

**Handläggare: Nils
Heijkenskjöld**

Till

Centrala Östermalms förskolor

Telefon: 076-12 10 686

Centrala Östermalms förskolor

Verksamhetsberättelse VB 2013

Sammanfattande analys

1. Vi har under 2013 ställt om vår organisation en del sedan vår pedagogiska ledare slutade sommaren 2012. Ledningen består av två personer istället för tre. Vi har inrättat ett antal arbetsgrupper som arbetar med specifika frågor runt verksamheten, t ex en kulturgrupp, en it-grupp och en grupp som arbetar med barn och fysisk hälsa. Till detta kommer ledningsgruppen och en övergripande utvecklingsgrupp. Sammantaget är betydligt fler pedagoger involverade i enhetens pedagogiska utveckling. Vi har också pedagoger som leder olika nätverk, bl a ett barnskötarnätverk som arbetat mycket med grundläggande frågor kring pedagogisk dokumentation. Inför 2014 inrättar vi också en miljögrupp; it-gruppen och miljögruppen är prioriterade grupper under våren 2014. Vi bedömer det som att pedagogernas delaktighet ökat under 2013 genom beskrivna åtgärder.
2. Vi har minskat antalet förskollärare en del, för att klara årets ekonomi. Vid årets slut är cirka 58% av de fast anställda pedagogerna förskollärare, jämfört med 63% förra året. Detta tillsammans med en person mindre i ledningen och ett ganska stramt användande av vikarier har medfört en ekonomi som visar på plus för 2013. Vi räknar med ett plus på omkring en miljon kronor, jämfört med ett minus på drygt 200 000 kronor år 2012.
3. Brukarenkäten gav inte så bra resultat för enheten i stort. Mycket sjukfrånvaro på ett par avdelningar och därmed ganska mycket vikarier, otydliga scheman för deltidspersonal och den osäkerhet sådant ger, gav utslag i låga resultat. Inför den kommande enkäten har vi arbetat mycket med dessa avdelningar och i dagsläget tror vi på betydligt bättre resultat. Vi har också en handlingsplan för arbetet inför nästa år.
4. Barnantalet minskar på förskolan Forskaren, som nu knappt är halvfull. Många barn som tidigare kom till oss väljer idag andra engelskspråkiga förskolor närmare deras hem (t ex runt Wennergren Center). Dessutom har barnantalet minskat en del i Lappkärrret. Fortfarande är de dock för många för att möjliggöra en nedläggning av förskolan Forskaren.
5. I det pedagogiska arbetet anser vi att vi når målen i **miljöåtagandet**; en tredjedel av maten som köps in är ekologisk, pedagogerna har arbetat mycket med kretslopp i naturen vilket märks bland barnen och vi har en miljögrupp inför 2014.
6. **Kulturåtagandet** har vi uppfyllt. Alla barn har fått se minst en professionell föreställning, de större har i många fall sett både fyra och fem olika föreställningar. Vi har arbetat med ateljéerna - material finns i de flesta fall i barnens höjd och vi har mer återvinningsmaterial idag än för ett år sedan. Lärande och kultur har vi kopplat ihop mer än tidigare.
7. **Samverkan** med vårdnadshavare angående övergången till skolan kan utvecklas mer, men vi anser ändå att vi når upp till målet. Vi har haft samarbete med två av tre samarbetsskolor, barnen som skulle till den tredje skolan fick sina intagningsbesked så sent så vi hann aldrig få igång ett samarbete runt övergången. Vi har också haft öppna möten mellan vårdnadshavare och ledning, men dessa möten har varit väldigt lite besökta. Resultatet i brukarenkäten är inte så bra, vi har därför tagit fram en handlingsplan inför 2014. Samverkan med socialtjänst och med resursteam fungerar fortsatt bra. Vi har väl fungerande rutiner för arbetet med barn som behöver extra stöd.
8. **Fysisk utveckling** har vi arbetat med aktivt och där har vi ökat enhetens vuxenstyrda aktiviteter bland barnen när de är ute och inne.

