

i Tyresö

Ersättaryttrande till Kommunstyrelsen 19 december 2006

§ 28 Kommunens inriktning avseende löneöversyn 2007

Kommunens inriktning vid löneöversynen 2007 innebär bl a att ökad lönespridning ska eftersträvas och att eventuella osakliga löneskillnader på grund av kön skall justeras.

Miljöpartiet i Tyresö har inte uppfattat några signaler från de anställda, att lönespridningen skulle vara för liten inom kommunen. Snarare det motsatta; Det råder idag stora skillnader mellan lägstalöner och topplöner inom kommunen. För stora skillnader mellan människor skapar ökade klyftor och problem. Organisationer och samhällen är system som måste hålla ihop för att fungera.

Statistiken inom kommunen visar att anställda med låga löner har fler sjukdagar än dem med högre löner. Ekonomisk stress, tunga lyft, rutinarbete och för lite stimulans kan ses som delar av förklaringen.

Att kommunen nu har uppmärksammat osakliga löneskillnader som är kopplade till kön är ett steg i rätt riktning. Att detta ses som problem och ska justeras är än mer positivt. Miljöpartiet har 7 september 2006 lagt en motion om jämställda löner. Nedan följer den i sin helhet.

”De påtagliga löneskillnaderna mellan kvinnor och män i Sverige tenderar att öka. I genomsnitt tjänar kvinnor 83 % av männens löner. Omedvetna värderingar av kvinnodominerat arbete medför lägre status och sämre betalning än det mansdominerade arbetet. Tyresö kommun är inget undantag - inom alla förvaltningar förutom på socialförvaltningen existerar löneskillnader mellan kvinnor och män.

Tyresö kommun som offentlig arbetsgivare har ett särskilt ansvar för jämställdhetsarbetet. Det kvinnodominerade arbetet måste uppvärderas och könsrelaterade skillnader ska upphöra. En ersättningsnivå som står i proportion till arbetsinsatsen är nödvändig för den enskilda individen, men också för Tyresö kommun som är i behov av arbetstagare som trivs på jobbet.

I Tyresö kommun har kvinnor betydligt högre sjukfrånvaro än män. Värderingen av arbetet kan vara en del av förklaringen, men troligtvis har också kvinnorna ofta en tuffare arbetsmiljö än männen.

För att nå jämställdhet bör kommunen göra en lönekartläggning, därefter en analys av löneskillnaderna. Detta ska resultera i en handlingsplan för jämställda löner. För att ta reda på vilka arbeten som är likvärdiga kan en arbetsvärdering göras. JämO erbjuder en grundmodell för arbetsvärdering, ”Analys Lönelots”. Modellen utgår ifrån kunskaper och färdigheter, ansvar och arbetsförhållanden.

Miljöpartiet de gröna i Tyresö föreslår **att** Tyresö kommun

- gör en lönekartläggning, en analys och en könsneutral systematisk arbetsvärdering
- tar fram en handlingsplan för jämställda löner
- prioriterar kvinnodominerande yrkesgrupper vid kommande löneförhandlingar”

Marie Åkesdotter

För miljöpartiet de gröna i Tyresö