

Utlåtande 2013:71 RII (Dnr 331-910/2012)

Anställning av arbetslösa som går på jobbtorg i upp till 12 månader för att berättiga till a-kassa

Motion (2012:32) av Karin Rågsjö (V)

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Motion (2012:32) av Karin Rågsjö (V) om ”Anställning av arbetslösa som går på jobbtorg i upp till 12 månader för att berättiga till a-kassa” avslås.

Föredragande borgarrådet Ulla Hamilton anför följande.

Ärendet

Karin Rågsjö (V) föreslår i en motion (2012:32) att kommunfullmäktige beslutar att visstidsanställningarna inom Stockholms stad ska förlängas från 6 månaders till minst 12 månaders anställning för arbetslösa inom Jobbtorg Stockholm.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, Arbetsförmedlingen Stockholm, Kommunal Stockholm, Vision Stockholm och Saco Stockholm. Arbetsförmedlingen Stockholm och Saco Stockholm har inte inkommit med svar på remissen.

Stadsledningskontoret anser att staden idag erbjuder aspiranter vid jobbtorg möjlighet att kvalificera sig till a-kassan.

Arbetsmarknadsnämnden anser att anställningar i staden för jobbtorgens aspiranter ska syfta till att de ska få erfarenheter som gör att de kvalificerar sig för arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Bromma stadsdelsnämnd instämmer i att staden sannolikt står inför ett stort rekryteringsbehov eftersom stora pensionsavgångar väntas de närmaste åren.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd anser att en ny insats som den som motionären föreslår måste sättas i det sammanhang som finns i form av de andra insatser för arbetslösa som erbjuds av staden genom arbetsmarknadsförvaltningen och arbetsförmedlingen.

Kungsholmens stadsdelsnämnd anser att det är angeläget att arbetslösa personer får möjlighet att komma ut på den reguljära arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen Stockholm väljer att inte yttra sig i denna fråga.

Kommunal Stockholm anser att en arbetsmarknadsåtgärd i grunden måste syfta till att göra den långtidsarbetslöse mer attraktiv för arbetsgivarna, inte att gå in på a-kassa efter avslutad åtgärd.

Vision Stockholm anser att praktik inte ska tränga undan redan befintliga anställningar.

Mina synpunkter

Fokus i stadens arbete mot utanförskap är att, utifrån djupgående kartläggningar och individuella förutsättningar, rusta aspiranterna för att de ska kunna nå en långsiktig egenförsörjning. Genom ett utvecklat matchningsarbete arbetar Jobbtorg Stockholm gentemot företag i staden för att rätt aspirant ska kunna få anställning på rätt plats. Det är just detta sätt att arbeta som brukar efterlysas i debatten om rikspolitiken. Karin Rågsjö och Vänsterpartiet ansluter sig i denna fråga till Socialdemokraterna, som också har föreslagit att staden ska anställa personer från jobbtorg i syfte att de ska kunna få a-kassa. Vänsterpartiet föreslår en lösning som riskerar att drabba individen genom att han eller hon snarare får en längre arbetslöshetsperiod än nödvändigt.

Stadens arbete ska vara fokuserat på att, utifrån individens förutsättningar och behov, hitta en långsiktigt hållbar lösning för egen försörjning. Liksom Kommunal anser jag att förslaget är ett steg i fel riktning om vi vill bekämpa arbetslösheten.

Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Motion (2012:32) av Karin Rågsjö (V) Om anställning av arbetslösa som går på jobbtorg i upp till 12 månader för att berättiga till a-kassa.

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarråden Karin Wanngård och Tomas Rudin (båda S) enligt följande.

