

Rapport om feriearbete sommaren 2013



stockholm.se/skarholmen

Administration

En projektledare anställdes tiden 2013-02-04 till 2013-10-04. De fyra samhällsvägledarna på Medborgarkontoret, har i år liksom föregående år ansvarat tillsammans med projektledaren för planering och handläggning av feriearbeten.

I mars bjöd föreningen UNG 127 in ungdomar på en jobbmässa på 2:a Hemmet, tillsammans med Arbetsförmedlingen, Jobbtorget, fackförbunden och tio arbetsgivare.

Cirka 11 aktörer från arbetsmarknaden deltog och cirka 150 besökare kom. Informationen om att söka kommunala feriejobb hade även gått ut till gymnasieskolor och fanns på stadens webb.

Intresseanmälningarna från ungdomarna registrerades och matchades med arbetsgivare. Ansökningsperioden var 11 till 31 mars. Majoriteten av ungdomarna tackade ja till arbetet och kallades till ett obligatoriskt informationsmöte. Därefter upprättades ett anställningsavtal.

Sammanlagt 10 informationsträffar genomfördes för de ungdomar som fick feriearbete. Mötena ägde rum på kvällstid mellan den 22 april och den 29 juni på Medborgarkontoret. Mellan 100-150 ungdomar var inbjudna till varje möte och även en del föräldrar och anhöriga kom.

Vid mötena deltog samhällsvägledarna, representant för Kommunalarbetarförbundet och handledare från arbetsplatserna. Ungdomarna fick information om vilka rättigheter och regler som gäller när man feriearbetar och vilka skyldigheter man har, om löner och skattejämkning. Ungdomarnas frågor besvarades. Därefter fick ungdomarna skriva på sina anställningsavtal. Varje ungdom fick dessutom skriftlig information.

Handledarna fick information om regler och förväntningar på ett informationsmöte den 17 maj samt skriftlig information per post.

Feriearbetarnas arbetsvillkor

Ungdomarna anställdes under en treveckorsperiod med en arbetstid på sex timmar per dag. De arbetade totalt 90 timmar var. Alla arbetade måndag – fredag och den vanligaste arbetstiden var 9.00 – 15.30 medan ca 75 ungdomar i projektet ”Håll Sverige rent & och snyggt arbetade kl. 6.30 – 13.

Lön utbetalades enligt följande:

Ungdomar födda 1995:	95 kronor/timme.
Ungdomar födda 1996:	85 kronor/timme.
Ungdomar födda 1997:	75 kronor/timme.

Lönen inkluderade semesterersättning. Löner och anställningsvillkor för ungdomarna regleras i kollektivavtal enligt Allmänna bestämmelser, AB.

På alla arbetsplatser fanns en ansvarig handledare. Handledarens uppgift var bland annat att ansvara för introduktion och se till att ungdomarna hade adekvata arbetsuppgifter. Handledaren skulle också rapportera närvaron, sända timrapporten till Serviceförvaltningen för utbetalning av lön och skriva arbetsintyg efter avslutat arbete.

Fördelning

Fyrtiosju ungdomar beviljades förtur efter kontakt med socialsekreterare, fältassistenter, psykologer, kuratorer och rektorer. Det gällde ungdomar som på grund av sin fysiska, psykiska eller sociala situation har särskilt svårt att få feriearbete och svårt att skaffa sådant själv. Ungdomar med en funktionsnedsättning var en prioriterad grupp. Även de som sökt feriejobb förra året men som inte fick något hade företräde. Vissa arbetsuppgifter krävde särskild kompetens och ungdomar med denna kompetens matchades med arbetet. Det gällde sådan verksamhet där de skulle leda andra feriearbetande ungdomar som till exempel i 127- festivalen och i JKS basket. Övriga platser fördelade genom lottning.

Arbetsplatserna

Feriearbetare via Stockholms Stad erbjöds feriearbete i kommunala verksamheter, hos ideella organisationer samt även entreprenörer till Stockholms Stad. Vecka åtta gjorde förvaltningen ett utskick till alla som tagit emot ungdomar föregående år. Bifogat fanns en lättöverskådlig broschyr om feriearbete 2013. Därefter kontaktades även nya arbetsplatser. Anmälan om intresse att ta emot feriearbetare skulle sedan ske via Stockholms Stads hemsida senast den 31 mars.

