



Särskilt yttrande

Kommunstyrelsen 2014-01-28

§ 17 Jämställdhetsplan 2013-2015

Av 3 kap. 13 § diskrimineringslagen (2008:567) framgår att arbetsgivaren, som en aktiv åtgärd för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett bl.a. kön, vart tredje år ska upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete, dvs en jämställdhetsplan. Tyresö kommun antog 2013-03-26 en likabehandlingsplan för åren 2013-2015. Denna innehöll bara några få rader som berörde jämställdhetsfrågor överhuvudtaget och skrivningarna i denna del får anses vara formulerade på ett tämligen svepande sätt. Inför antagandet av likabehandlingsplanen ifrågasatte vi socialdemokrater om denna verkligen uppfyllde gällande kriterier för att även kunna anses vara en fullödig jämställdhetsplan enligt diskrimineringslagen.

Våra synpunkter viftades bort och förslaget antogs.

Nu, det vill säga en bit in på 2014, har de ledande moderaterna i kommunstyrelsen uppenbarligen bytt åsikt och anser inte längre att Tyresö kommun har en gällande jämställdhetsplan. Det är svårt att uppfatta nu liggande förslag på annat sätt och under sammanträdet har denna uppfattning också kommit till klart uttryck. Detta måste i förlängningen även innebära att kommunen inte har haft en gällande jämställdhetsplan sedan utgången av år 2012. Tyresö kommun uppfyller alltså inte reglerna i diskrimineringslagen i denna del. Detta misstag ska "rättas till" genom att det föreslås att det fattas ett beslut med retroaktiv verkan. Beslutet föreslås alltså bli att Tyresö kommun år 2014 ska införa en jämställdhetsplan som ska förklaras ha gällt redan från och med 2013.

Ordförandens förklaring till detta är att kommunen i praktiken har tillämpat jämställdhetsplanen även om den inte har varit formellt gällande. Det påstås tydligen ha funnits ett dokument, känt kanske endast av ordföranden, som har uppfyllt kriterierna för att vara en jämställdhetsplan och som har tillämpats i praktiken. Om så varit fallet kan man fråga sig varför inte detta dokument fastställdes redan från början.

Om ett sådant förfaringssätt skulle godtas så skulle det förstås vara ett mycket behändigt och energibesparande arbetssätt för den politiska majoriteten. Man bestämmer i efterhand – lite hur som helst – att vissa regler ska förklaras ha gällt redan innan de infördes eftersom man ändå i praktiken har tillämpat de

regler som då inte fanns. Vi ifrågasätter legaliteten i detta förfaringssätt och ser det snarare som ett schackrande med lagstiftningen.

När det gäller barn som ännu inte uppnått förskoleålder skulle nu aktuellt "kan-själv" beteende möjligen upplevas som charmigt i situationer där omgivningen försetts med obegränsad tillgång till tid och tålamod. I fall som det nu aktuella ter det sig endast pinsamt.

För den socialdemokratiska kommunstyrelsegruppen

A handwritten signature in black ink, reading "Anita Mattsson". The script is cursive and fluid.

Anita Mattsson