

Protokoll från förvaltningsgruppen

Närvarande:

Förvaltningen

Maria Mannerholm stadsdelsdirektör

Yvonne Goldberg avdelningschef förskola och äldreomsorg

Lars Wennberg avdelningschef administration

Ingrid Widebäck avdelningschef social omsorg

Gunnela Börjes upphandlingsamordnare/sekreterare

Fackliga organisationer

Kommunal: Kristina Thörnsell och Lotta Verstraate

Läraryrket: Lena Karlsson och Jennifer Bater

SACO: Peter Hultberg

Vision: Björn Adolfsson

Olle Pettersson, Skolledarföreningen, Läraryrket

Förhinder

Ledarna: Karin Wrannvik

Vårdförbundet: Pia Lejkemo

Tidpunkt:

10 december 2013 klockan 13:00

Lokal:

Sammanträdesrummet Lars Magnus

1. Mötets öppnande och dag för justering

Maria Mannerholm öppnade mötet. I enlighet med tidigare beslut justeras protokollet tisdagen veckan efter sammanträdet – 17 december 2013.

2. Kvarstående frågor

Förvaltningsgruppens protokoll

Kommunal frågade vid förra sammanträdet efter förvaltningsgruppens protokoll på intranätet. Förvaltningen har skickat ett mejl till de fackliga organisationerna med information om var på intranätet protokollen finns.

Protokollen publiceras också på www.insynsverige.se/stockholm under Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd. De finns där som bilagor till nämndprotokollen under punkten Förvaltningsgruppens protokoll.

Vision efterlyste protokoll från lokala samverkansgrupper på förvaltningens intranät. Förvaltningen ser till att även de publiceras.

3. Förvaltningens övergripande information

Inget under denna punkt.

4. Information från de fackliga organisationerna

Kommunal informerade om att de haft Mångfaldsdag. Det blev en succé och väldigt uppskattat.

Läraryrket informerade om att Jana Ahlqvist går på föräldraledighet.

5. Ärenden till nämndsammanträdet

Verksamhetsplan och budget 2013

Dnr 482-2013-1.1

Protokoll från förhandling enligt 11 § MBL biläggs ärendet.

Förlängning av lokalavtalet för förvaltningskontoret

Dnr 550-2013-2.6

De fackliga organisationerna framförde inga yrkanden i ärendet.

Förlängning av avtal om drift av Aspuddens parklek

Dnr 397-2010-2.2.2

De fackliga organisationerna framförde inga yrkanden i ärendet.

Förlängning av avtal sjuksköterskejour på Fruängsgårdens och Trekantens servicehus

Dnr 40-2012-2.2.1

De fackliga organisationerna framförde inga yrkanden i ärendet.

Upphandling av nattpatrullstjänster vid Hägersten-Liljeholmens hemtjänst – godkännande av förfrågningsunderlag

Dnr 403-2013-2.2.2

Sekretess enligt 19 kap. 3 § OSL

Protokoll från förhandling enligt 11 § MBL biläggs ärendet.

6. Verksamhet och budget

Månadsprognos

Lars Wennberg informerade om månadsprognosen för november 2013. Prognosen visar efter resultatöverföringar ingen avvikelse mot budget. Dnr 148-2013-1.2.1

7. Arbetsmiljökommitté

Arbetsskadeanmälningar

Inget under denna punkt

8. Övriga frågor

Skolledarföreningen med stöd av Vision och SACO framförde önskemål chefernas deltagande i samverkansöverenskommelsen. Eftersom chefer också är medarbetare ska apt-möten genomföras med en agenda som överensstämmer med samverkansavtalet för apt-möten. Skolledarföreningens förslag är att man vid ordinarie ledningsgruppsmöte ca. 1 ggn/månad kompletterar dagordningen med punkterna arbetsmiljö för chefer och kompetensutveckling för chefer. Detta ska också dokumenteras.

Förvaltningen informerade att de har regelbundna möten med sina resp. chefer. Enighet togs om att de i möten med sina

chefer ungefär 1 gång/månad särskilt ska ta upp och protokollföra frågor kring arbetsmiljö, arbetsbelastning och kompetensutveckling.