Vi föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. Bifalla motionen
2. I övrigt anföra

I Socialdemokraternas förslag till budget för 2013 föreslår vi att personer som uppbär försörjningsstöd på grund av arbetslöshet ska ges möjlighet till jobb istället för bidrag. Vi satsar 140 miljoner kronor, netto, för att ge drygt 1 500 personer tidsbegränsad anställning i stadens verksamheter. De ungdomsanställningar som i dag finns inom stadens verksamheter visar att visstidsanställningar ger en god grund för etablering på den ordinarie arbetsmarknaden. Av de unga som haft en sådan anställning hade 43 procent en anställning efter perioden. Vi vill utveckla och utöka den verksamheten. Målsättningen är givetvis att aspiranterna så snart som möjligt ska övergå till permanenta anställningar, i staden eller på den övriga arbetsmarknaden. För att möjliggöra detta är tjänstgöringsgraden i vårt förslag 80 procent, där övriga 20 procent ska användas till att söka jobb eller utbildning.

Karin Rågsjös (V) förslag om utökad längd för visstidsanställningar är ett steg i att ge människor möjlighet till ett eget jobb och försörjning.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motion (2012:32) av Karin Rågsjö (V) om ”Anställning av arbetslösa som går på jobbtorg i upp till 12 månader för att berättiga till a-kassa” avslås.

Stockholm den 15 maj 2013

På kommunstyrelsens vägnar:
STEN NORDIN

Ulla Hamilton

Ulrika Gunnarsson

Reservation anfördes av Karin Wanngård, Tomas Rudin och Olle Burell (alla S) med hänvisning till reservationen av (S) i borgarrådsberedningen.

Reservation anfördes av Ann-Margarethe Livh (V) enligt följande.

Jag föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. Motion 2012:32 av Karin Rågsjö (V) om anställning av arbetslösa som går på jobbtorg i upp till 12 månader för att berättigas till a-kassa bifalles
2. Dessutom vill jag framföra följande

Arbetslösa på jobbtorg som är intresserade av kommunens verksamheter kan redan idag få 12-månaders visstidsanställning enligt remissvaren från stadsledningskontoret och arbetsmarknadsnämnden sedan hösten 2012. Det är bra, och med motionens förslag kan ännu flera arbetslösa få ett års arbetslivserfarenhet, för att få ett rejält fotfäste på arbetsmarknaden och för att kunna få heltidsersättning från a-kassan vid eventuell kommande arbetslöshet.

Ständig oro för ekonomin är psykiskt pressande och kan därför försvåra arbetsökandet. När två tredjedelar av arbetslösa mellan 20 och 24 år står utanför a-kassan har trygghetssystemen kapsejsat. Försörjningsstöd är ett yttersta skyddsnät och inte tänkt för långvariga behov. Statistik om ungas försörjning visar ett mörkertal. Att räkna med att unga som vare sig har a-kassa eller försörjningsstöd ska försörjas av föräldrar håller inte. Det fördröjer de ungas självständighet och är dessutom bara möjligt för föräldrar med högre inkomster.

Ett större antal 12-månadersanställningar gör att staden på allvar kan attrahera ung arbetskraft till yrkesområden där staden står inför stora pensionsavgångar. Som flera remissinstanser påpekar får anställningen inte bli ytterligare en åtgärd i en åtgärdskarusell utan ska vara en kvalificerad möjlighet till fortsatt arbete. Självfallet ska arbetsuppgifter, ansvar, målgrupper etc. noga analyseras innan reformen förverkligas. Visions förslag om handledare med kompetens att handleda för varje aktuell person är utmärkt liksom förslaget om lokalt kollektivavtal. Anställningarna ska aldrig tillåtas tränga undan befintliga anställningar utan ge en reell möjlighet att bredda rekryteringen av välbehövlig ny arbetskraft i staden.

Särskilt uttalande gjordes av Åsa Jernberg och Stefan Nilsson (båda MP) enligt följande.

Det främsta målet med alla arbetsmarknadsinsatser måste vara att hjälpa den enskilde individen att hitta sin kortaste väg till självförsörjning via arbete, studier eller annan meningsfull sysselsättning. Att anställas av staden under 12 månader kan mycket väl passa en del, men för andra kanske studier eller praktik på ett företag är en bättre väg att gå. Huvudfokus får inte vara att minska kostnader för försörjningsstödet, utan att ge människor de bästa förutsättningarna att få en sysselsättning och egen försörjning.

