

**Handläggare:**

Jamila Lodhi

Telefon:

**Till**

Fält och prevention

Fält och prevention

**Verksamhetsberättelse VB 2013**

**Förslag till beslut**

**Fält och prevention**

Körsbärsvägen 16, bv  
114 23 Stockholm

[falt.ostermalm@stockholm.se](mailto:falt.ostermalm@stockholm.se)

[stockholm.se](http://stockholm.se)

## Innehållsförteckning

<b>Sammanfattande analys.....</b>	<b>3</b>
<b>Enhetens uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål .....</b>	<b>3</b>
1. Stockholm är en attraktiv, trygg, tillgänglig och växande stad för boende, företagande och besök.....	3
1.2 <i>Invånare i Stockholm är självförsörjande .....</i>	<i>3</i>
1.3 <i>Stockholms livsmiljö är hållbar.....</i>	<i>4</i>
1.6 <i>Stockholmarna är nöjda med kultur- och idrottsmöjligheterna i Stockholm .....</i>	<i>5</i>
1.7 <i>Stockholm upplevs som en trygg, säker och ren stad .....</i>	<i>6</i>
2. Kvalitet och valfrihet utvecklas och förbättras.....	7
2.3 <i>Stockholmarna upplever att de får god service och omsorg .....</i>	<i>7</i>
2.4 <i>Stockholms stad är en attraktiv arbetsgivare med spännande och utmanande arbeten.....</i>	<i>7</i>
3. Stadens verksamheter är kostnadseffektiva.....	9
3.1 <i>Budgeten är i balans .....</i>	<i>9</i>
3.2 <i>Alla verksamheter staden finansierar ska vara effektiva.....</i>	<i>10</i>
<b>Synpunkter och klagomål.....</b>	<b>11</b>
<b>Övrigt.....</b>	<b>11</b>

## Sammanfattande analys

Under 2013 har Fält & Preventionseenheten arbetat förebyggande med ungdomar genom uppsökande fältarbete både dag- och kvällstid samt tillsyn av folköl och tobak. Detta i samarbete med skolor, polis, socialtjänst, fritid, föräldravandrare och andra fältassistenter. Ett arbete som i november uppmärksammades och belönades med Stockholms stads Förnyelsepris.

Då fältassistenterna arbetar utifrån den preventiva paradoxen har man under året försökt nå ut till så många ungdomar som möjligt som bor eller vistas i stadsdelen. Detta genom skolbesök, information i klasser och fältarbete kvällstid. Föräldrar utgör en stor skyddsfaktor i ungdomars liv och är viktiga personer i fältassistenternas förebyggande arbete, därför har man informerat om fältverksamheten vid flera föräldramöten på skolorna i stadsdelen samt fungerat som stöd för oroliga föräldrar.

Under året har fältassistenterna valt att inte själva driva fritidsaktiviteter som man tidigare gjort, man har istället samverkat med fritid och föreningsliv kring aktiviteter och evenemang för ungdomar. Fältassistenterna har istället arbetat med andra ungdomsfrågor såsom alkohol och psykisk ohälsa.

Den ökade användningen av cannabis bland ungdomar har under året lett till ett större arbete kring frågan tillsammans med samverkanspartners, arbetet mot cannabis kommer vidareutvecklas och intensifieras under 2014.

## Enhetens uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål:

### 1. Stockholm är en attraktiv, trygg, tillgänglig och växande stad för boende, företagande och besök

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 1.2 Invånare i Stockholm är självförsörjande

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s årsmål	Period
■ Antal praktikplatser som kan tillhandahållas för de aspiranter som Jobbtorg Stockholm kan matcha				1600 st	VB 2013
<b>Kommentar</b> Fält & Preventionseenheten försöker alltid ta emot minst en praktikant per år. De som får en praktikplats på enheten kommer alltid från en relevant utbildning såsom socionomprogrammet eller fritidsledarutbildningen. Under 2013 tog enheten emot en praktikant från Tollare folkhögskola under 8 veckor.					

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 1.3 Stockholms livsmiljö är hållbar

Nämndmål:


#### En hållbar livsmiljö ska värnas och utvecklas på Östermalm


##### Beskrivning

Förvaltningen bidrar till en hållbar livsmiljö genom att minska miljöpåverkan från sina egna verksamheter och verka för att stadsmiljön utvecklas på ett hållbart sätt. Stadens miljöprogram ger vägledning.

