

Tyresö kommun
Utvecklingsförvaltningen
Karin Sundström
Utredare
08-5782 95 09
karin.sundstrom@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2014-01-14

1 (7)

Diarienummer

Dnr 2013/GAN 0072

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Sommarjobb i Tyresö kommun 2014, komplettering

Förslag till beslut

Utvecklingsförvaltningen föreslår gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden att:

1. Godkänna den vidare utredningen av en anpassning av Sollentunamodellen och Nynäshamnsmodellen till förhållanden i Tyresö.

Utvecklingsförvaltningen



Britt-Marie Lundberg-Björk
Förvaltningschef



Karin Sundström
Utredare

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Utvecklingsförvaltningen presenterade en utredning på gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 5 december 2013 om olika modeller att arrangera sommarjobb för ungdomar. Fyra modeller presenterades som också kan kombineras. Dessa är:

1. Feriejobb i kommunal verksamhet och föreningar
2. Sommarlovsentreprenörer
3. Ungdomarna söker själva sina jobb inom kommunen, föreningar och privata företag
4. Bemanningsservice

Nämnden beslutade att godkänna redovisningen. Vidare beslutades att uppdra till förvaltningen att vidare utreda en anpassning av Sollentunamodellen samt Nynäshamnsmodellen beträffande finansiering, administration, uppföljning och utvärdering till förhållandena i Tyresö.

Beslut om sommarjobb ska fattas den 30 januari 2014. Sollentunamodellen innebär att ungdomarna söker sina egna jobb. Värmdö kommun kommer att införa samma modell som Sollentuna sommaren 2014. Nynäshamnsmodellen innebär att kommunen ordnar arbeten till alla ungdomar i kommunen inom föreningar, privata företag och kommunal verksamhet.

Kommunen erbjuder alla ungdomar sommarjobb

Nynäshamns kommun

För sjunde året i rad erbjuds alla ungdomar i Nynäshamn från årskurs nio till årskurs tre på gymnasiet sommarjobb under en treveckorsperiod. Det erbjuds sommarjobb i kommunal verksamhet, föreningar och företag.

I december skickas brev ut till företagen med en förfrågan om att ta emot sommarjobbare. Man kommer också att annonsera i Nynäshamnsposten. I februari kan man anmäla sig som arbetsgivare. Arbetsgivarna anger hur stor andel av lönen de kan bidra med, vilket innebär allt mellan 25 och 100 procent. Lönen ska följa kollektivavtal och om det inte finns ska arbetsgivare och ungdom komma överens om lönen. Även om arbetsgivaren kan stå för 100 procent av lönen anmäler de ibland sig som arbetsgivare till kommunen, eftersom de vill ha hjälp med matchning. Kommunen har kunskap om de som söker sommarjobb och vilka program de går på gymnasiet.

Ungdomarna ansöker om sommarjobb i mars. Sedan sker en fördelning av sommarjobb och i juni genomförs ett introduktionsmöte. Nynäshamns kommun anger att sommarjobb är ett erbjudande och ingen rättighet. Erbjudandet är för ungdomar som inte ordnat ett eget jobb. Man får inte välja vilken period man ska arbeta eller vilken arbetsplats, men en viss matchning av sommarjobbare och arbetsplats görs.

Nynäshamn är en turistkommun med många säsongsarbeten och har haft möjlighet att kunna få fram många sommarjobb i privat sektor. Andelen sommarjobb i privat sektor har varierat mellan 40 och 50 procent under de år Nynäshamns kommun erbjudit sommarjobb.

En person arbetar cirka 75 % med sommarjobben i Nynäshamns kommun. Arbetet innebär mycket kontakter med företagen i kommunen. Denna tjänst är placerad vid Nynäshamns gymnasium.

Budgeten för sommarjobb ligger på 3,7 miljoner kronor, exklusive administration. 2013 fick 624 ungdomar sommarjobb via kommunen.