9. **Pedagogiska miljöer** har vi arbetat med genom uppföljning varje termin, diskussioner på apt-möten och i indikatorsamtal samt i olika arbetsgrupper. De kommer alltid att behöva utvecklas så det går inte att säga att man är klar eller att målet är nått annat än att de utvecklats gentemot föregående år. De är mer genomarbetade än förra året och innehåller genrellt mer material för skapande. Vi har genomfört ett kompetensutvecklingsarbete genom ett pedagogiskt nätverk för förskollärare med inriktning på naturvetenskap och teknik.
10. Vi har nästan nått våra mål vad gäller **pedagogernas kompetensutveckling** - bara två pedagoger som arbetar som förskollärare återstår för vidare studier för att bli godkända förskollärare (två blev klara under året). Vi har pedagoger som gått universitetsutbildningar som leder olika nätverk och kompetensutvecklingen är kopplad till enhetens mål - utbildade mentorer, speciella ämnesutbildningar inom läroplanens angivna områden samt ett antal obehöriga barnskötare som avslutat eller påbörjat sina studier för behörighet. Vi har två obehöriga barnskötare kvar som behöver utbilda sig, och en av dem räknar vi med ska påbörja sin utbildning 2014.
11. Alla grupper har en egen lokalarbetsplan kopplad till verksamhetsplanen, vi uppfyller målen utifrån bedömningen i indikatorn, arbetet med planen mot kränkande behandling behöver förstärkas så att de delar som ingår däri förtydligas inför kommande år. Vi ska koppla in de frågorna direkt till den kommande lokala arbetsplanen.
12. Vi har inte haft råd att under året utveckla ikt-materialet på våra avdelningar, det är ett arbete som vi planerar att påbörja 2014.


Enhetens uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål:

1. Stockholm är en attraktiv, trygg, tillgänglig och växande stad för boende, företagande och besök



KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.2 Invånare i Stockholm är självförsörjande

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Antal praktikplatser som kan tillhandahållas för de aspiranter som Jobbtorg Stockholm kan matcha	5 st		5 st	1600 st	VB 2013

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.3 Stockholms livsmiljö är hållbar

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel ekologiska livsmedel i stadens egna verksamheter	34,62 %		25 %	15 %	VB 2013
Kommentar Enhetens interna mål är 25% ekologisk mat.					
 Mängden matavfall som stadens verksamheter sorterar ut för biologisk behandling	50 %		50 %	öka	2013

Nämndmål:


En hållbar livsmiljö ska värnas och utvecklas på Östermalm


Beskrivning

Förvaltningen bidrar till en hållbar livsmiljö genom att minska miljöpåverkan från sina egna verksamheter och verka för att stadsmiljön utvecklas på ett hållbart sätt. Stadens miljöprogram ger vägledning.

Förväntat resultat

Minskad negativ miljöpåverkan, ökad klimatanpassning och fler grönskande utomhusmiljöer.

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel anställda som går eller cyklar till arbetet	17,53 %	12,05 %	10 %		2013

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Enheterna ska gå igenom miljöplanen och rapportera avvikelser i tertiärrapporter och verksamhetsberättelse	2013-01-01	2013-12-31	
Kommentar Vi har satt ihop en miljögrupp för att arbeta med miljöplanen, men det arbetet kommer inte att påbörjas förrän 2014. Miljögruppen har läst miljöplanen. Vi uppfyller delar av den i form av källsortering så mycket vi själva lyckats ordna (lokalproblem i vissa fall), hög andel ekologiska inköp (ca33%), minimering av kemikalieanvändning och vi tillämpar också försiktighetsprincipen (och produktvalsprincipen) om det vi behöver köpa, miljöombuden har extra utbildning i miljöfrågor. Tekniskt skulle man kunna göra mer, men det är en kostnadsfråga (rörelsecensurer i rummen för ljuset och vid vattenkranar t ex). Förskolan Greven (adressdelen Riddargatan 1) har rörelsestyrt ljus i alla toaletter sedan i somras. Vi har inga satta miljömål under planens rubriker om ljus, luft och så vidare.			

Åtagande:

Förskolan ska i sitt miljöarbete vidta åtgärder som värnar livsmiljön.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Barnen ska få ökad förståelse för det naturliga kretsloppet genom att delta i källsortering, arbeta med årstider och/eller andra cykler eller ekologiska förlopp i naturen.

Alla barn inom enheten ska få en viss mängd ekologisk mat baserat på minst 25% ekologiska matinköp.

Kriterium

Barnen pratar och leker om/i naturen.

Kommentar

Enhetens förskolor har arbetat mycket med kretslopp under året. Barnen deltar i sopsortering, man har tittat på växter och djur på olika sätt ute i skogar och parker, odlat och komposterat på en förskola och barnen är aktiva och intresserade av naturfenomen.

Enheten inköper drygt 30 % ekologisk mat i slutet av november.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.6 Stockholmarna är nöjda med kultur- och idrottsmöjligheterna i Stockholm

Nämndmål:

Invånare på Östermalm ska uppleva en rik, varierad och tillgänglig kultur och fritid

Beskrivning

Boende med heldygnsomsorg, deltagare i dagliga verksamheter och besökare i öppna träfflokaler samt barn i kommunal förskoleverksamhet ska få tillgång till stadens kulturutbud genom förvaltningens försorg.