##### Förväntat resultat

Minskad negativ miljöpåverkan, ökad klimatanpassning och fler grönskande utomhusmiljöer.

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s års-mål	Period
 Andel anställda som går eller cyklar till arbetet	20 %	20 %	20 %		2013
<b>Kommentar</b> De flesta bor långt bort från arbetsplatsen och måste därför använda kollektivtrafiken. Ingen åker dock bil till arbetet.					

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Enheterna ska gå igenom miljöplanen och rapportera avvikelser i tertiärrapporter och verksamhetsberättelse	2013-01-01	2013-12-31	

Åtagande:

Vi värnar om en hållbar miljö på Östermalm.

 Uppfylls delvis

##### Förväntat resultat

Ett ökat medvetande hos våra ungdomar om miljöfrågorna. bl.a. genom samverkan med miljöorganisationer.

Ett miljöombud arbetar fortlöpande för att uppnå miljömålen.

##### Kommentar

Under året har enhetens medarbetare källsorterat och återvunnit enligt bestämmelser. Medarbetarna har sett till att minst 30% av inköpen varit KRAV-märkta produkter.

Dock var det svårt att vid senaste tillfället för inköp av nya arbetskläder få tag på tröjor gjorda av ekologisk bomull. Men miljöaspekten kommer ändå försätta finnas som en viktig punkt vid inköp.

Under våren arrangerades "Skräpcupen", den årliga fotbollsturneringen för ungdomarna på Östermalm, tillsammans med Humlegårdens parklek.

Enheten hade en idé om att öka medvetandet hos ungdomar kring miljöfrågor och ordna diverse aktiviteter rörande miljön tillsammans med Humlegårdens parklek och miljöorganisationer. Detta har inte gjorts under året då andra arbetsuppgifter rörande ungdomar prioriterats.

Men medarbetarna har fortlöpande rapporterat klotter till Håll Sverige Rent och ett miljöombud har arbetat för att uppnå miljömålen på enheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 1.6 Stockholmarna är nöjda med kultur- och idrottsmöjligheterna i Stockholm

Nämndmål:

**Invånare på Östermalm ska uppleva en rik, varierad och tillgänglig kultur och fritid**

### Beskrivning

Boende med heldygnsomsorg, deltagare i dagliga verksamheter och besökare i öppna träfflokaler samt barn i kommunal förskoleverksamhet ska få tillgång till stadens kulturutbud genom förvaltningens försorg.

### Förväntat resultat

Äldre, ungdomar och barn i stadsdelen kommer att uppleva ett tillgängligt och innehållsrikt kulturutbud. Berörda inom förvaltningens verksamheter är nöjda med sina kulturupplevelser.

Åtagande:

Kultur&Fritid UngÖstermalm\*

◆ Uppfylls delvis

### Förväntat resultat

Alla ungdomar ska ha möjlighet att hitta något fritidsintresse.  
Vi ska ha samarbete med fler föreningar som erbjuder fritidsaktiviteter.  
Utbudet av goda förebilder ska öka.

### Kommentar

Under 2013 har medarbetarna gått på fotbollsmatcher med ungdomar. Detta i samverkan med Djurgårdsandan.

Enheten har haft ett möte med Djurgården Friidrott för att utveckla samverkan med dem.

Medarbetarna har även hjälpt Djurgårdsandan att marknadsföra deras lovaktiviteter för ungdomarna i stadsdelen.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 1.7 Stockholm upplevs som en trygg, säker och ren stad

Nämndmål:


### 1. Våld, alkohol- och drogbruk ska motverkas och invånare på Östermalm ska uppleva sin närmiljö som trygg

#### Beskrivning

Det våld som förekommer i stadsdelsområdet ska motverkas. Målet är att minska alkoholkonsumtion och drogmissbruk. Boende ska uppleva sin närmiljö som trygg. Samverkan både inom och utanför förvaltningen ska ske för att uppmärksamma våld i nära relationer och i riskmiljöer. Stödinsatser ska särskilt ges till dem som utsatts för våld i nära relationer.