Lars Wennberg frågade om de fackliga organisationerna kan tänka sig att godkänna den översyn av samverkansöverenskommelsen som gjorts. Samtliga organisationer har inte hunnit ta del av den. Lars informerade att den finns hos registrator för underskrift.

Kommunal informerade om vidareutbildningen som gått inom AFA och påpekade vikten av att söka ersättning. Förvaltningen har väl inarbetade rutiner kring detta men kommer att ta upp frågan på chefsforum.

9. Mötet avslutas

Maria Mannerholm avslutade mötet.

Maria Mannerholm
stadsdelsdirektör

Gunnela Börjes
sekreterare

Justeras

Kommunal

Läraryrket

SACO

Vision



FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Datum avser perioden
2013-12-10

MBL §
11

Parter:

Närvarande Förvaltning Maria Mannerholm Ingrid Widebäck Lars Wennberg Yvonne Goldberg	Organisation Kommunal Kommunal Läraryrket Läraryrket SACO Vision Skolledarförb.	Närvarande Kristina Thörnsell Lotta Verstraate Lena Karlsson Jennifer Bater Peter Hultberg Björn Adolfsson Olle Pettersson
--	--	---

Ärende Se även fortsättn blad

Verksamhetsplan för Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd 2014
Dnr 482-2013-1.1

Noteringar från sammanträde Se även fortsättn blad

Läraryrket, SACO, Kommunal och Vision framförde 8 gemensamma yrkanden.
Läraryrket och Kommunal framförde 1 gemensamt yrkande.
Vision och SACO framförde ett gemensamt yrkande som Kommunal anslöt sig till.
SACO framförde 1 yrkande.
Vision framförde 4 yrkanden.
Kommunal framförde 6 yrkanden.
Läraryrket framförde 5 yrkanden. Kommunal anslöt sig till 3-4.
Vårdförbundet har förhandlat via mail och framförde 4 yrkanden.

Förvaltningens förslag Se även fortsättn blad

Arbetspartens förslag Se även fortsättn blad

Mot förvaltningens förslag göres

Ingen erinran Följande erinran

Vision, Kommunal, Läraryrket och SACO förklarar sig oeniga med arbetsgivarens förslag i enlighet med framställda yrkanden.

Förhandlingen avslutad i enighet oenighet

Datum 2013-12-13

Vid protokollet

Christina Thörnsell

Justeras

Förhandlare

Datum

<i>Christina Thörnsell</i>	
<i>Kristina Thörnsell</i>	Kommunal
<i>Jennifer Bater</i>	Läraryrket



Gemensamma yrkanden från Lärarförbundet, Kommunal, SACO och Vision

Stadsdelen en attraktiv arbetsgivare

- 1. Vi yrkar att stadsdelsförvaltningen ska höja två av KF:s mål till att chefer och ledare till 100 % ska ställa tydliga krav på sina medarbetare. Även medarbetarna skall till 100 % veta vad som förväntas av dem i deras arbete. Det är för oss en självklarhet att alla medarbetare, oavsett anställningsform vet vad som förväntas i det arbete som man skall utföra. Detta kräver att chefer och ledare ställer tydliga krav på medarbetarna. Varje medarbetare vill utföra sitt arbete med kvalitet och göra kunder/brukare nöjda. Detta är också en av lönekriterierna vid lönerevision.**

Förvaltningen följer kommunfullmäktiges mål. Förvaltningen avslår yrkandet.

- 2. Vi yrkar att förvaltningen ska se över rutinerna för introduktion av nya medarbetare vid samtliga enheter för att säkerställa kvaliteten på arbetsplatserna.**

Förvaltningen bifaller yrkandet.