Förväntat resultat

Äldre, ungdomar och barn i stadsdelen kommer att uppleva ett tillgängligt och innehållsrikt kulturutbud. Berörda inom förvaltningens verksamheter är nöjda med sina kulturupplevelser.

Åtagande:

Förskolan ska utveckla barns kreativa förmågor och ge barn rika möjligheter att ta del av ett varierande kulturutbud.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Alla barn ska ha upplevt någon/några professionella föreställningar inom kulturområdet.
Alla barn ska delta i eget skapande på sin förskola i avdelningens ateljé eller på andra ställen.
Alla barn ska ha kommit i kontakt med böcker, högläsning och musik i olika former.

Kriterium

Barnen har tagit del av professionella föreställningar inom olika områden.
Barnen arbetar mycket i ateljén.

Kommentar

Alla barn har upplevt professionella föreställningar av olika slag - antingen på teatrar eller liknande eller inköpta till förskolorna (gäller de yngre barnen).

Varje avdelning har en egen ateljé som används dagligen av barnen, där de kan rita, måla, arbeta med play-doh eller (de lite större) lera eller med annat skapande.

Förskolorna besöker biblioteken (eller biblioteksbussen) där de lånar böcker och ibland tittar på film eller deltar i andra aktiviteter.

Vi har böcker på olika språk (köpta eller tillfälligt lånade), beroende på barngruppens sammansättning.

Avdelningarna ägnar mycket tid åt läsning av olika slag - sagor/berättelser eller fakta utifrån ett pågående tema eller intresseområde från en grupp barn.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.7 Stockholm upplevs som en trygg, säker och ren stad

Nämndmål:

1. Våld, alkohol- och drogbruk ska motverkas och invånare på Östermalm ska uppleva sin närmiljö som trygg**Beskrivning**

Det våld som förekommer i stadsdelsområdet ska motverkas. Målet är att minska alkoholkonsumtion och drogmissbruk. Boende ska uppleva sin närmiljö som trygg. Samverkan både inom och utanför förvaltningen ska ske för att uppmärksamma våld i nära relationer och i riskmiljöer. Stödinsatser ska särskilt ges till dem som utsatts för våld i nära relationer.

Förväntat resultat

Att FUSSION medverkar till en fortsatt minskning av ungas alkohol- och drogkonsumtion.
Att arbetet kring våld i nära relationer har förbättrats genom väl fungerande rutiner för handläggning, ansvarsfördelning och samarbete, både internt och externt.

Åtagande:

Barnens närmiljö ska vara trygg och säker

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Inga barn ska skada sig på grund av risker i miljön.

Upptäckta brister i miljön ska åtgärdas snabbt.

Bra resultat i brukarenkäten.

Kriterium

Barnen trivs och tycker det är roligt på förskolan.

Få (helst inga) skadeanmälningar.

Kommentar

Vi har nitton anmälningar om skador under 2013.

Vad vi kan se visuellt, i dokumentationer och i barnintervjuer så trivs barnen på våra förskolor och tycker sig ha roligt.

Vi har medelmåttiga resultat i våra brukarenkäter, speciellt från några avdelningar som drar ner resultatet totalt sett. Vi räknar med att dessa avdelningar kommer att ha ett annat resultat 2014.

KF:s inriktningsmål:

2. Kvalitet och valfrihet utvecklas och förbättras

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.1 Stockholmarna upplever att de erbjuds valfrihet och mångfald

Nämndmål:


Invånare på Östermalm ska erbjudas valfrihet och mångfald

Beskrivning

Förvaltningen verkar för att olika typer av verksamheter och driftsformer inom respektive ansvarsområden blir kända.

Förväntat resultat

Informationen om valfrihet har nått ut och brukarna har gjort aktiva val. Att fler brukare upplever att de har valfrihet och vet var informationen finns för att kunna göra sina val.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbeta systematiskt för att informationen på Jämför service ska vara korrekt,	2013-01-01	2014-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
tydlig och uppdaterad			
Kommentar			
Vi har börjat att regelbundet uppdatera våra uppgifter i Jämförservice.			

Åtagande:

Information ges föräldrar som ansöker om förskola

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Föräldrar som ringer, mejlar eller besöker förskolorna får svar på de frågor de ställer. Att föräldrar aktivt väljer enhetens förskolor.

Kriterium

Fyllda avdelningar.

Kommentar

Våra avdelningar var inte fyllda i somras, men i skrivande stund är de fyllda eller kommer att fyllas i januari. På några förskolor har vi kö så vi inte kan ta in alla barn till våren.

Förskolan Forskaren är halvtom p g a brist på barn i området.