#### Förväntat resultat

Att FUSSION medverkar till en fortsatt minskning av ungas alkohol- och drogkonsumtion. Att arbetet kring våld i nära relationer har förbättrats genom väl fungerande rutiner för handläggning, ansvarsfördelning och samarbete, både internt och externt.

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s års-mål	Period
 Antal genomförda besök i preventivt syfte av stadsdelens försäljningsställen som säljer öl och tobak.	84	111	100 %		2013
<b>Kommentar</b> Förutom tillsynsarbetet i den egna stadsdelen har två av enhetens medarbetare dessutom arbetat med tobaksprojektet "Kollegialt lärande" där Östermalmsmodellen lärts ut till andra stadsdelar och kommuner i Stockholms län. Detta har gjort att det lokala arbetet hamnat efter.					

Åtagande:

Vi ska verka för att Östermalms ungdomar får växa upp i en trygg miljö.

 Uppfylls delvis

#### Förväntat resultat

Ett ökat ansvarstagande bland ungdomar vad gäller nedskräpning och klotter. Alla försäljningsställen för folköl och tobak ska få minst ett tillsynsbesök under året.

#### Kommentar

Enheten har under 2013 utfört uppsökande socialt fältarbete under 158 kvällar och nätter.

Medarbetarna har under året informerat om fältverksamheten i 37 klasser i år 6 och 7 på stadsdelens olika skolor.

När skolorna i stadsdelen haft föräldramöten för år 6 och 7 har medarbetarna deltagit och in-

formerat föräldrarna om fältverksamheten samt tobak, alkohol och narkotika bland ungdomar.

Enheten har haft en kontinuerlig samverkan med skolor, polis, socialtjänst, fritid, föräldravandrare och andra fältassistenter.

Under året har fältassistenterna deltagit i kontinuerliga så kallade orosmöten på två skolor. Detta är samverkansgrupper där personal från skolledning och elevhälsa, skolans resurslärare och fritidledare samt närpolisen ingår och syftet är att tillsammans arbeta kring riskungdomar.

Fältassistenterna har arbetat uppsökande vid särskilda idrottsevenemang som t.ex. fotbollsderbyt mellan DIF-AIK, för att där nå ungdomar i riskzonen. Detta arbete har utförts genom idrottsförvaltningens nätverk Program Supporter som fältassistenterna i Stockholm ingår i.

Fältassistenterna har under året haft en DISA-grupp med killar i år 8 och två ABC-grupper med föräldrar. Ytterligare en grupp med tjejer i år 7 har startats.


Enskilda samtal är en metod som använts med flera ungdomar under året där oro förekommit eller behov av kontakt med vuxen funnits.

KF:s inriktningsmål:

## 2. Kvalitet och valfrihet utvecklas och förbättras


KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 2.3 Stockholmarna upplever att de får god service och omsorg

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Vidta åtgärder för att förebygga och arbeta för att minska narkotikaanvändningen	2012-01-01	2013-12-31	
<b>Kommentar</b> Genom uppsökande socialt fältarbete under dag- och kvällstid uppmärksammar medarbetarna ständigt ungdomar om riskerna med narkotika. Fältassistenterna samverkar med skolor, polis, socialtjänst, fritid, föräldravandrare och andra fältassistenter för att minska användning och stoppa langning av narkotika bland ungdomar.			

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 2.4 Stockholms stad är en attraktiv arbetsgivare med spännande och utmanande arbeten

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Sjukfrånvaro	3,6 %		4,4 %	4,4 %	VB 2013
<b>Kommentar</b> Sjukfrånvaron under 2013 har varit högre än vanligt då en medarbetare genomgick en operation i början av året.					

Nämndmål:


## Stadsdelsförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsgivare

### Beskrivning

Alla chefer med personalansvar ska arbeta med förebyggande insatser och för personalens delaktighet och trivsel. Förvaltningens friskvårdspolicy ska vara välkänd av medarbetarna. Förvaltningens enheter ska aktivt samarbeta med personalenhet, företagshälsovård, försäkringskassa och fackliga organisationer. Cheferna ska ha aktiv kontakt vid nya sjukfall och vara väl förtrodda med och arbeta i enlighet med stadens rehabiliteringsprocess. Enheterna ska aktivt följa och analysera utvecklingen av sjukfrånvaron. Varje arbetsplats ska ha skriftliga och väl kända rutiner vid sjukdom.