Den arbetsplats som tog emot flest ungdomar var Skärholmens förskolor och fritidsenheten med 130 ungdomar. Projektledaren arbetade aktivt för att hitta arbetsplatser i andra delar av staden. Cirka 100 feriejobb sammanlagt blev resultatet från stadsdelsförvaltningarna Hägersten–Liljeholmen, Älvsjö, Östermalm, Kungsholmen, Norrmalm och Södermalm. Det goda samarbetet med dessa förvaltningar bidrog till den totala ökning av feriearbeten som gjordes i år. Efter att ansökningstiden gått ut den 31 mars, valde fackförvaltningar ut ungdomar från de olika stadsdelarna. Det resulterade i att 35 ungdomar från Skärholmen fick feriearbete inom Trafikkontoret och Kyrkogårdsförvaltningen.

Totalt placerades 690 ungdomar på 64 arbetsplatser. Medborgarservice skapade två egna arbetsplatser via projektmedel från "Vackra Stockholm" för att kunna erbjuda alla ungdomar som sökt ett feriejobb ett arbete.

Projektet "Håll Skärholmen Rent & Snyggt" genererade 75 arbetstillfällen. Syftet med projektet var att öka kunskapen om vilka effekter nedskräpningen har på omgivande natur, parker och bostadsområden. Projektet arbetade med ferieungdomarnas upplevelse av sin närmiljö, genom arbetsuppgifter såsom att städa och plocka rent, anmäla klotter, laga utemöbler samt glesning bland träd och sly längs gångvägar och parklekar. Genom engagemang i den lokala miljön förväntas medborgarnas förståelse öka för avfallshantering och leda till förändrade attityder till nedskräpning.

Det andra projektet inom "Vackra Stockholm" kallat "Skärholmens kommunaktionsbyrå" gav 60 ungdomar chansen att arbeta med konst och digital media för att marknadsföra sitt Skärholmen. Projektet fick stor uppmärksamhet i media. Artiklar i DN, Södra Sidan, Mitt i Skärholmen, inslag i radions kanal P3 och på SVTs ABC, var mer än tillfredsställande. Mest uppmärksammas blev Muralmålningen i Smista-tunneln och den har uppskattats av både de feriearbetande ungdomarna och av medborgare. Projektet "Skärholmens Kommunikationsbyrå" har efter sommaren fortsatt generera arbete med lön, nya konstinstallationer, kontakter och samverkan mellan ungdomar i stadsdelen och konstinriktningar. Tre av projektets ungdomar blev hand plockade ifrån Skärholmen att tillsammans med kulturförvaltningen göra en utställning på fotografiska museet.

Utvärdering – Håll Skärholmen Rent & Snyggt

Av Adam Maquard projektledare för anordnade av feriearbetande

Ungdomarna och handledarna har arbetat flitigt med att städa och hålla stadsdelen ren, under den hektiska och varma sommaren. Synen på nerskräpning och vem som ska städa varierar mellan olika kulturer och individer. Ett nedskräpat område kan ge signaler till människor i omgivningen om att nedskräpning är ett accepterat beteende, vilket kan bidra till att nedskräpningen fortsätter eller till och med förstärks. Projektet ville skapa en samsyn kring miljöfrågorna och vara ett led i att ändra attityder till nerskräpning. Projektet har erbjudit 75 ungdomar feriejobb under nio veckor.

Arbetstiden var kl. 6.30 – 13.00. I samarbete med enheten för stadsutveckling valdes 13 särskilda platser ut i de fyra stadsdelarna, som projektet skulle ansvara för. Fem handledare rekryterades med olika kompetenser. Handledarna startade med en arbetsintroduktion av förvaltningens parkgrupp, i egen regi. De fick lära sig att hitta i området och bli förtrogna med de särskilt utvalda arbetsområdena. Handledarna hade inte tidigare erfarenhet av renhållningsarbete och parkskötsel, i introduktionen ingick därför även att lära sig använda de olika arbetsredskapen och maskinerna.