Vi har ett program för hela enheten vad gäller första kontakten med sökande vårdnadshavare, visningar och mottagning.




Vi har regelbundna visningar för sökande vårdnadshavare eller visning vid behov för vårdnadshavare som erhållit plats men inte lämnat besked om de vill ha plats eller inte.



Vi började uppdatera våra hemsidor under hösten 2013 men arbetet har avstannat då vi fått besked om att sidorna ev ska tas bort. Den information som finns är dock korrekt.






KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.2 Barn och elever inhämtar och utvecklar kunskaper och värden

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete	100 %	100 %	100 %	tas fram av nämnden	2013
 Andel förskollärare av antal anställda	50 %	55 %	50 %	42 %	2013
Kommentar					
Vi har minskat andelen förskollärare och det totala antalet anställda har gått ned då vi har minskade barngrupper, framförallt på Forskaren och under hösten 2013, på förskolan Orren. Siffrorna ovan inkluderar resursanställningar samt två fel i inskickad statistik.					
 Andel nöjda föräldrar	74 %		85 %	85 %	2013

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Kommentar					
Utifrån brukarundersökningens resultat har vi valt fem områden att arbeta extra med 2014:					
<ul style="list-style-type: none"> Miljön stöder mitt barns utveckling och lärande Mitt barn stöds i att ta egna initiativ och eget ansvar Mitt barns tankar och idéer tas tillvara Jag känner mig välkommen att ställa frågor och att framföra synpunkter på verksamheten Förskolan informerar mig om sina mål och arbetssätt 					
Vi ska också få ut information om verksamheten på nya sätt, t ex genom morgonfika när enkäten kommit, då vi tar upp vissa av enkätens frågor.					
 Antal barn per grupp	15,5 barn/avd.	15,5 barn/avd.	16	16	2013
Kommentar					
Enheten har haft i snitt 325 barn i alla grupperna sammantaget under 2013, högre antalet under våren och lägre under hösten.					
 Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)	4,71 st	4,79 st	5,1 st	4,9	2013
Kommentar					
I slutet av året har vi 58 pedagoger i tjänst och snittet av antalet barn under året är 325. Resultatet blir lite missvisande då vi minskat personalen under hösten p g a minskat barnantal, medan barnsiffran är ett snitt över året. Framförallt förskolorna Orren och Forskaren har ett lägre barnantal och färre pedagoger under hösten jämfört med våren 2013.					
 Personalens bedömning av "förskolans förmåga att stödja barns lärande och utveckling"	4,04	3,48	3,5	3,6	2013
Kommentar					
Vi har haft ordentliga genomgångar med alla arbetslag.					