- 3. Vi yrkar på att en inventering på enheterna genomförs där förutsättningar för att ta emot studenter och elever ser ut. Att se över hur tänkta handledare/mentorerna har möjlighet till lämplig kompetensutveckling. Att arbetsbelastningen på handledare och övriga arbetsplatsen inte påverkas i för stor utsträckning.**

Förvaltningen ska inventera hur arbetssituationen och förutsättningarna för handledaruppdraget ser ut. Förvaltningen bifaller yrkandet

Chefer ska ta ansvar för en god arbetsmiljö

- 4. Vi yrkar på en tydlig skrivning till arbetsanpassade arbetsplatser vilka förebygger vilka framtida ohälsa. Detta gäller både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Risk- och konsekvensbedömningar skall alltid genomföras vid tillfälliga verksamhetsförändringar på respektive arbetsplatser.**

Förvaltningen uppfattar att arbetsanpassade arbetsplatser för att förebygga framtida fysisk och psykosocial ohälsa redan föreligger. Risk- och konsekvensbedömning vid tillfälliga verksamhetsförändringar görs alltid. Förvaltningen anser med detta yrkandet besvarat.

Många av våra medlemmar vittnar om att förutsättningarna för att utföra de arbetsuppgifter som ingår, inte kan utföras med den kvalitet vilka arbetsgivaren satt upp som mål. Detta påverkar hälsan både fysiskt och psykosocialt.

- 5. Vi yrkar på att arbetsgivaren skall se över verksamheternas bemanning och arbetsbelastning. Man måste även öka chefers kunskaper om ergonomi såväl den fysiska och den psykiska utformningen av arbetsplatsen.**
Detta görs fortlöpande. Förvaltningen anser med detta yrkandet besvarat.
- 6. Vi yrkar på att vikarier alltid tas in vid korttidsfrånvaro och att hela arbetspasset täcks.**
Yrkandet avslås. Behovsbedömning av vikarie görs alltid och vid behov tillsätts vikarie.
- 7. Vi yrkar att samtliga enheter redovisar i en handlingsplan hur alla medarbetare ska kunna utnyttja friskvårdstid. Detta skall vara klart och redovisas i Förvaltningsgrupp i juni månad.**
Förvaltningen avser att genomföra en översyn i syfte för att möjliggöra uttag av friskvårdstid. Förvaltningen anser med detta yrkandet besvarat.

Full pris- och lönekomensation

- 8. Vi yrkar att det generella effektiviseringskravet på 1% skall bort och att det kompenseras fullt ut för pris och lönekostnader. De fackliga parternas bedömning är att stadens nämnder inte fullt ut inom nämndens budget kan finansiera kostnadsökningar genom omprioriteringar av sina budgetar.**
Yrkandet avslås med hänvisning till kommunfullmäktiges budgetbeslut.

Gemensamt yrkande från Lärarförbundet och Kommunal

- 1. Vi yrkar en ordentlig analys av förskolans verksamhet utifrån arbetsbelastning, bemanning under hela dagen, fördelning av arbetsuppgifter som ingår i respektive yrke, anställningsformer och tid förlagd utanför barngrupp.**
Förvaltningen uppfattar frågeställningens som mycket angelägen. Förvaltning vill titta på hur analysen skall genomföras och återkommer i frågan under 2014. Förvaltningen anser med detta yrkandet besvarat.

Gemensamt yrkande från Vision och SACO. Kommunal anslöt sig till detta yrkande

- 1. För att uppnå kontinuitet bland socialsekreterare och biståndshandläggare yrkar Saco och Vision att en ordentlig analys av arbetsmiljö och arbetsbelastning genomförs. Saco och Vision yrkar vidare på att en kartläggning görs för att säkerställa att dessa grupper har en hanterbar ärendemängd och ärendetyngd. Saco och Vision yrkar på att det görs en kartläggning på personalomsättningen för biståndshandläggare och socialsekreterare.**
Förvaltningen ser en god arbetsmiljö för samtliga medarbetare som en mycket angelägen fråga. Förvaltningen återkommer i frågan under 2014. Förvaltningen anser med detta yrkandet besvarat.

Yrkande från SACO

1. **Saco yrkar på en uppföljning av hur lösningen för medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) funktionen fungerat då stadsdelen valt att lägga det ansvaret på medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS).**
Förvaltningen bifaller yrkandet och kommer att genomföra en uppföljning.

