



# K V A L I T E T S G A R A N T I

Sid 1 (2)  
Dnr 2013-651-1.1.  
Giltig fr.o.m. 2014-01-01  
Giltig t.o.m. 2014-12-31

## Hjorthagens Karlaplans förskolor

### Ingress

*Vår vision är att förskoletiden hos oss ska ge barnet rika möjligheter till utveckling och lärande. Våra verksamheter ska kännetecknas av kvalitet, engagemang, kunskap och respekt.*

*Förskolan ska göra det möjligt för föräldrar att förena föräldraskap och förvärvsarbete och vara ett stöd för familjerna i deras ansvar för barnens omvårdnad och utveckling.*

*Verksamheten ska planeras, dokumenteras, utvärderas och utvecklas i förhållande till sina mål. Genom pedagogisk dokumentation synliggörs utveckling och lärande i våra förskolor.*

### ÅTAGANDE

- Förskolan ska komplettera hemmet genom att skapa bästa möjliga förutsättningar för att varje barn ska kunna utvecklas fritt och mångsidigt. Förskolan ska erbjuda en miljö som genomsyras av ett interkulturellt synsätt.

Förskolan har och fortsätter att bygga upp en lärande miljö som inbegriper alla läroplanens områden. Vi ska ha pedagoger som är medvetna om sin roll och sitt uppdrag, förväntansdokument till barn och föräldrar, samt kontinuerlig och lättillgänglig dokumentation. Vi fortsätter på inslagen väg att skapa likvärdiga pedagogiska miljöer inne såväl som ute på hela enheten. Som ett led i demokratisk fostran vill vi vara tydliga i vad vårt uppdrag innebär, och på så vis skapa möjligheter för barn och föräldrar att ha åsikter om detta.

- Förskolorna ska medvetet arbeta med att utveckla förståelse för vårt samhälles gemensamma demokratiska värderingar.

Pedagoger och föräldrar ska vara de goda förebilderna för barnen. Vi arbetar för jämställdhet och ett interkulturellt förhållningssätt inom alla områden, dels genom att ha en tillgänglig miljö som främjar detta, men även bland



våra anställda se till att förhållningssätt och bemötande är likvärdigt, tolerant och i hög grad interkulturellt. Genom samtal och reflektion, sagor och teater ge barnen kunskap om olika etiska förhållningssätt. Vi ska ta tillvara situationer som uppstår i barngruppen gällande demokratiska och etniska frågeställningar. Könroller och könsmonster är en stående punkt på våra pedagogmöten. För barn i behov av särskilt stöd upprättas tillsammans med barnets föräldrar en handlingsplan. För barn med annat hemspråk än svenska gör vi en kartläggning tillsammans med föräldrar och utarbetar en handlingsplan som också utvärderas tillsammans med föräldrarna. Med riktigt små barn lära sig att tolka och förstå deras kroppsspråk. Diskutera demokratifrågor på våra pedagogmöten.

## **RÄTTELSE**

Vi är lyhörda för synpunkter på våra åtaganden och kommer på bästa sätt att åtgärda fel, misstag och brister. Vi vill att du hör av dig till oss med dina synpunkter och funderingar. Om du anser att vi inte uppfyller våra åtaganden kan du vända dig till ansvarig pedagog eller till förskolechefen.

## **SYNPUNKTER/KLAGOMÅL**

Vår ambition är att ha en hög kvalitet på vår verksamhet. Synpunkter och förbättringsförslag ger oss möjlighet att lösa problem eller missförstånd som är förknippat med ärendet. Därför är era synpunkter viktiga.

Väljer du att framföra dina synpunkter skriftligt kan du använda en speciell blankett som finns på förvaltningen eller via stadsdelens hemsida:  
[www.stockholm.se/oostermalm](http://www.stockholm.se/oostermalm)

Inkomna synpunkter och förslag diskuteras med personalen och används i förbättrings- och utvecklingssyfte. Inkomna synpunkter sammanställs och delges ansvariga politiker.

## **VILL DU VETA MER?**

Vill du veta mer om vår verksamhet och hur vi arbetar är du välkommen att kontakta förskolechef Lena Lidén eller biträdande förskolechef Kate Sümer.

Besök gärna vår hemsida:

[www.stockholm.se/oostermalm/hjorthagenkarlaplansforskolor](http://www.stockholm.se/oostermalm/hjorthagenkarlaplansforskolor)

Stockholm 2013-12-09

Lena Lidén, Förskolechef

E-post: [lena.liden@stockholm.se](mailto:lana.liden@stockholm.se)

DENNA GARANTI GODKÄNDES AV NÄMNDEN/FÖRVALTNINGEN  
2013-12-17