

Handläggare
Kerstin Ohlsson
Telefon: 508 08 031

Till
Kungsholmens stadsdelsnämnd
Sammanträde 6 februari

Svar på skrivelse från Vänsterpartiet om anställningsformer

Förvaltningens förslag till beslut

Skrivelsen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Ann-Christin Jenvén
Stadsdelsdirektör

Kerstin Ohlsson
Avdelningschef

Bakgrund

Förvaltningen besvarade i augusti 2013 en skrivelse från Vänsterpartiet med en redovisning av anställningsformerna inom Kungsholmens äldreboenden. Redovisningen omfattade fördelningen av fast anställd hel- och deltidspersonal samt antal visstids- och timanställda inom de vård- och omsorgsboenden som nämnden driver i egen regi eller förvaltar avtalet för. Förvaltningens redovisning gav upphov till fler frågor från Vänsterpartiet i en skrivelse till förvaltningen den 26 september 2013.

Ärendet

Vänsterpartiet ställer fyra frågor i sin skrivelse om anställningsformer inom Kungsholmens äldreboenden.

1. Hur mycket skulle anslagen behöva höjas om alla som arbetar ofrivillig deltid skulle erbjudas heltid och ingen fast anställd skulle sägas upp?
2. Hur stor del av alla arbetade timmar utförs idag av heltids-, deltids, respektive timanställda?
3. På vilket sätt arbetar förvaltningen idag för att öka andelen heltidsanställningar dels i de boenden som drivs i egen regi, dels i entreprenaddrivna boenden.
4. Vad har Solbacken lyckats göra annorlunda än Alströmerhemmet, Serafen och St Erik (Solbacken har flest antal heltider)?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelning äldreomsorg.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Staden har från januari 2014 infört ett nytt system för ersättningar till vård- och omsorgsboenden i egen regi och drivna på entreprenad. Ersättningarna är höjda med 2,49%. Samtidigt har systemet med tre vårdnivåer tagits bort och ersatts med en nivå för soma- och en nivå för demensboende. I praktiken innebär detta att ersättningen höjs i olika hög grad utöver 2,49 % beroende på vilka vårdnivåer personerna i vård- och omsorgsboendet bedömts haft. För personer med beslut från Kungsholmens stadsdelsförvaltning beräknar förvaltningen att ersättningarna höjs med i snitt 7%. Ovissheten om effekterna av de nya ersättningarna tillsammans med olikheterna i boendenas utformning och storlek gör att det är mycket svårt att bedöma hur mycket ersättningen skulle behöva höjas för att alla skulle kunna erbjudas heltid utan några övriga förändringar.

Vad gäller frågan om hur stor del av alla arbetade timmar som utförs av personal i olika anställningskategorier är det en redovisning som förvaltningen knappast kan begära från

entreprenörerna. Förvaltningen kontrollerar att kraven i avtalet avseende överenskommet täthetsschema och miniminivån på antal årsanställda följs. Därutöver finns inget i avtalen som reglerar arbetsschema eller andel heltids- och deltidsanställda. På Serafens vård- och omsorgsboende som drivs i egen regi, var fördelningen 35 % heltider, 50 % deltider och 15 % timanställda. Siffrorna gäller november 2013.

Förvaltningen arbetar successivt med att erbjuda ofrivilligt deltidsanställda heltid. Delar av Serafen har genomfört en schemaöversyn under 2013 vilket resulterat i att ytterligare 12 medarbetare har kunnat erbjudas heltidsanställning. Schemaöversynen kommer att fortsätta i övriga huset. Entreprenörernas anställningsformer kan förvaltningen enligt nuvarande avtal inte påverka. Däremot ingår detta i praktiken i diskussionerna med entreprenörerna i förvaltningens kvalitetsuppföljning. Vissa brister kan ibland härledas till många timanställda vikarier eller dålig personalkontinuitet. I så fall pekar förvaltningen på detta i sin kvalitetsuppföljning som ett förhållande som bör rättas till.

Solbacken har fler heltidsanställda än övriga boenden. Förvaltningen har ställt frågan till ansvariga chefer för Solbacken. De bekräftar att det är så men betonar att verksamheten inte har fått extra resurser för detta. Man säger att inrättandet av heltiderna till viss del har medfört ett sämre arbetstidschema för medarbetarna. Det är ett val som gjordes av ledningen på Solbacken innan nuvarande avtal trädde i kraft och som nuvarande utförare inte ändrat på.

Bilagor

1. Skrivelse från Vänsterpartiet