Vi anser att de insatser och utbildningar som anordnas ska ha ett långsiktigt perspektiv och att det ska vara möjligt att genomföra längre insatser än idag. Vi ser gärna att frågan om att erbjuda bland annat ungdomar en längre anställning än sex månader utreds vidare. Unga måste ges bättre förutsättningar att få fotfäste på arbetsmarknaden.

Vi ser mycket allvarligt på att en så stor grupp arbetslösa i dag står utanför arbetslöshetskassan.

ÄRENDET

Karin Rågsjö (V) tar i motionen upp att en del personer inskrivna på Jobbtorg Stockholm idag erbjuds möjligheten till tre månaders praktik följt av sex månaders visstidsanställning inom Stockholms stad. Syftet med de tidsbegränsade anställningarna som erbjuds inom staden är att aspiranten ska få arbetslivserfarenheter och meriter som kan hjälpa dem vidare till ett arbete. Motionen föreslår att kommunfullmäktige beslutar i 2013: års budget att dessa visstidsanställningar ska förlängas från 6 månaders till minst 12 månaders anställning för arbetslösa inom Jobbtorg Stockholm. Detta för att dessa personer ska få en längre tids arbetslivserfarenhet men även uppfylla kraven för a-kassan.

BEREDNING

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, Arbetsförmedlingen Stockholm, Kommunal Stockholm, Vision Stockholm och Saco Stockholm. Arbetsförmedlingen Stockholm och Saco Stockholm har inte inkommit med svar på remissen.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 15 oktober 2012 har i huvudsak följande lydelse.

Staden erbjuder idag tidsbegränsade anställningar till vissa aspiranter för att öka deras möjligheter till jobb genom arbete som Stockholmsvärdar och genom ungdomsanställningar. Syftet med anställningarna är inte att aspiranterna ska kvalificera sig för a-kassan utan att de ska få erfarenheter som gör att de kvalificerar sig för ett arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Anställningstiden för Stockholmsvärdar har hittills varit sex månader men från hösten 2012 kommer anställningstiden att kunna uppgå till tolv månader.

Ungdomsanställningar har idag en anställningstid på sex månader. Resultatet för 2011 visar att 166 ungdomar hade en visstidsanställning inom staden under 2011. Av dessa var 39 personer arbetslösa efter anställningen. Majoriteten av ungdomarna som har en ungdomsanställning går vidare till egen försörjning efter anställningstiden.

Enligt Svensk författningssamling Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkringen 12 § har en person rätt till grundersättningen i arbetslöshetsförsäkringen om personen under en ramtid av tolv månader har förvärvsarbetat i minst sex månader och utfört

arbetet under minst 80 timmar per kalendermånad eller förvärvsarbetat i minst 480 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader och utfört arbetet under minst 50 timmar varje kalendermånad.

Grundersättningen är idag 320 kronor per dag. A-kassan beräknas utifrån hur mycket en person arbetat under en tolv månaders period och heltidsarbete under sex månader utgör således grund för en ersättning från a-kassan motsvarande halvtidsarbete under tolv månader. Eftersom flertalet av aspiranterna har erbjudits sex månaders anställning inom staden har de efter anställningens slut varit berättigad till grundersättningen från a-kassan.

För att ha rätt till a-kassornas inkomstbortfallsförsäkring krävs tolv månaders medlemskap i en a-kassa utöver de villkor som anges i Lag (1997:238) 12§ om minst sex månaders förvärvsarbete. I dagsläget kvalificerar det flesta av de aspiranter som erbjudits sex månaders anställning till ersättning halvtid via a-kassan. Därför anser stadsledningskontoret att staden redan i dagsläget erbjuder möjlighet att kvalificera sig till a-kassan. Stadsledningskontoret föreslår därför kommunstyrelsen att motion (2012:32) av Karin Rågsjö (V) om anställning av arbetslösa som går på jobbtorg upp till 12 månader för att berättigas till a-kassa avslås med hänvisning till vad som anförts i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 26 september 2012 att förvaltningens tjänsteutlåtande utgör svar på remissen.