Ungdomarna söker sina egna sommarjobb

Sollentuna kommun

Utvecklingsförvaltningen presenterade i utredningen som redovisades i nämnden den 5 december 2013 hur Sollentuna kommun arbetar med sommarjobb.

I Sollentuna får ungdomar som gått ur årskurs nio och gymnasiets årskurser 1 - 3 söka sina egna sommarjobb inom kommunens förvaltningar, föreningar och privata företag. Kommunen betalar 50 procent av lönen mellan 67-90 kronor i timmen exklusive semesterersättning och sociala avgifter för minst en vecka och max tre veckor.

I denna modell söker ungdomarna själva sina jobb. De hittar således själva en arbetsgivare (privat eller offentlig) som erbjuder anställning och anställer den unge på vanligt sätt. När ungdomen fått ett arbete skickar de in en ansökan till kommunen. Senast i början av juli ska ansökan vara inkommen. Ungdomen måste ha gått ut grundskolan och vara folkbokförd i kommunen.

Arbetsgivaren betalar ut ungdomens lön och skickar sedan in uppgifter till kommunen, senast den 31 oktober. Kommunen ersätter arbetsgivaren för 50 procent av den totala lönekostnaden. Arbetsgivaren måste ha F-skattesedel och kan vara belägen i en annan kommun. Tidigare krävdes kollektivavtal, men så är inte fallet idag. Några ytterligare kontroller av arbetsgivaren görs inte.

Kommunen informerar både ungdomar och företag, om möjligheten att söka jobb och få hälften av lönekostnaden ersatt, genom annonser i lokaltidningar och på sociala medier.

2013 var det 447 ungdomar som anmälde sig till kommunen. 110 ungdomar arbetade i kommunal regi. Alla företag rekvirerade inte pengar hos kommunen. Ca 1,3 miljoner kronor av budgeten på 2 miljoner kronor användes. Stora arbetsgivare var Sollentunahem, kultur och fritid, gymnasiet, fritidsgårdar samt svenska kyrkan. Det fanns nästan inga arbeten inom vård och omsorgssektorn. Dessa verksamheter drivs främst i privat regi i Sollentuna. För unga som behöver särskilt stöd har det främst handlat om arbeten i kommunen såsom vaktmästeri m.m. För dessa ungdomar betalar kommunen hela lönen.

Sollentuna kommun tycker att modellen fungerar bra. Det som ses som positivt är att ungdomarna får söka sina arbeten själva och det blir mer på riktigt. För den grupp ungdomar som saknar kontakter och nätverk har det varit svårare. De borde ha stöttats mer med hur man skriver cv och hur man söker jobb.

Det har inte heller fungerat med att ha sommarjobbsmässor eller att företagen lägger ut jobb på kommunens hemsida. Företagen har inte kommit till mässan och de fåtal företag som la ut sina jobb på hemsidan blev nedringda.

Sollentuna kommun har inte haft feriejobb i kommunen tidigare år med en 100 procentig ersättning så det går inte att göra en jämförelse med tidigare år.

En halvtidsanställd person arbetar med att hantera ansökningar från ungdomar och betala ut ersättning till arbetsgivaren. Man kommer eventuellt få fram en resurs under 2014 som kan stödja ungdomarna i att söka jobb.

Värmdö kommun

Värmdö kommer införa samma modell som Sollentuna 2014. Skillnaden där är att två årskullar istället för fyra kommer att kunna söka. Vidare sätter man ett tak när ett visst antal ungdomar skickat in ansökningar till kommunen. Det kan bli aktuellt med lottning mellan ansökningarna. Kommunen kommer göra några ytterligare kontroller av arbetsgivaren. Ett anställningsavtal ska skickas in till kommunen innan det godkänns och ersättningen till ungdomen får inte vara för låg. Ungdomar som inte tidigare fått sommarjobb via kommunen kommer att prioriteras. Ytterligare argument som Värmdö för fram är att det förhoppningsvis kan bli fler ungdomar som kan få sommarjobb med lika stor budget som 2013.