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Stadsdelsnämnderna ska erbjuda förskolans medarbetare kompetensutveckling och erbjuda medarbetarna pedagogisk grund- eller vidareutbildning till barnskötare eller förskollärare	2011-01-01	2014-12-31	
Kommentar			
Vi har en person under utbildning till förskollärare, en som har kompletterat sin utländska utbildning och nu är förskollärare och en som är klar barnskötare i december 2013. Ytterligare ett par personer är intresserade att utbilda sig till eller färdigt inom sitt yrke. En pedagog har tagit 7,5 poäng under hösten på Stockholms universitet om barn som behöver extra stöd och tre pedagoger har genomfört en mentorsutbildning på 7,5 poäng, också på Stockholms universitet och en pedagog har gått ett år på Musikaliska institutet på en 15-poängsutbildning i musik och små barn. Hon leder nu ett nätverk i ämnet musik.			
 Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med	2013-01-01	2013-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
utbildningsnämnden ta fram aktiviteter för att säkerställa en välfungerande övergång från förskola till förskoleklass.			
Kommentar Vi har idag ett fungerande samarbete med två av våra tre mottagande skolor. Den tredje, Engelbrektskolan, har vi fått som ny partner under hösten i år och där har ett samarbete inte hunnit växa fram ännu.			
 Stadsdelsnämnderna ska ta fram aktiviteter för att säkerställa att andelen förskolelärare ökar.	2013-01-01	2013-12-31	
Kommentar Vi har i slutet av 2013 drygt 58% förskollärare i våra grupper. På Östermalm är det inga problem att få sökande förskollärare, däremot är det mycket svårt att anställa till förskolorna på Lappkärrsberget. Vi annonserar nu i december för tredje gången angående en förskollärartjänst på förskolan Forskaren som ska tillsättas i januari.			
 Stadsdelsnämnderna ska ta fram aktiviteter för att öka föräldrarnas kunskaper om vad förskolan gör för att stödja barnens utveckling	2013-01-01	2013-12-31	
Kommentar Vi har haft genomgång på alla förskolor angående brukarundersökningens resultat och vi har bestämt att förbättra informationsdelen av vår pedagogiska verksamhet genom att använda rubriker från indikator, vp och läroplan i månadsbrev och på anslagstavlor samt i utvecklingssamtal. På möten med vårdnadshavarna har vi tagit upp frågor t ex om hur man ser kultur för barn. Inför kommande enkät ska vi informera om den i brev.			
 Stadsdelsnämnderna ska utveckla arbetet med att dokumentera och följa upp förskolebarnens utveckling.	2013-01-01	2013-12-31	
Kommentar Vi har ett system för dokumentation av barnen sedan minst 8 år tillbaka. Dokumentationen används också som underlag för utvecklingssamtal med vårdnadshavarna. Under det läsår som varit har vi inom enheten diskuterat igenom hur mycket och vad vi ska dokumentera och hur det ska bevaras. Vi har lagt ett tydligare fokus på dokumentation på de "ämnesområden" som läroplan och indikatorer tar upp, samt att projektgrupperna ska vara mer i fokus jämfört med det enskilda barnet, då det är lärande i grupp vi arbetar med.			
 Stadsdelsnämnderna ska utveckla arbetet med matematik, naturvetenskap och teknik i förskolan.	2013-01-01	2013-12-31	
Kommentar Vi har arbetat med frågan under året och enligt svaren i våra mitterminsuppföljningar är de allra flesta avdelningar igång med ett omfattande arbete i dessa ämnen. Pedagoger har beställt böcker inom området, vi har nätverk med natur- och teknikinriktning, flera pedagoger har gått matematisk utbildning eller föreläsningar med matematik som inriktning mm. I miljöerna finns tillgång till material som stimulerar olika ämnesområden.			
 Stadsdelsnämnderna ska utveckla arbetet med språkutveckling i förskolan.	2013-01-01	2013-12-31	
Kommentar			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
Språkutveckling ingår i vårt projektinriktade arbetssätt och genom det kommer barnen i kontakt med ord och begrepp som kanske ligger utanför de vanliga vardagsspråksområdena, t ex när det gäller naturvetenskap. Alla barn tar del av högläsning, rim och ramsor, sånglekar mm.			

Nämndmål:

Förskolan har goda former för samverkan med föräldrar och med skolans förskoleklass.

Beskrivning

Förskolan kompletterar hemmet genom att skapa bästa möjliga förutsättningar för att varje barn ska kunna utvecklas rikt och mångsidigt. Förskolans arbete med barnen sker därför i ett nära och förtroendefullt samarbete med hemmen. Föräldrarna har möjlighet att inom ramen för de nationella målen vara med och påverka verksamheten i förskolan.

Att förskolan är tydlig i fråga om mål och innehåll är därför en förutsättning för barnens och föräldrarnas möjligheter till inflytande.

Förväntat resultat

Det förväntade resultatet år 2013 stämmer med läroplanens mål och riktlinjer, stadens indikator samt utbildningsförvaltningens kriterier för tillsyn.

Samverkan

- Förskolan har goda former för samverkan med föräldrar och vårdnadshavare.
- Förskolan följer barnens utvecklings och lärande.
- Förskolan genomför utvecklingssamtal som till form och innehåll beaktar föräldrarnas behov och synpunkter.

Brukarundersökning

- Förskolorna analyserar de områden i brukarundersökningen där nöjdheten inte är lika hög och utvecklar dialogen och informationen till föräldrar
- Föräldrarna får löpande information om verksamheten och om sitt barn.
- Föräldrarnas idéer och synpunkter hanteras systematiskt och professionellt.

Förskoleklassen

- Förskolorna utvecklar ett ömsesidigt utbyte med skolan.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Utveckla föräldrastöd som riktar sig till alla föräldrar	2013-01-01	2013-12-31	
Kommentar Alla pedagoger har fått erbjudande att utbilda sig i abc träffar med vårdnadshavare, men ingen har visat intresse.			
✓ Främja det finska språket	2013-01-01	2013-12-31	
Kommentar En avdelningen på Orren har ett finskspråkigt barn och en finskspråkig pedagog.			

Åtagande:

Vi åtar oss att ha goda samarbetsformer med förskoleklasserna på våra samarbetskolor.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Planerade övergångar för våra blivande skolbarn till skolan.
Rutiner för information till föräldrar inför skolstart.

Kriterium

Rutiner för övergång till skolan följs.

Kommentar

Rutiner för övergångar till skolan har följts med två av våra tre kommunala samarbetskolor, med Engelsektorn har aldrig något samarbete uppstått då beskedet om intag kom mycket sent. Däremot hade vi ett väldigt bra samarbete med Hjorthagens skola runt ett barn som behövde extra stöd. Med de enskilda skolorna har samarbetet växlat från inget alls (ibland på en sena intagningsbesked) till ett mer utvecklat samarbete.

