

Kompetensförsörjningsplan för förvaltningen år 2014

Kompetensförsörjningsplanen för förvaltningen år 2014 fördelat på förskoleverksamheten, social omsorg och äldreomsorgens utförare

Rekryteringsbehovet inom förskoleverksamheten uppskattas till ca tjugo förskollärare och mellan 5-6 barnskötare under året. Flertalet med anledning av öppning av nya förskolor i stadsdelsområdet. Ett par anställningar av ekonomipersonal till kök och städ kommer att bli aktuellt. Redan anställd personal ska i första hand tillfrågas om de önskar höja sin sysselsättningsgrad till heltid.

Inom social omsorg kommer rekryteringsbehov att finnas p g a pensionsavgångar och personlörlighet. Det öppnas en ny bostad med särskild service i mars 2014 till vilken vårdare kommer att behöva rekryteras. Erfarenhetsmässigt kommer ett antal personal, främst vårdare, socialsekreterare och biståndshandläggare att behöva rekryteras under året p g a personlörlighet samt som vikarier vid föräldraledigheter m m. Deltidsanställd personal ska vid vakanser tillfrågas om de önskar höja sysselsättningsgrad till heltid och hänsyn ska tas till personal konverterad enligt LAS. Två biträdande enhetschefer inom utförarverksamhet kommer att behöva rekryteras under början av året, samt rekrytering av en enhetschef och en utredare p g a pensionsavgång till hösten.

Inom äldreomsorgen kan det bli aktuellt med ett par anställningar av vårdbiträden/undersköterskor under våren. Hänsyn ska tas till redan anställda timavlönade och personal konverterad enligt LAS.