menas med administration
Besvaras: Förvaltningen följer stadens definition av indikatorn som finns i stadens integrerade ledningssystem (Ils).

- 8. Att förvaltningen redovisar vad återbetalning från AFA försäkringar används till.
Besvaras: Återbetalningar går till staden centralt.
- 9. Att förvaltningen kontinuerligt följer upp resultatet av avdelningarnas kompetensutveckling och de möjligheter medarbetarna har haft för detta.
Besvaras: Förvaltningen har inget system för detta. Det är chefernas ansvar tillsammans med medarbetarna i medarbetarsamtal. Eventuellt kommer önskemål om genomförande av avdelningsgemensamma utbildningar.
- 10. Att förvaltningen genomför psykosocial skydds rond en gång per år.
Besvaras: Arbetsgivaren tar med sig frågan och gör en analys inom ramen för arbetet med medarbetarenkäten.

Efter påpekande från Alla Bäck, SACO ändras i verksamhetsplanen på sid 15 under rubriken Renhållningsverksamhet, andra meningen saknas orden ”ska anordnas”, på sid 25 första stycket är Tekniska nämndhusets motionshall felstavat, på sid 29 under rubrik Extra satsningar 2014 under punkt fyra önskas en omformulering av hela stycket.

Inger Markus, personalenheten informerade om att mångfalds- och jämställdhetsplanen har justerats efter stadens förslag till nya riktlinjer för 2014. På första sidan andra stycket – arbetet omfattar ett perspektiv - kontoret och medarbetarna. Sid 6 under rubriken Aktiviteter, andra punkten – varje enhet ska till år 2014 ha en särskild punkt på APT för frågor och aktiviteter inom mångfald och jämställdhet.

BESLUT

Förvaltningsgruppen beslöt att godkänna trafikkontorets förslag till verksamhetsplan för år 2014.

Rätt utdraget intygar:

Inger Markus
Inger Markus
Personalkonsult