Reservation anfördes av Karin Rågsjö (V), *bilaga 1*.

Reservation anfördes av Awad Hersi m.fl. (MP), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Karin Gustafsson m.fl. (S), *bilaga 1*.

Arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 13 september 2012 har i huvudsak följande lydelse.

Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder idag tidsbegränsade anställningar till vissa aspiranter för att öka deras möjligheter till jobb genom Stockholmsvärdar och ungdomsanställningar. Dessa anställningar är för många en viktig aktivitet då det ger dem arbetslivserfarenhet och meriter – något som många av aspiranterna saknar sedan tidigare. Syftet med anställningarna är således inte att aspiranterna ska kvalificera sig för a-kassan utan att de ska få erfarenheter som gör att de kvalificera sig för ett arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Många av aspiranterna väljer dock att gå med i a-kassan när de får en

tidsbegränsad anställning genom jobbtorgen. Samtliga aspiranter får information om a-kassan men det är ett fritt val för aspiranten att välja om de vill gå med eller ej. Utgångspunkten för förvaltningen är att dessa aspiranter ska gå vidare till en anställning på den öppna arbetsmarknaden eller liknande.

Enligt Svensk författningssamling Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkringen 12 § har en person rätt till grundersättningen i arbetslöshetsförsäkringen om personen under en ramtid av tolv månader har förvärvsarbetat i minst sex månader och utfört arbetet under minst 80 timmar per kalendermånad eller förvärvsarbetat i minst 480 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader och utfört arbetet under minst 50 timmar varje kalendermånad. Grundersättningen är idag 320 kronor per dag. Eftersom flertalet av förvaltningens aspiranter har erbjudits sex månaders anställning inom staden har de efter anställningens slut fått halva grundersättningen från a-kassan. A-kassan beräknas utifrån hur mycket en person arbetat under en tolv månaders period och heltidsarbete under sex månader utgör således en ersättning från a-kassan motsvarande halvtidsarbete under tolv månader.

För att ha rätt till a-kassornas inkomstbortfallsförsäkring krävs tolv månaders medlemskap i en a-kassa utöver de villkor som anges i Lag (1997:238) 12§ om minst sex månaders förvärvsarbete.

Anställningstiden för Stockholmsvärdar har hittills varit sex månader men från hösten 2012 kommer anställningstiden att kunna uppgå till tolv månader. Detta för att ge aspiranterna möjlighet att öka sin arbetslivserfarenhet och en bredare kunskapsbas då de får utföra alla arbetsuppgifter som verksamhetsåret innehåller. Längre anställningstid medför även större möjligheter att genom Jobbtorg Matchning hitta arbetsgivare på den öppna arbetsmarknaden vilka erbjuder liknande arbetsuppgifter.

Ungdomsanställningar har idag en anställningstid på sex månader. Resultatet för 2011 visar att 166 ungdomar hade en visstidsanställning inom staden under 2011. Av dessa var det 23,5 % (vilket motsvarar 39 personer) som var arbetslösa efter anställningen men endast 16 personer (9,6 %) uppbar försörjningsstöd i mars 2012. Totalt var det 43 % av ungdomarna som hade ett arbete efter ungdomsanställningen och 14,5 % började studera på heltid samt 6 % kombinerade arbete och studier. 4,5 % av ungdomarna flyttade utomlands för att arbete och/eller studera. Resultatet för 2011 visar att majoriteten av ungdomarna som har en ungdomsanställning går vidare till egen försörjning efter anställningstiden som är sex månader.

Bromma stadsdelsnämnd

Bromma stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 27 september 2012 att förvaltningens tjänsteutlåtande utgör svar på remissen.