De särskilt utvalda platserna var;

- Sätrabadet i Sätra. Att varje dag i 9 veckor städa rent, plocka skräp, röja sly och rensa ogräs.
- Mälarhöjdsbadet i Bredäng. Att varje dag i 9 veckor städa rent, plocka skräp, röja sly, rensa ogräs och måla toaletterna.
- Sätredal i Sätra. Att varje dag i 9 veckor städa rent, plocka skräp, röja sly och rensa ogräs.
- Parkleken Vårgården i Vårberg. Att varje dag i 9 veckor städa rent, plocka skräp, röja sly och rensa ogräs.
- Parkleken Idleken i Skärholmen. Att varje dag i 9 veckor städa rent, plocka skräp, röja sly, rensa ogräs och måla staketet.
- Parklek Ängen i Bredäng. Att varje dag i 9 veckor städa rent, plocka skräp, röja sly och rensa ogräs.
- Trissanparken i Bredäng. Att varje dag i 6 veckor städa rent, plocka skräp, röja sly och rensa ogräs.
- Gröna Stugans Park i Bredäng. Att varje dag i 6 veckor städa rent, plocka skräp, röja sly och rensa ogräs.
- Sätra gård i Sätra. Punktinsats under 2 veckor med att röja sly och rensa ogräs.
- Parklek Stångholmsbacken i Vårberg. Punktinsats under 2 veckor med att röja sly och rensa ogräs.
- Parklek Kulan i Sätra. Punktinsats under 2 veckor med att röja sly och rensa ogräs.
- Fyra grusplaner har sly röjts och ogräs har plockats.
- Gångvägar runt Skärholmen. Har städats och skräp har plockats.

Särskilda enstaka arbetsuppgifter utöver ovanstående tillkom. Exempelvis extra städning av Trissanparken. Vid ett annat tillfälle skickade parkgruppen i egen regi feriejobbarna till Skärholmens Gård där byggmaterial olovligt dumpats. Detta städades bort.

Det positiva med arbetsuppgifterna i projektet ”Håll Skärholmen Rent & Snyggt” är att underhålls- och renhållningsarbete har en så omedelbar effekt. Att måla staket eller att plocka ihop 15 säckar skräp dagligen, gör en tydlig skillnad och ger tillfredsställelse. Feriejobbarna bidrog dessutom till en förstärkning av renhållningsarbetet under semesterperioden för stadsdelens parkgrupp i egen regi.

Förslag på förbättringar inför 2014:

Handledare ska rekryteras externt. Det behövs en längre introduktionsperiod minst tre veckor. Det är betydligt mer kvalificerat och varierat med parkskötsel och renhållningsarbete, än att bara plocka skräp från marken. Andra förslag på förbättringar är att Sättrabadet behöver betydligt fler papperskorgar och ett bättre system för att forsla bort soporna.

Utvärdering – Projektet Skärholmens Kommunikationsbyrå

Av Susanne Dovhage och Hanna Andersson, handledare för projektet Skärholmens Kommunikationsbyrå. Ett samarbete mellan Skärholmens stadsdelsförvaltning och Unga berättar, Kulturskolan Stockholm.

Utvärdering Grupp 1

Skärholmens Kommunikationsbyrå har enligt oss varit ett väldigt roligt och utvecklande projekt. Ungdomarna som sommarjobbade under de nio veckor. Skärholmens Kommunikationsbyrå uttryckte upprepade gånger sin tacksamhet till Stockholm Stad och Adam Maquard för att ha fått möjligheten till ett sommarjobb.

Sommarjobbarna visade en stor arbetsvilja, samtidigt som de tog uppdraget att kommunicera det positiva med området 127 på största allvar. Det är deras hemort, ett område de lever och verkar i. Många visade stolt upp platser och företeelser, kända som okända människor intervjuades för att föra fram allas åsikter. Sommarjobbarna visade en mycket demokratisk och lyssnande sida. De fick positiv feedback av boende i området som tyckte de gjorde ett viktigt jobb, det fick sommarjobbarna att växa, att känna sig stolta.

Arbetet med muralmålningen gav dem också direkt feedback genom att de fick kontakt med de som passerade platsen målningen utfördes på. Sommarjobbarna fick berätta om sitt uppdrag, att de ville göra platsen tryggare, bättre och finare. Att kommunicera sina tankar till utomstående, att kunna stå för vad man gör och formulera det i ord så andra förstår tyckte vi blev en stor del i sommarjobbarnas uppdrag. Något de klarade av galant!

Vi tror också målningen skapade en vi-känsla, att de som grupp svetsades samman och strävade mot ett gemensamt mål. Att allas olika egenskaper behövdes för att målningen skulle bli klar. Vissa var bra på att rita, andra bära, några på att tejpa. Ingen egenskap värderades högre utan den gemensamma prestationen var absolut viktigast.

