



Kommunchefens rapport mars 2007

De första centrala avtalen har slutits på arbetsmarknaden inom den konkurrensutsatta industrin. Avtalen löper på tre år och ger en löneökning om drygt 10 %, med drygt 3 % för 2007. De indikatorer detta ger för Tyresö kommun är att vi kommer att få svårt att klara av att rymma löneökningar inom budgeterat utrymme. För 2007 har vi räknat upp de totala kostnaderna med 2 %. Varje procents löneökning kostar runt 12 miljoner kronor. I enlighet med den uppgjorda planen har lönesamtal hållits mellan chefer och medarbetare under februari månad. Tyresö kommun har lyckats träffa överenskommelse med lärarfacken om att hålla individuella lönesamtal till skillnad från många andra kommuner. Vi har även träffat lokala överenskommelser med SKTF och SSR kring individuell lönesättning och samtal.

Vi har genomfört en första, förhoppningsvis årligt återkommande, planeringskonferens för verksamhetsutveckling med hela den centrala samverkansgruppen där kommunens ledningsgrupp och våra fackliga organisationer ingår. Vi valde att förlägga konferensen till Sunne kommun, i mellersta Värmland, som har utmärkt sig för en innovativ personalpolitik. Under två dagar fick vi dels insikt i Sunnes arbets sätt, och dels arbetade vi fram den s k ”Sunnestrategin”, en gemensam plattform för genomförande av det politiska uppdraget att verka för ”Tyresö kommun – en arbetsplats i utveckling”.

Vi befinner oss just nu i ett stim av intressanta frågeställningar som ska hanteras politiskt. Det kan vara värt att tänka på den tidsutdräkt som del ärende har. Arbetet med att ta fram förslag till samordning av miljötillsyn och upphandling startades hösten 2005. Tankarna och idéerna kring servicecenter väcktes vid en studieresa till Larvik med kommunstyrelsens presidium våren 2005. Det är också intressant att fundera på hur många olika intressen och personer som har varit involverade under processen gång. Oavsett utgången i ärendena är det skönt att få fram ett politiskt ställningstagande.

Beträffande förslagen om samordning av miljö- och upphandlingsorganisationerna på Södertörn har till dags dato Nynäshamn och Haninge kommuner ställt sig positiv till förslagen. Övriga kommuner kommer att hantera frågan under mars månad med de sista ställningstaganden den 2 april.

Vid dagens sammanträde lämnas förslag på vem som ska tillsättas som förvaltningschef vid Barn- och utbildningsförvaltningen. Vi har haft många kvalificerade sökanden där tre personer särskilt prövades av den politiska ledningen, fackliga organisationer, förvaltningens ledning samt delar av kommunens ledningsgrupp. Jag kan konstatera att Tyresö kommun är en attraktiv arbetsplats med tanke på de sökandes kvalifikationer vilket är mycket glädjande.

Under våren kommer ytterligare intressanta frågeställningar att hanteras av kommunstyrelsen såsom budgetdirektiv för 2008, framtiden för Tyresta, förslag till utvecklingsplan för Södertörn och yttrande över ansvarsutredningen.

I bilaga finner ni en redovisning av nuläget i kommunens klarspråksprojekt.

När jag skriver detta är det vårdagsjämning, ett ljust och spirande besked om att våren är här med en snösmältning som redan är avslutad.

Staffan Isling
Kommunchef