Bromma stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 18 juli 2012 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen instämmer i att staden sannolikt står inför ett stort rekryteringsbehov eftersom stora pensionsavgångar väntas de närmaste åren. I viss mån kan sannolikt de kompetenser som kommer att efterfrågas kunna tillgodoses genom arbetslösa från jobbtorgen. Förvaltningen ser också en möjlighet att kunna skapa andra arbetstillfällen, såsom visst underhåll av parker och naturområden. På detta sätt skulle en del försörjningsstödstagare kunna komma ur bidragsberoendet, närmare arbetsliv och en egen försörjning.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 27 september 2012 att förvaltningens tjänsteutlåtande utgör svar på remissen.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 5 september 2012 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen instämmer med motionären i vikten av att arbetslösa får möjlighet till praktik och andra åtgärder som kan medverka till att möjligheterna ökar för personerna att få arbete. Motionens förslag är därför tilltalande, men många frågor finns som måste besvaras innan det går att bedöma om och i så fall hur och när förslaget kan realiseras. En ny insats som denna måste också sättas i det sammanhang som finns i form av de andra insatser för arbetslösa som erbjuds av staden genom dess arbetsmarknadsförvaltning och av staten genom arbetsförmedlingen.

Det är viktigt att tolv månadersanställningen inte blir bara ytterligare en åtgärd i den ”åtgärdskarusell” som många långtidsarbetslösa sitter fast i. Målet ska inte vara att avlasta kommunens ekonomi eller att kvalificera de arbetslösa för a-kassa utan att göra det möjligt för dem att få ett vanligt arbete.

Arbetena

Den första frågan gäller vilken typ av arbeten som kan komma ifråga. Förvaltningen utgår från att det inte är frågan om ordinarie arbetsuppgifter utan om sådana som annars inte skulle ha blivit utförda. Det är viktigt att arbetena trots det inte får karaktären av ”pysselsättning” utan att de är meningsfulla både för den arbetsplats där de ska utföras och för den enskilde som ska utföra dem. Anställningarna bör ingå i ett sammanhang på arbetsplatsen och de ska tillsättas utifrån en analys av vad de kan leda till på sikt för den som anställs. Det är viktigt att den enskilde har stöd under anställningstiden både från en kontaktperson på arbetsplatsen och från jobbtorget.

En annan viktig fråga är vilken lönenivå som ska gälla för anställningarna. Enligt förvaltningens uppfattning bör nivån motsvara den som gäller vid OSA-anställningar, vilket är en lägsta timlön för utbildade vårdbiträden som fyllt 18 år.

Ansaret

Var det övergripande ansvaret ska ligga för en satsning med tolv månadersjobb måste också utredas. Förvaltningen menar att arbetsmarknadsförvaltningen genom

jobbtorgen ska ansvara för både att rekrytera platser och matcha dem med arbetssökande och för att följa upp anställningarna under de tolv månaderna och i god tid planera för en fortsättning för den enskilde. Även budgetansvaret för det extra anslag som föreslås bör finnas hos arbetsmarknadsförvaltningen.

Målgruppen

I motionen benämns målgruppen för satsningen som ”de som går på jobbtorg”. Denna grupp är dock mycket stor: under 2011 var närmare 8500 personer inskrivna på något av stadens jobbtorg (där de kallas aspiranter). Förvaltningen har svårt att se att de tidsbegränsade anställningarna skulle vara aktuella för alla dessa, bland annat därför att behoven och resurserna varierar mycket bland dem. Vissa av dem som går på jobbtorg kan få arbete tämligen snabbt, andra behöver i första hand utbildning och andra behöver insatser som långsamt och på sikt närmar dem till arbetsmarknaden. Det är bland de övriga som anställningarna bör kunna komma ifråga, men även i den gruppen måste avgränsningar göras. Det är t.ex. viktigt att göra en noggrann matchning mellan den enskilde och arbetet ifråga, så att den arbetssökande har de kvalifikationer och den allmänna lämplighet som krävs för att klara arbetet. För arbeten inom vård och omsorg krävs till exempel att den som ska anställas inte befinns ha några anmärkningar i den obligatoriska kontrollen med polisens misstanke- och belastningsregister.