Andra Hemmet som var vår hemvist fungerade okey som lokal. Vi kan tycka att alla soffor inbjöd till en slapp stämning på jobbet. Att ungdomarna brukar vara där på sin fritid får dem att förknippa jobbet med just fritiden och allt vad det innebär av kravlös tillvaro. Vi hade nog inte behövt tjata och diskutera så mycket om vad att "sköta ett jobb" innebär ifall vi varit på en annan plats. Vi kan också tycka att petitesser som att det bara fanns en Micro och att vi inte hade trådlöst internet kan försvåra arbetet för alla. Men som sagt, det är småsaker.

Kan man vid en fortsättning få ungdomar att söka sig till ett koncept som kommunikationsbyrån? Så att de på ett eller annat sätt finns ett intresse eller i varje fall en vilja att vilja göra de uppgifter som jobbet innebär. Och här menar vi inte att man ska välja ut sommarjobbar för att de är estetiskt duktiga eller så utan snarare om de vill kommunicera och ta sig an ett sådant uppdrag. Interagera med andra. Det är på ett sätt väldigt krävande att jobba i grupp och hela tiden komma på nya idéer och upplägg. Vissa av de sommarjobbare som vi hade var extremt trötta efter ett långt år i skolan och kanske hellre hade plockat skräp eller haft en uppgift som var mer enahanda.

Som avslutning vill vi bara säga att Adam Maquard och alla andra på stadsdelsförvaltningen i Skärholmen gör ett fantastiskt bra jobb. De visa sitt engagemang i ungdomarnas arbete och det har

varit otroligt betydelsefullt för sommarjobbarna. De kände sig viktiga och sedda. Bekräftade av de som "bestämmer". Vi tycker satsningen på Skärholmens kommunikationsbyrå är helt fantastisk och är helt övertygad om att det kommer sätta sina spår i stadsdelen under lång tid framöver.

Kärlek till alla i Skärholmen!

Utvärdering Grupp 2 & 3

Av Olle Halvars Franzen och Karin Johansson, handledare för projektet Skärholmens Kommunikationsbyrå. Ett samarbete mellan Skärholmens stadsdelsförvaltning och Unga berättar, Kulturskolan Stockholm.

Det har överlag fungerat mycket bra, Skärholmen som plats inkl. andra hemmet har varit super att vara på (- för trådlöst nätverk, vilket behövs + för otroligt trevlig personal). Budgeten var super då man verkligen kunde göra skillnad genom att bestämma exakt vad man ville köpa in plus att man kunde vidareutveckla projektet:

Genom t.ex. foto-process väggen eller den stora duken som hänger på Stadsdelsförvaltningen.

Om dig Adam har vi bara positiva saker att säga, lugn, trevlig, hjälpsam och kommer på sätt att faktiskt lösa saker, det bästa är att det känns som du alltid var på vår sida. Vi tycker att de veckorna/den veckan vi hade muralmålningen fungerade bäst, eftersom vi åkte på studiebesök vart det också en tydligare koppling till att de jobbade med konst.

Nästa år tycker vi att den konstnärliga delen borde ta större plats, t.ex. göra en reklamfilm och resten t.ex. muralmålning eller allt ett designprojekt, offentlig skulptur el dyl.

Grupperna kan vara mindre - 15 är lagom. Allt som allt har det varit otroligt roligt och givande!


Vi hoppas på samma segertåg nästa år.

Tack för denna sommar!

Brev från sommarjobbare

Brev från två av sommarungdomarna som jobbade under 3 veckor på Sättra vård och omsorgsboende. De har på eget initiativ skrivit något personligt om var och en av de äldre.

Ruth
Hej Ruthi Du är så söt!
Och jag älskar dig!
Du dansade med mig.
Aldrig kommer att
glomma det!
16:e Augusti
Aleya



Hej morfar! Du var
den första jag lärde
känna här på
äldreboendet. Jag

minns den
dagen, hur snäll
och pratsam du
var.

Vi har haft bra
stunder i lek-
parken. Jag kommer
sakna dessa stunder,
jag kommer
sakna dig. Vi
ses snart igen.

⇒

BÄSTA GUNNARI!

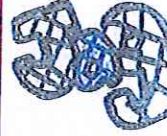
Tills dess får
du ta hand
om dig och
na det jätte-
bra!

Kramar

Raihana / Hanna

16/8-13

Elice
Hej Elice! Jag var så glad
än kunde träffa dig igen
Jag gillar när du dansar.
Hopps att ses igen.
Puss och kram
16:e Augusti 2013
Aleya



Ake
Hej Ake! Trevligt att
träffa dig igen.
Du är så snäll och
jag blev jätte glad
när jag träffade dig
Hopps att ses igen
16:e Augusti
2013
Aleya