Yrkanden från Vision

1. **Vision yrkar att förvaltningen avsätter utrymme för löneökningar så att kommande löneökningar innebär reallöneökningar för förvaltningens medarbetare.**
Förvaltningen kan inte ta ställning till yrkandet. Förvaltningen avsätter utrymme för löneökningar men kan inte förutse inflationen under kommande år.
2. **Vision yrkar att förvaltningen i budgeten avsätter utrymme för löneökningar baserat på analys av löneökingsbehovet i enlighet med HÖK 13.**
Förvaltningen avsätter utrymme i budget för löneökningar utifrån analys av förväntat behov. Förvaltningen anser med detta yrkandet besvarat.
3. **Vision yrkar att det ska finnas ett samband mellan den löpande lönebildningsprocessen och budgetprocessen i enlighet med HÖK 13.**
Förvaltningen anser yrkandet besvarat med hänvisning till p 2.
4. **Vision yrkar att fackligt förtroendevalda i förvaltningen utbildas i kvalitetssäkrad rekrytering.**
Förvaltningen avslår yrkandet.

Yrkanden från Kommunal

Inom Kommunals verksamhetsområden finns ett antal utbildade medarbetare. I stadsdelen finns det 44 st. barnskötare som inte har adekvat utbildning. Barnskötare är ett viktigt yrke i förskolan och utbildning borde vara en självklarhet.

1. **Vi yrkar att man ökar antalet platser för att utbilda anställda utbildade barnskötare.**
Tyvärr brister många som är anställda som personliga assistenter och vårdbiträden i det svenska språket, så att de är svåra att omplacera vid övertalighet eller har svårt att tillgodogöra sig utbildning i yrket.
Förvaltningen verkar för en ökning av antalet utbildningsplatser och anser med detta yrkandet besvarat.
2. **Vi yrkar att staden inför utbildning i yrkessvenska.**
Stockholms stad erbjuder utbildning i yrkessvenska för barnskötare och omvårdnadspersonal. Lokalt avser Assistansenheten att under året göra en särskild satsning på att öka personalens kunskaper i svenska . Förvaltningen anser med detta frågan besvarad.
3. **Vi yrkar att de tillsvidareanställda vårdare som saknar utbildning skall erbjudas detta**
Förvaltningen verkar för en ökning av antalet utbildningsplatser och anser med detta yrkandet besvarat.

Många anställda i staden har deltid och otrygga anställningsvillkor.

- 4. Vi yrkar att heltid ska vara norm. Alla som har deltid och vill ha en heltidssysselsättning ska erbjudas detta med en rimlig arbetstidsförläggning.**

Förvaltningen arbetar i enlighet med detta. De erbjudanden som ges till medarbetare innehåller en rimlig arbetstidsförläggning. Förvaltningen anser med detta yrkandet besvarat.

- 5. Vi yrkar att tidsbegränsade anställningar endast skall förekomma vid vikariat. Andra visstidsanställningar ska i möjligaste grad minimeras.**

Förvaltningen avslår första meningen i yrkandet. Förvaltningen bifaller andra meningen i yrkandet.

Arbetsmiljön inom hemtjänsten måste ses över och personalen måste känna kontinuitet i sitt arbete.

- 6. Vi yrkar att så få personer som möjligt är knutna till samma brukare inom hemtjänsten.**

Förvaltningen bifaller yrkandet.

Yrkanden från Lärarförbundet Kommunal anslöt sig till 3-4.

- 1. Stadsdelens årsmål gällande förskollärartätheten läggs högre än stadens, eftersom staden långsiktigt har en högre ambition.**

Förvaltningen avslår yrkandet. Förvaltningen avser att följa kommunfullmäktiges årsmål.

- 2. Stadsdelen upprättar en utbildningsplan för att tillgodose behovet av utbildade VFU-handledare och mentorer och vidareutbildning för ej legitimerade förskollärare.**

Förvaltningen avser att se över behov av att utbilda ytterligare handledare och i så fall formerna för detta. Förvaltningen avser också att se över behov av att vidareutbilda ej legitimerade förskollärare. Förvaltningen anser med detta yrkandet besvarat.