Åtagande:

Vi åtar oss att ha olika former för föräldrasamverkan.

◆ Uppfylls delvis

Förväntat resultat

Föräldrar som visar i föräldraenkäten att de är nöjda med förskolornas verksamhet.

Kommentar

På några avdelningar har vårdnadshavarna inte varit nöjda. Orsakerna har främst handlat om hög sjukfrånvaro och många vikarier, otydligt schema för deltidspersonal, rörlig personalsituation på avdelningen med pedagoger som inte varit riktigt stringenta i sin information till vårdnadshavarna. Vi har arbetat med dessa avdelningar och är övertygade om att vi kommer att få ett annat resultat 2014.

Nämndmål:

Förskolorna ger varje barn vad de behöver för att inhämta och utveckla kunskaper och värden.

Beskrivning

Lärande och omsorg bildar en helhet. Kunskap anses finnas i olika former där även kreativitet ingår och barn kan lära på olika sätt där även grupplärande bör förekomma. Barnen ses som kompetenta och aktiva i sitt lärande och skapar delvis ny kunskap. Barns tankar och erfarenheter ligger till grund för verksamhetens innehåll.

Förväntat resultat

Det förväntade resultatet år 2013 stämmer med nivå 4 i stadens indikator för utveckling och lärande.

Förskolan har en dokumenterad rutin för att följa varje barns utveckling och lärande för att kunna utvärdera sina arbetssätt.

Barnen får på olika sätt ta del av alla läroplanens målområden som värdegrund, språk, matematik, skapande, naturvetenskap och teknik. Detta sker genom olika aktiviteter.

Inomhus miljön är genomtänkt. Den är både tydlig och innehåller samtidigt en variation av material och möjliga aktiviteter.



Barnen har i tillräcklig utsträckning ha tillgång till material utifrån förskolans målområden och arbetssätt. Detta innebär bland annat material för skapande, byggande och konstruerande samt matematik, böcker och material för skrivande samt material för rollek.

Förskolan har tillgång till material för naturvetenskapliga experiment och enkel teknik. Så stor del som möjligt av detta material är tillgängligt för barnen utifrån deras förutsättningar.

Urval och tillgänglighet är genomtänkta ur ett könsrollsperspektiv.

Förskolan inventerar den språkliga miljön kring varje barn även utanför förskolan och ha formulerade arbetssätt för hur man i samverkan med berörda föräldrar bäst ska stödja barnets språkutveckling utifrån barnets behov och förskolans förutsättningar.

Detta genomförs så att barnen även får stöd i att utveckla en flerkulturell tillhörighet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Bibass-nätverket fortsätter sitt arbete	2013-01-01	2014-12-31	
 Språknätverket fortsätter sitt arbete	2013-01-01	2014-12-31	

Åtagande:

Vi åtar oss att arbeta för att barnen ska må bra fysiskt och mentalt.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Fysiskt aktiva och friska barn.

Barnen tycker det är roligt på förskolan.

Kriterium

Barnen är närvarande, rör sig mycket och vill vara på förskolan.

Kommentar

Svårt att mäta kriteriet, vi ändrar det till nästa år. Frånvaron består av barnsjukdomar och tillfälliga infektioner, men enligt vad vi ser, får höra i barnintervjuer och har dokumenterat så trivs barnen på förskolan, de är fysiskt aktiva och framförallt de äldre har hög närvaro. Pedagogerna låter de barnen promenera mycket, undviker vagnar när det går och aktiverar också barnen ute med lekar och rörelse.

Åtagande:

Vi åtar oss att arbeta med barn i extra behov av stöd.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Alla barn ska ges lika möjligheter till utveckling och lärande, lek och omsorg.
Alla barn ska känna sig trygga och ha en god självkänsla och identitet.

Kriterium

Barn som behöver extra stöd deltar i förskolans aktiviteter och projekt.

Kommentar

De barn som behöver extra stöd ingår i de på avdelningarna förekommande aktiviteterna. Vi har ett gott samarbete med externa partners i förekommande fall och det finns ett stort intresse bland pedagogerna att arbeta med barn som behöver extra stöd.

Åtagande:

Vi åtar oss att ha pedagogiska miljöer som stimulerar barns lärande i matematik, naturvetenskap, språk och mångkulturalitet.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Material som stimulerar matematik, naturvetenskap, språk på varje avdelning.
Material finns i barnens höjd.

Böcker, välkomstskyltar, bilder och föremål från de olika kulturer barnen och personalen kommer ifrån.