### Förväntat resultat

Resultatet skall vara att personalen känner sig motiverad och delaktig, att sjukfrånvaron är låg och att förvaltningen kan rekrytera nödvändig kompetens.

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2012	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Svarefrekvens i medarbetarenkät för Östermalms stadsdelsförvaltning	100 %		100 %		2013
<b>Kommentar</b>					
Samtliga medarbetare svarade på enkäten då man anser att enkäten är ett bra och viktigt verktyg för utvärdering och utveckling.					

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Enheterna ska gå igenom och diskutera resultatet av medarbetarenkäten samt ta fram handlingsplaner för identifierade förbättringsområden.	2013-01-01	2013-12-31	
 Erbjudna praktikplatser för personer med funktionsnedsättning från Jobbtorg Resurs, Arbetsförmedlingen, olika arbetsmarknadsprojekt/åtgärder) samt utse ansvarig för praktikanter med funktionsnedsättning.	2012-01-01	2013-12-31	
 Åtgärda arbetsplatsens generella otillgänglighet såväl fysiskt som psykiskt så att arbetsplatsen fungerar för arbetstagare med olika typer av funktionsnedsättning.	2012-01-01	2013-12-31	
 Alla medarbetare är delaktiga i utformningen av	2013-01-01	2013-12-31	



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
enhetens verksamhetsplan samt i att granska och följa upp det som sker i verksamheten.			

#### Åtagande:

Fält&Prevention ska vara en arbetsplats där alla trivs.

 Uppfylls helt

#### Förväntat resultat

Alla medarbetare ska vara delaktiga i de beslut som tas.

Det ska vara roligt att gå till arbetet varje dag.

Det ska märkas och kännas att det vi gör är viktigt.

#### Kommentar

Medarbetarna har haft möjlighet att ta upp frågor kring arbetsuppgifter, arbetsmiljön etc. under regelbundna APT- och Veckomöten.

Enhetens medarbetare har haft grupphandledning en gång i månaden.

### 3. Stadens verksamheter är kostnadseffektiva



#### 3.1 Budgeten är i balans

Nämndmål:

#### Stadsdelens budget ska vara i balans

#### Förväntat resultat

Säkra prognoser och budget i balans.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse	Kommentar
 Alla chefer och medarbetare med kostnadsansvar ska vidta åtgärder för att få budget i balans vid befarat överskridande.	2013-01-01	2013-12-31		
 Alla medarbetare ska av sin chef få information om förvaltningens samt enhetens budget och kostnadsutveckling under året.	2013-01-01	2013-12-31		

**Åtagande:**

För 2013 blir utmaningen att använda budgeten till att nå så många ungdomar som möjligt, på så många arenor som möjligt. Skolor, parker, gårdar, nätet.

● Uppfylls helt

**Förväntat resultat**

Budgeten ska vara i balans.

**Kommentar**

Fältassistenter har under året arbetat för att nå så många ungdomar som möjligt på olika arenor genom att ha ökat antalet skolbesök på stadsdelens högstadie- och gymnasieskolor, kontinuerligt utfört fältarbete under kvällstid och utvecklat sitt arbete kring sociala medier.

Medarbetarna har alltid sett till att hamna inom budget vid aktiviteter med ungdomar, inköp av olika slag, deltagande på utbildningar etc.

**Uppföljning av driftbudget****Investeringar****Medel för lokaländamål****Övrigt**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.2 Alla verksamheter staden finansierar ska vara effektiva

Nämndmål:

**Effektivitet och fokus på stadsdelsnämndens kärnverksamheter****Beskrivning**

Den gemensamma administrationen ska ge effektiv service till enheterna till en så låg kostnad som möjligt, så att stadsdelsnämndens resurser huvudsakligen används i kärnverksamheterna och kommer invånarna till del.

**Förväntat resultat**

Enheterna upplever att de får ett bra stöd från den gemensamma administrationen. De administrativa kostnaderna och lokalkostnader (verksamhet 0xxx, gemensam administration) fortsätter att vara låga och helst minskar ytterligare.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Alla medarbetare ska uppmuntras till att föreslå kostnadseffektiva arbetsmetoder.	2013-01-01	2013-12-31	

## Synpunkter och klagomål

### Övrigt