

Tyresö kommun
Socialförvaltningen
Ansa Haapala
gruppledare

TJÄNSTESKRIVELSE

2013-12-05

1 (2)

Dnr 2013/SN0205 005

Socialnämnden

**Rekommendation om överenskommelse om
samverkansregler för den offentligt finansierade
hälso- och sjukvården, läkemedelsindustrin,
medicintekniska industrin och
laboratorietekniska industrin**

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslås anta överenskommelsen.

Socialförvaltningen

Björn Nilsson

Förvaltningschef

Ansa Haapala

Ansa Haapala

Gruppledare staben

Sammanfattning

Sveriges kommuner och landsting har tillsammans med läkemedelsindustrin, den medicintekniska industrin och laboratorietekniska industrin utarbetat en gemensam överenskommelse om samverkansregler. Överenskommelsen fastslår bland annat att arbetsgivaren för hälso- och sjukvården har ansvar för fortbildning och kompetensutveckling av sin personal. Möjligheten för industrin att finansiera hälso- och sjukvårdens behov av fortbildning och kompetensutveckling upphör i och med överenskommelsen från och med 2015.



Beskrivning av ärendet

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har tillsammans med Läkemedelsindustriföreningen, Swedish Medtech och Swedish Labtech utarbetat en ny gemensam överenskommelse om samverkansregler.

Den centrala frågeställningen har varit om industrin även i fortsättningen ska tillåtas finansiera delar av fortbildningen för hälso- och sjukvårdens personal. Idag är det möjligt för industrin att finansiera femtio procent av personalens resor, kost och logi i samband med extern fortbildning eller konferens. Att vissa medarbetare kan få delar av sin fortbildning och kompetensutveckling finansierad av de företag som levererar produkterna som används inom hälso- och sjukvården kan leda till snedvriden konkurrens och kan komma att skada förtroendet. Denna möjlighet kommer i och med överenskommelsen att upphöra från och med år 2015. Under 2014 gäller en övergångslösning där möjligheten kvarstår.

De nya reglerna är framtagna utifrån omvärldens krav på transparens och behovet av tydligare ansvarsfördelning mellan hälso- och sjukvård och industri. I överenskommelsen fastslås att arbetsgivaren för hälso- och sjukvården har ansvar för medarbetarnas fortbildning, kompetensutveckling och de kostnader som hör därtill. Överenskommelsen omfattar även regler vid olika former av samverkan som till exempel informations sammankomster, konsultation, produktinformation och samarbetsprojekt.

Överenskommelsen föreslås gälla från och med 1 januari 2014.