

Tyresö kommun  
Kanslienheten  
Rebecca Berlin  
Handläggare kanslienheten

## TJÄNSTESKRIVELSE

2013-  
1 (2)

Diarienummer:  
2013/KS 0439 003

Kommunstyrelsens särskilda utskott

## Jämställdhetsplan för Tyresö kommun 2013-2015

### Förslag till beslut

1. Jämställdhetsplan för Tyresö kommun 2013-2015 antas.



Bo Renman  
Kommundirektör



Kerstin Hedén  
HR-chef

### Sammanfattning

I förslaget till jämställdhetsplan för Tyresö kommun beskrivs prioriteringar för att nå de övergripande målen inom området för kommunens om arbetsgivare enligt diskrimineringslagen 3 Kap. 13§.

### Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige antog i december 2012 en ny policy för likabehandling, och kommunstyrelsen har därefter antagit en likabehandlingsplan för kommunen. Den nya planen har ett bredare perspektiv jämfört med tidigare genom att samtliga diskrimineringsgrunder enligt diskrimineringslagen inkluderas. En annan skillnad är att förslaget, i likhet med den policy som

dokumentet bygger på, utöver kommunens medarbetare även omfattar samtliga verksamheter inom kommunen och att den har ett mer övergripande perspektiv. Detta gäller även i fråga om jämställdhetsåtgärder.

För kommunen som arbetsgivare gäller skyldigheten att vart tredje år upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete. Senast gällande plan avsåg åren 2010-2012. Översynen av styrdokument har därför fortsatt med upprättande av en ny jämställdhetsplan. I bifogad plan beskrivs kommunens övergripande mål för jämställdhetsarbetet, samt de aktiva åtgärder som kommunen som arbetsgivare planerar att vidta för att främja jämställdhet på arbetsplatsen. Planen inkluderar även en uppföljning av 2010-2012 års åtgärder. Den nya planen gäller för åren 2013-2015. Flertalet av åtgärderna som beskrivs i planen har påbörjats under 2013.