138 ungdomar fick 2013 sommarjobb med en 100 procentig ersättning. Eftersom ungdomarna söker sina egna jobb kan matchningen bli bättre. Ungdomarna får kontakter inom det privata arbetslivet, vilket kan ge framtida anställning. Budgeten är 1,4 miljoner kronor och då ingår också administrationen på ca 200 000 kronor. Man tar in en person på deltid som får handlägga detta. Värmdö är en turistkommun och befolkningen tredubblas på sommaren, vilket kan öka möjligheten att engagera fler privata arbetsgivare. Man tror inte det kommer bli stora problem med att hitta kommunala sommarjobb, eftersom kostnaden inte blir särskilt hög. Värmdö kommer att ha en sommarjobbsmessa tillsammans med arbetsförmedlingen i februari. Även Värmdö erbjuder 100 procent i ersättning för ungdomar med särskilda behov, ca 20-30 platser.

Reflektioner om modellen

Det kan bli svårare att få fram sommarjobb i kommunens egna förvaltningar, eftersom man tidigare år fått 100 procentig ersättning i Tyresö kommun. De kommunala verksamheterna kommer också behöva sköta anställningsförfarandet, vilket Arbetscentrum gjort tidigare. En annan aspekt är att kommunen lämnar bidrag till ungdomar som ändå skulle få sommarjobb utan stödet. De utan nätverk kan få svårt att få tag på ett sommarjobb, utan hjälp från kommunen.

Ett av syftena tidigare har varit att väcka intresse för att arbeta i kommunal och landstingskommunal regi i framtiden. Med denna modell är syftet ett annat.

Ungdomarna får lära sig att söka sina egna arbeten och en bättre matchning mellan arbetsgivare och sommarjobbare kan ske än tidigare.

Sommarjobb Tyresö kommun 2014

För 18-åringar är arbetsmarknaden betydligt större. Därför är det rimligt att liksom tidigare år erbjuda sommarjobb till två årskullar, 16-17-åringar. Antalet 16-17-åringar är 1 200 stycken i Tyresö kommun. Enligt tidigare erfarenheter brukar cirka 500 söka de sommarjobb som kommunen erbjuder.

Nedan redovisas kostnaden för 100, 200 respektive 300 sommarjobbare för 70 kr/timme, 80 kr/timme och 90 kr/timme samt om en ersättning lämnas från kommunen för 100 procent respektive 50 procent av lönen. Antalet timmar har beräknats med 8 timmar per dag i tre veckor. Utöver lönekostnaden per timme har semesterersättning på 12 procent och sociala avgifter på 15,5 procent räknats in i kostnaden.

2013 erbjöds 100 feriejobb i Tyresö kommun till en kostnad på 633 000 kronor. Feriejobben var mer av praktikkaraktär, då ungdomarna inte fått ersätta ordinarie personal och det har krävts att arbetsplatsen har en handledare till hands under arbetstiden. Därför har lönen legat under avtalsmässig lön. Varje ungdom har fått 65 kr i timmen för sex timmar per dag under tre veckor.

Sollentuna och Värmdö kommuner ersätter en lön mellan 67 och 90 kr/timme plus semesterersättning och sociala avgifter.

Liksom tidigare år bör Tyresö erbjuda ca 10 platser till ungdomar i behov av särskilt stöd med 100 procentig ersättning.

Antal sommarjobb	Kostnad 70 kr/timme 100 % /50 % Ersättning från kommunen	Kostnad 80 kr/timme 100 % /50 % Ersättning från kommunen	Kostnad 90 kr/timme 100 % /50 % Ersättning från kommunen
100	1 071 000/535 500	1 224 000/612 000	1 377 000/688 500
200	2 142 000/1 071 000	2 448 000/1 224 000	2 754 000/1 377 000
300	3 213 000/1 606 500	3 732 000/1 866 000	4 131 000/2 065 500

Dessa kostnader och eventuell utökning av en administratör ryms inte inom Arbetscentrums budgetram.