En illustration till hur komplicerat det kan vara att anställa aspiranter från jobbtorgen är resultatet av åläggandet till stadens förvaltningar och bolag att skaffa fram 1400 praktikplatser till aspiranterna. Det visade sig då att praktikplatser gick att ordna, däremot var det svårt att hitta aspiranter som passade ihop med platserna.

Kungsholmens stadsdelsnämnd

Kungsholmens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 25 oktober 2012 att förvaltningens tjänsteutlåtande utgör svar på remissen.

Reservation anfördes av Reijo Kittilä (V), *bilaga 1*.

Kungsholmens stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 25 september 2012 har i huvudsak följande lydelse.

Det är angeläget att arbetslösa personer får möjlighet att komma ut på den reguljära arbetsmarknaden. För en enskild stadsdelsförvaltning är det emellertid inte möjligt att överblicka konsekvenserna av förslaget i motionen. Stadsdelsförvaltningen har inte rådighet över gällande bestämmelser i a-kassan. Det går inte heller att överblicka konsekvenserna för den enskildes ekonomi.

Om andra förändringar i staden leder till övertalighet bland befintlig personal uppstår sannolikt andra problem. Vilken arbetsrättslig ställning har då de senast

anställda tidigare arbetslösa personer, nu med visstidsanställning?

Förslagen i motionen bör beredas av instans som har en mera komplett överblick och kunskap om arbetsrätt och arbetsmarknad, exempelvis personalstrategiska avdelningen i samverkan med Jobbtorg.

Kommunal Stockholms län

Kommunal Stockholms läns svar på remissen daterat den 27 augusti 2012 har i huvudsak följande lydelse.

En arbetsmarknadsåtgärd måste i grunden syfta till att göra den långtidsarbetslöse mer attraktiv för arbetsgivarna inte att gå in på A-kassa efter avslutad åtgärd. Om kommunen inte lyckas med detta bör de ta det fulla försörjningsansvaret, annars försvinner anledningen för kommunen att förbättra och utveckla sina insatser, vilket vore helt förödande för målgruppen.

Kommunal anser inte att förslaget är ett steg i rätt riktning för att bekämpa arbetslösheten.

Vision Stockholms stad

Vision Stockholms stads svar på remissen daterat den 10 september 2012 har i huvudsak följande lydelse.

Full sysselsättning och rätten till egen försörjning är en välfärdsfråga och en viktig del i en aktiv politik för ett väl fungerande samhälle och för tillväxt. Arbetslöshet är ett slöseri med såväl resurser som kompetens. Alla krafter måste hjälpas åt – arbetsgivare, fackliga organisationer, riksdag och regering med flera – för att samverka så att varje individ kan erbjudas ett arbete.

Det generationsskifte som pågår inom offentlig sektor, är en nödvändig satsning som måste genomföras på ett smidigt sätt. Kunskap och kompetens hos erfaren arbetskraft måste tas till vara samtidigt som nya, unga och välutbildade måste rekryteras. Ungas möjligheter att komma in på arbetsmarknaden samt ungas situation och villkor, inte minst när det gäller visstidsanställningar, ska stå i fokus.

Fackförbundet Vision Stockholms stad är mycket positiv till motionens förslag men menar att frågan bör utredas vidare bl.a. utifrån konsekvenserna för sysselsättning och stadens ekonomi, utifrån de organisatoriska möjligheterna och beredskap för att ta emot praktikanter under en längre tid i de olika verksamheterna, mm.

För att en praktikplats ska kunna vara till största möjliga nytta för den som praktiserar anser Vision att varje praktikant ska ha en handledare med kompetens att handleda. Dessutom anser Vision att ett lokalt kollektivavtal om villkoren på arbetsplatsen bör tecknas då praktikanterna vid en längre anställningsperiod kommer

att komma att betraktas som ”ordinarie” anställda i arbetets vardag. En utredning ska dessutom ta hänsyn till de arbetsrättsliga reglerna om vad gäller för provanställning, visstidsanställning, återanställningsrätt mm. Praktik ska inte heller tränga undan en redan befintlig ordinarie anställning.