Alla barn, oavsett bakgrund och kön, deltar överallt i förskolornas alla verksamhetsområden.

Kriterium:

Barnens användande av matematiska och naturvetenskapliga begrepp i vardagsspråket och i leken.

Barn leker och arbetar ihop oavsett bakgrund.


Kommentar

Utifrån våra mitterminsuppföljningar kan vi se att barnen använder sig av bl a matematiska begrepp, många är väldigt nyfikna på djur och naturföreteelser, man adapterar "märkliga" ord

som används i interna samtal mellan barnen. Miljöerna är olika utvecklade och används flitigt av barnen i olika konstellationer.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.4 Stockholms stad är en attraktiv arbetsgivare med spännande och utmanande arbeten

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Sjukfrånvaro	4,9 %		5 %	4,4 %	VB 2013
Kommentar					
I slutet av november hade vi en frånvaro på 4,89 %, 0,1% högre än tertial 2. Vi misstänkte redan då att sjukskrivningarna skulle öka en aning p g a höstens influensor och förkylningar och det har visat sig stämma.					

Nämndmål:


Stadsdelsförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsgivare


Beskrivning

Alla chefer med personalansvar ska arbeta med förebyggande insatser och för personalens delaktighet och trivsel. Förvaltningens friskvårdspolicy ska vara välkänd av medarbetarna. Förvaltningens enheter ska aktivt samarbeta med personalenhet, företagshälsovård, försäkringskassa och fackliga organisationer. Cheferna ska ha aktiv kontakt vid nya sjukfall och vara väl förtrodda med och arbeta i enlighet med stadens rehabiliteringsprocess. Enheterna ska aktivt följa och analysera utvecklingen av sjukfrånvaron. Varje arbetsplats ska ha skriftliga och väl kända rutiner vid sjukdom.

Förväntat resultat

Resultatet skall vara att personalen känner sig motiverad och delaktig, att sjukfrånvaron är låg och att förvaltningen kan rekrytera nödvändig kompetens.

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Svarefrekvens i medarbetarenkät för Östermalms stadsdelsförvaltning	89,33 %		75 %		2013
Kommentar					
I senaste medarbetarenkäten svarade 67 personer av 75 anställda, det blir cirka 89% svarsfrekvens. I själva rapporten står det 79% svarsfrekvens, vilket vi bedömer som fel, vi arbetar med personalavdelningen för att hitta var felet uppstått.					

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Enheterna ska gå igenom och diskutera resultatet av	2013-01-01	2013-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
medarbetarenkäten samt ta fram handlingsplaner för identifierade förbättringsområden.			
Kommentar Vi har arbetat med två av tre frågor under året, återkoppling av arbetet samt frågan om en bra arbetssituation. Vi har marginellt gått framåt. Frågan om vision 2030 har vi inte lyft speciellt och ligger därför fortsatt lågt. Vi tar med den mer aktivt till 2014.			
 Erbjudna praktikplatser för personer med funktionsnedsättning från Jobbtorg Resurs, Arbetsförmedlingen, olika arbetsmarknadsprojekt/åtgärder) samt utse ansvarig för praktikanter med funktionsnedsättning.	2012-01-01	2013-12-31	
 Åtgärda arbetsplatsens generella otillgänglighet såväl fysiskt som psykiskt så att arbetsplatsen fungerar för arbetstagare med olika typer av funktionsnedsättning.	2012-01-01	2013-12-31	
 Alla medarbetare är delaktiga i utformningen av enhetens verksamhetsplan samt i att granska och följa upp det som sker i verksamheten.	2013-01-01	2013-12-31	
Kommentar Medarbetarna skriver i sina lokala arbetsplaner hur de ska utföra det som står i verksamhetsplanen och vi följer upp det arbetet två gånger per år. Under hösten har texterna ur den kommande verksamhetsplanen varit ute på remiss i utvecklingsgrupp och ledningsgrupp och delvis i arbetslagen för kommentarer och synpunkter, och en del av de synpunkter som inkommit har medfört förändringar i kommande verksamhetsplan. I mittermainsuppföljningarna deltar alla pedagoger, köken går igenom sin verksamhet tillsammans med avdelningspersonal och ledning en gång per termin. Lokalvårdare deltar inte i någon form av uppföljning.			

Åtagande:

Personalens kompetensutveckling

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Att personal ska tycka att de utvecklas i arbetet.

Personalen ska tycka att de är delaktiga i utvecklingen av enhetens pedagogiska och organisatoriska arbete.

Lätt att attrahera ny personal.

Ökat ansvar för förskollärarna utifrån läroplanens skrivningar.

Kriterium

Att personalen anser sig fått kompetensutveckling och utvecklats i arbetet.
Besatta tjänster.

