

# HSO Stockholms stad

Handikappföreningarnas samarbetsorgan i Stockholms stad

29 föreningar i samverkan

## Angående rehabiliteringsprocessen och karriärväxling i Stockholms stad

Styrelsen för HSO Stockholms stad vill uppmärksamma frågan om arbete för personer med funktionsnedsättning. Kommunfullmäktige i Stockholms stad har fastställt en rehabiliteringsprocess för personer som av olika anledningar har svårt att klara av sitt arbete. Först ska rehabiliteringsbehov utredas, om behov finns ska åtgärder vidtas för att medarbetaren ska kunna återgå till sina arbetsuppgifter, med eller utan anpassningsåtgärder. Om detta inte är möjligt ska andra arbetsuppgifter sökas inom förvaltningen, om det inte lyckas ska man söka lämpligt arbete inom hela staden. Om inte heller det är möjligt sker uppsägning. Det är också möjligt för medarbetaren att välja karriärväxling innan man gör en förvaltningsöverskridande prövning. Karriärväxling innebär att man säger upp sig själv och får stöd samt coaching i 3-6 månader.

Vi vet att personer med funktionsnedsättning har en hög arbetslöshet i förhållande till befolkningen i övrigt. Därmed är det en av de viktigaste frågorna för funktionshindersrörelsen. Eftersom en fungerande rehabiliteringsprocess är ett steg mot att lyckas behålla personer med funktionsnedsättning i arbete vill vi uppmärksamma frågan i nämnderna. Det finns en risk med att karriärväxling förordas framför en ordentlig prövning av arbetsförmågan i förhållande till arbeten inom staden.

Förslagsvis kan det uppmärksammas genom att ställa frågor om rehabiliteringsprocessen i ert funktionshinderråd.

Lämpliga frågor att ställa:

Hur många personer med förvärvade funktionsnedsättningar har i er stadsdelsförvaltning/facknämnd karriärväxlat under senaste fyra åren?

Vilka funktionsnedsättningar handlar det om?

Anser förvaltningen att rehabiliteringsprocessen fungerar på ett bra sätt?