Stockholms stad har flera verksamheter som är i behov av nyanställningar och ett internt samarbete av detta slag kan vara ett alternativ för att täcka det behovet samtidigt som staden kan på detta sätt bidra till att många kan få en meningsfull ingång i arbetslivet där man kan känna sig behövd och som ger möjlighet till gemenskap och utveckling.

RESERVATIONER M.M.

Arbetsmarknadsnämnden

Reservation anfördes av Karin Rågsjö (V) enligt följande.

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att tillstyrka motionen
2. Därutöver anföra

I dagens Sverige har försörjningsstödet blivit en ”räddningsplanka” för många individer som genom försämringar i a-kassan och i sjukförsäkringen tappat sin försörjning.

Det är positivt att anställningstiden ska kunna uppgå till 12 månader för Stockholmsvärdarna. De ger dem möjlighet att ansöka samt få a-kassa.

Antalet arbetslösa unga mellan 20-24 år i Stockholm som inte tillhör någon a-kassa är uppe i 67,5 procent, enligt siffror från Sweco, För samtliga arbetslösa är det 40,2 procent som inte har a-kassa i Stockholm. Det är oroande att så många står utanför a-kassan och tvingas söka försörjningsstöd eller hitta andra lösningar som till exempel svartjobb. Regeringen har genom sin arbetsmarknadspolitik skapat en situation som är ohållbar i längden och många arbetslösa känner idag en stor oro över sin ekonomiska situation. Det är oroande att siffrorna från 2011 visar att av de 166 ungdomar med visstidsanställning inom staden 2011 var 23,5% arbetslösa men endast 9,6 % uppbar försörjningsstöd i mars 2012. Frågan är då hur försörjer sig dessa individer utan arbete?

Staden står inför generationsskiften och behöver attrahera arbetskraft. Det är viktigt att ta vara på den stora resurs som finns bland våra arbetslösa och som inte vill annat än arbeta och bli ekonomiskt självförsörjande. Möjligheten att arbeta kvar i kombination med studier inom yrkesområdet bör också finnas. Om det inte är möjligt att vara kvar på arbetsplatsen efter ett år har personen ändå haft betydligt större möjligheter att kvalificera sig till a-kassa och får möjligheter att ta del av arbetsförmedlingens utbud.

Reservation anfördes av Awad Hersi m.fl. (MP) enligt följande.

1. Att delvis bifalla motionen.
2. Att där utöver anföra

Miljöpartiet de grön anser att aspiranter inom jobbtorg ska brett stöd för att bli förankrad i arbetsmarknaden både vad avser arbetslivserfarenhet och/eller yrkesutbildning, att staden erbjuder möjlighet till praktiktjänster är bra. Vi tycker att ungdomar bör få längre ungdomsarbetsställningar inom stadens verksamheter för att

ungdomar ska ha större förutsättningar för att få större fotfäste i arbetsmarknaden, inte minst i andra branscher, ett tidigt inträde i arbete viktig grund för framtiden. Det är inte orimligt att ungdomsanställningarna blir ett år långa.

Särskilt uttalande gjordes av Karin Gustafsson m.fl. (S) enligt följande.

Karin Rågsjö berör i sin motion en viktig fråga för gruppen arbetslösa som är aktuella vid stadens jobbtorg. Vi socialdemokrater menar att personer som väljer att bryta sitt uppehälle via försörjningsstöd för att rusta sig för en plats på arbetsmarknaden skall uppmuntras. Vi socialdemokrater tror att de insatser som staden, via arbetsmarknadsförvaltningen, gör för att fler stockholmare skall få en plats på arbetsmarknaden och till egen försörjning alltid måste ske utan att våra trygghetssystem kolliderar med varandra. En person som väljer kompetensutveckling för att skapa förutsättningar till att få en plats på arbetsmarknaden skall inte straffas. Staden skall i möjligaste mån tillse att den anställningsperiod som den enskilde ges, i stadens regi, skall ge förutsättningar till egen försörjning.

