



Bilaga I

Jämställdhet- och mångfaldsperspektivet i förhållande till klienter

Förvaltningens jämställdhets- och mångfaldsarbete ingår som en naturlig och integrerad del i all verksamhet i planering, genomförande och uppföljning. Jämställdhets- och mångfaldsfrågor behandlas inte enskilt eller vid sidan av ordinarie verksamhet, utan är angeläget för alla oavsett var i organisationen man befinner sig. Det gäller för alla arbetsplatser och på alla nivåer i organisationen.

Samtliga verksamheter ska kartlägga och analysera verksamheten ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv. Med stöd av 4R (representation, resurser, resultat, realisera) ska verksamheterna arbeta för att säkerställa att jämställdhets- och mångfaldsperspektiv beaktas i förhållande till klientbemötande, utredningsarbete, planering och utförande av insatser samt uppföljning och utvärdering av insatser.

Alla klienter ska bemötas på ett likvärdigt sätt. Chefers och medarbetares värderingar och förhållningssätt är betydelsefulla i klientkontakter.

Representation

Verksamheterna ska kartlägga målgruppernas olika behov av t.ex. utredning och insatser utifrån kön.

Resurser

Verksamheterna ska beakta hur resurser (t.ex. information, tid, insatser, utrymme) fördelas mellan könen.

Resultat

Verksamheterna ska analysera könsmönstren när det gäller representation och resurser utifrån vad de innebär för båda könen möjligheter att utforma och ta del av verksamheten.

- I vilken utsträckning uppfylls verksamhetens mål för respektive kön?
- Uppnås god kvalitet och goda resultat oavsett kön?
- Tillgodoses båda könen intressen, möjligheter och önskemål i lika stor utsträckning?
- Möter flickor och pojkar, kvinnor och män olika krav och förväntningar kopplade till stereotypa bilder av könen?
- Vilka effekter får förslag till insatser för olika grupper av flickor och pojkar, kvinnor och män?



Realisera

Verksamheterna ska, utifrån analysen ovan, fundera över behovet av att föreslå nya mål och på åtgärder för att komma till rätta med eventuell ojämställdhet i verksamheten.