- 3. Max 14 små och 18 stora barn i barngrupperna, i enlighet med KF:s skrivning.**

Förvaltningen avslår yrkandet då nämnden följer kommunfullmäktiges skrivning om antalet barn i barngrupp.

- 4. Stadsdelen inte lägger sig högre än KF:s årsmål om 4,9 barn/personal aktiv i arbete i barngrupp.**

Förvaltningen avslår yrkandet och vidhåller förvaltningens förslag till mål

- 5. Partsgemensam utbildning i lönesättande samtal.**

Förvaltningen avslår yrkandet då utbildning i lönesättande samtal fortlöpande sker för chefer.

Yrkanden från Vårdförbundet skickade via mail

Hälsa

Stress och hög arbetsbelastning är de vanligaste orsakerna till sjukskrivningar bland Vårdförbundets medlemmar.

1. Vårdförbundet yrkar att:

- **arbetsgivaren ska se över verksamheternas bemanning och vårdtyngd och som ett led att minska sjukskrivningarna ökar bemanningen så att den står i relation till vårdtyngden.**
- **differentierade nyckeltal för antal boende per sjuksköterska och boendeform tas fram för att arbetsbelastningen inte ska bli ohälsosamt hög eller patientsäkerheten äventyras.**
- **Vårdförbundets medlemmar ska ges möjlighet till en hälsosam fysisk och psykosocial arbetsmiljö för att ha ett hållbart arbetsliv.**
- **det förebyggande hälsoarbetet ska få större uppmärksamhet.**

Förvaltningen anser att dessa yrkanden redan tillgodoses, dock med reservation för differentierade nyckeltal som förvaltningen har svårt att förstå innebörden av.

Arbetsmiljö

Vårdförbundets medlemmar behöver få reella förutsättningar för att kunna utföra ett säkert arbete som håller god kvalitet och som låter sjuksköterskorna känna yrkesstolthet.

2. Vårdförbundet yrkar att:

- **sjuksköterskorna ska ges möjlighet att vid behov kunna arbeta ostört, med bl.a. dokumentation, för att minimera stress och osund arbetsmiljö vilket kan äventyra patientsäkerheten.**
- **satsningar ska göras för att följa upp och förbättra arbetsmiljöarbetet i stadsdelens alla verksamheter.**
- **förvaltningen avsätter medel för ökad möjlighet till arbetsanpassning och därmed minska sjukfrånvaro.**
- **avvikelse rapporter ska utvärderas/ åtgärdas regelbundet.**

Förvaltningsledningen anser att dessa yrkanden redan tillgodoses.

Lön

Arbetsgivaren ansvarar för att god och säker vård bedrivs. För att arbetsgivaren ska kunna behålla erfaren HSL-personal och dessutom vara konkurrenskraftig vid nyrekrytering måste sjuksköterskornas kunskap, kompetens och erfarenhet tas till vara.

3. Vårdförbundet yrkar att:

- **arbetsgivaren avsätter utrymme för löneökningar baserat på analys av löneökningsbehovet i staden för 2014.**
- **varje arbetsplats ska ha tydliga verksamhetsbaserade arbetsbeskrivningar.**
- **varje arbetsplats ska ha verksamhetsbaserade arbetsplatsnära lönekriterier som ska vara väl kända för alla medarbetare.**

Förvaltningen anser att dessa yrkanden i stort tillgodoses. Verksamhetsbaserade arbetsbeskrivningar finns för respektive befattning, men inte alltid på varje arbetsplats. Verksamhetsbaserade, arbetsplatsnära lönekriterier ska tas fram under 2014. Förvaltningen anser med detta yrkandet besvarat.

Säker vård

4. Vårdförbundet yrkar att:

- **arbetsgivaren ska erbjuda relevant specialistutbildning på betald arbetstid.**

Förvaltningen anser att yrkandet tillgodoses genom att arbetsgivaren beviljar utbildning efter behovsbedömning.