Kungsholmens stadsdelsnämnd

Reservation anfördes av Reijo Kittilä (V) enligt följande.

1. Stadsdelsnämnden yrkar bifall till motionen.
2. Stadsdelsnämnden vill därutöver anför följande:

Arbetslösheten i Stockholm ligger på en fortsatt hög nivå. Många kommuninvånare har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden trots att de egentligen inte har några arbetshinder. Arbetshindret är i så fall ofta för liten erfarenhet av den (svenska) arbetsmarknaden och avsaknad av referenser. Dessa personer önskar inget annat än att få arbeta.

Arbetslösheten resulterar i personliga tragedier och fattigdom och stora kostnader för försörjningsstöd som de arbetslösa blir tvungna att uppbära när de saknar annan inkomst.

Motionen förespråkar en arbetslinje i stället för en bidragslinje för dessa medborgare. Att erbjuda anställningar i stället för försörjningsstöd skulle ge efterlängtd arbetslivserfarenhet med referenser som kan komma till stor nytta vid framtida arbetssökande. Många av dessa anställningar skulle säkert kunna resultera i fasta anställningar. Individerna själva skulle må mycket bättre psykiskt vilket skulle även vara till gagn för folkhälsan i dessa grupper. Barnen skulle få se att deras föräldrar går till arbete och familjerna skulle få en förbättrad ekonomi.

Statsmakten har med nya direktiv nyligen försvårat för de arbetssökande som haft kommunala visstidsanställningar att få del av arbetsförmedlingens stödåtgärder vid eventuell arbetslöshet efter den kommunala anställningen. Detta är direkt kontraproduktivt och staden bör kontakta staten och ställa krav på att dessa

regeländringar återkallas eftersom de motarbetar de arbetslösas möjligheter att komma ut i arbete.



KOMMUNFULLMÄKTIGE

Motioner

2012:32

2012:32

Motion av Karin Rågsjö (V) om anställning av arbetslösa som går på jobbtorg i upp till 12 månader för att berättiga till a-kassa

Dnr 331-910/2012

Att bli arbetslös innebär att få en sämre ekonomi. För vissa innebär det att leva på existensminimum. Det gäller specifikt de personer som inte är med i A-kassan utan som är hänvisade till försörjningsstöd via jobbtorgen. Vissa av de arbetslösa får idag möjlighet till en praktik på tre månader med försörjningsstöd, en slags provanställning, som sedan kan gå över i en sex månaders visstidsanställning. I Stockholms stad ger det en lön på 13 500 kronor per månad.

Efter dessa sex månader hamnar många på ruta ett igen. Med det regelverk som nu gäller innebär sex månaders visstidsanställning inget berättigande till A-kassa. Istället återstår försörjningsstöd. En längre visstidsanställning upp till ett år skulle däremot berättiga till A-kassa och dessutom ge en bättre möjlighet till ett långsiktigt hållbart arbete.

Vänsterpartiet föreslår att de som går på jobbtorg får visstidsanställning upp till 12 månader för att få en längre tids arbetserfarenhet och i bästa fall kunna ha möjlighet att stanna kvar som fast anställd. Flera kommuner, bland annat borgerligt styrda Uppsala, har redan infört liknande modeller enligt Dagens Nyheter 4 juni.

Staden står inför generationsskiften och behöver attrahera arbetskraft. Det är viktigt att ta vara på den stora resurs som finns bland våra arbetslösa och som inte vill annat än arbeta och bli ekonomiskt självförsörjande. Möjligheten att arbeta kvar i kombination med studier inom yrkesområdet bör också finnas. Om det inte är möjligt att vara kvar på arbetsplatsen efter ett år har personen ändå haft betydligt större möjligheter att kvalificera sig till A-kassa och får möjligheter att ta del av arbetsförmedlingens utbud.

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att kommunfullmäktige beslutar

att i 2013: års budget införa 12 månaders visstidsanställningar av arbetslösa som går på Jobbtorg och är intresserade av yrkesområden inom kommunens verksamhet.

Stockholm den 4 juni 2012

Karin Rågsjö