



SÄRSKILT YTTRANDE

Kommunstyrelsen 28 januari 2014

Ärende 17: Jämställdhetsplan 2013-2015

Det finns mycket att göra på jämställdhetsområdet i världen, Sverige och även i Tyresö kommun. Att kommunstyrelsen nu antar en jämställdhetsplan för åren 2013-2015 – mer än ett år för sent – säger något om alliansens bristande engagemang. Det är lag på att ha en jämställdhetsplan, det är inget som en kommun kan välja bort eller strunta i.

Miljöpartiet riktade kritik när likabehandlingspolicyn ersatte jämställdhetspolicyn för något år sedan. Jämställdhetspolicyn tittade både inåt och utåt i kommunens verksamheter, till skillnad mot denna jämställdhetsplan som enbart berör personalen.

Medborgarperspektivet föll bort och i likabehandlingsplanen kom sedan jämställdhet mest att handla om "osakliga" löneskillnader. Ojämställda löner är ett stort problem, men inte det enda Tyresö kommun måste jobba med. Andra stora problem att ta tag i är t.ex. den ökande ohälsan och sjukfrånvaron inom social- och barn- och utbildningsförvaltningarna, samt den höga personalomsättningen.

Vi ser att situationen i Sverige, Europa och världen under 2013 präglats av ett påtagligt bakslag inom jämställdhetsområdet. Övergrepp och våld mot kvinnor är stora hälso- och säkerhetsproblem. Kommersialisering, objektifiering och sexualisering av unga kvinnor och flickor börjar i allt lägre åldrar. Konsekvenser är att flickor förlorar flera år av sin barndom och att flickors och unga kvinnors psykiska hälsa försämras allt mer.

I Sverige har inkomstklyftorna mellan män och kvinnor ökat stadigt sedan regeringsskiftet 2006, då alliansen tog över. Det är konsekvenser av jobbskatteavdrag och subventioner riktat mot höginkomsttagare. Fortfarande tjänar kvinnor drygt 16 procent mindre än män i Sverige och de oförklarliga löneskillnaderna har ökat. År 2012 var den oförklarliga löneskillnaden mellan kvinnor och män 6,1 procent och år 2011 5,9 procent. Då har hänsyn tagits till skillnader i yrke, utbildning, ålder, sektor och deltids- och heltidsarbete. Yrken som i huvudsak innehas av kvinnor värderas systematiskt lägre än likvärdiga yrken som i huvudsak innehas av män, trots att yrkena kan antas vara av samma svårighetsgrad. Många av dessa yrken finns inom offentlig sektor som Tyresö kommun är en del av.

För att återkoppla till Tyresö kommuns jämställdhetsplan 2013-2015, så anser vi att den är tunn. Kommunen gör i princip det som den absolut måste. Det är synd! Dock är det bra att sjukfrånvaro/förtidspension läggs in som ytterligare huvudområde, efter förslag från oss. Frågor kvarstår dock kring handlingsplanerna; – När kommer dessa att tas fram och realiseras? Hur lång tid är vi inne i perioden då?

För att på allvar ta tag i jämställdhetsarbetet i Tyresö kommun krävs det nog ett politiskt maktskifte. Miljöpartiet kommer inte att slarva med jämställdhetsarbetet!

för Miljöpartiet de Gröna i Tyresö


Marie Åkesdotter, ledamot

Peter Bylund, ersättare