Kommentar

Enligt medarbetarsamtalen är de flesta nöjda med vad de fått i kompetensutveckling. Också enligt vår interna psykosocial skydds rond uttrycker medarbetarna att de är nöjda med möjligheterna att utvecklas i arbetet.

Vi har alla tjänster besatta.

3. Stadens verksamheter är kostnadseffektiva

3.1 Budgeten är i balans


Nämndmål:

Stadsdelens budget ska vara i balans

Förväntat resultat

Säkra prognoser och budget i balans.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse	Kommentar
✓	Alla chefer och medarbetare med kostnadsansvar ska vidta åtgärder för att få budget i balans vid befarat överskridande.	2013-01-01	2013-12-31		Ledningen har arbetat med att minska förra årets budgetunderskott och i skrivande stund ser det ut som om enheten kommer att gå med ett överskott på närmare en miljon kronor (förra årets underskott inte borträknat). Alla medarbetare har en medvetenhet om att vara strikta vid användandet av vikarier, man har budgetramar att hålla sig inom vid inköp av mat, kultur och material för barnen. Enheten har dessutom minskat andelen förskollärare med närmare 6% sedan förra året, samt låtit

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse	Kommentar
				ledningsgruppen stanna vid två personer jämfört med tre personer under 2012.
 Alla medarbetare ska av sin chef få information om förvaltningens samt enhetens budget och kostnadsutveckling under året.	2013-01-01	2013-12-31		Dessa punkter är stående på arbetsplatsträffar och ledningsgruppsmöten och i samverkansmöten.

Åtagande:

I förskoleenheten ska ett kostnadseffektivt budgetarbete bedrivas och vid befarat underskott ska åtgärder vidtas.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

En budget i balans.

Kriterium

Bra ekonomi.

Kommentar

I skrivande stund ser det ut som om ekonomin går med överskott. Prognosen pekar på överskott på cirka en miljon kronor brutto.

Uppföljning av driftbudget

Investeringar

Medel för lokaländamål

Övrigt

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.2 Alla verksamheter staden finansierar ska vara effektiva

Nämndmål:

Effektivitet och fokus på stadsdelsnämndens kärnverksamheter

Beskrivning

Den gemensamma administrationen ska ge effektiv service till enheterna till en så låg kostnad

som möjligt, så att stadsdelsnämndens resurser huvudsakligen används i kärnverksamheterna och kommer invånarna till del.

Förväntat resultat

Enheterna upplever att de får ett bra stöd från den gemensamma administrationen. De administrativa kostnaderna och lokalkostnader (verksamhet 0xxx, gemensam administration) fortsätter att vara låga och helst minskar ytterligare.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Alla medarbetare ska uppmuntras till att föreslå kostnadseffektiva arbetsmetoder.	2013-01-01	2013-12-31	
Kommentar Vår ekonomi består i princip bara av två delar - intäkter från antalet inskrivna barn (kan ökas eller kanske minskas) samt löner (93% av enhetens budget). Vi kanske kan minska på antalet vikarier (kostnad cirka 2% av budget), antalet förskollärare (gjort) eller personalgruppen i stort (knappast). Övriga kostnader är små (mat 3%, volvodatorer 1,5%). Vår minsta utgift är material för barnen. Finns intressanta förslag beaktas de. Inför 2014 ska en arbetsgrupp se om vi kan minska kostnaderna genom förändringar i IKT-användandet och därigenom minska kostnader för datorer, papper, kameror och toners till skrivare.			

Synpunkter och klagomål

Under året som varit har det inkommit en del klagomål. En avdelning på förskolan Orren hade mycket klagomål baserade på personalens schema. Flera pedagoger arbetade deltid och schemat var otydligt för brukarna.

På förskolan Nyponet var sjukfrånvaron hög och vi anlidade vikarier och fick ofta helt nya vikarier som inte varit i tjänst hos oss tidigare, vilket gav ett rörigt och otryggt intryck.

På förskolan Forskaren hade vi väldigt lite barn på en avdelning vilket gjorde att det också var lite personal. Om då en pedagog var frånvarande så upplevdes det som en otrygg verksamhet då vikarier skulle in och arbeta där.

En avdelning på Gustav Adolfs förskola gav ett rörigt intryck och informationen om vad som pågick var bristfällig. En annan avdelning på samma förskola hade mycket frånvaro och därmed en hel del vikarier vilket gav upphov till synpunkter från vårdnadshavarna.

På förskolan Greven var några vårdnadshavare missnöjda med en tänkt reovering av lokalerna och lyckades få den flyttad till sommaren och delvis genomförd när förskolan var stängd.

Övrigt