



Skrivelse till kommunstyrelsen

STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen	
KF/KS Kansli	
Ink.	2012 -03- 21
Dnr:	201-207/2012
Till:	KL

Garanti för att all personal på enheten återanställs när entreprenör går i konkurs eller av andra skäl inte fullföljer avtalet

I samband med att företaget DigniCare som på entreprenad har drivit äldreboendena Vasen på Norrmalm och Dianagården på Östermalm har gått i konkurs har det uppdragats att personal som har arbetat länge i verksamheten riskerar att inte få fortsatt anställning. Efter en konkurs upphör nämligen de anställdas anställningar, vilket innebär en stor otrygghet för personalen. Dessutom äventyrar personalbyten kontinuiteten för de äldre, vilket är en av de viktigaste kvalitetsfaktorena och därmed ett allvarligt hot mot en god och trygg äldreomsorg.

Stockholms stad har uppenbart valt fel utförare vid tilldelningsbeslutet för Vasen och Dianagården. Konkurs gjordes efter en kort tid som utförare, vilket innebär att företaget antingen inte var tillräckligt solitt eller inte seriöst. För det får de äldre och personalen lida. Vi utgår från att staden granskar upphandlingen för att se vad som missades i processen.

På Dianagården som tas tillbaka i kommunal drift har framkommit att staden åtminstone inledningsvis bara velat återanställa ungefär två tredjedelar av personalstyrkan. Om äldreboendet inte lagts på entreprenad hade all personal fortsatt som anställda. Nu riskerar den misslyckade konkurrensutsättningen att leda till arbetslöshet om inte staden backar.

På Vasen som tas över av Attendo sägs också de anställda upp. Istället för att låta befintlig personal fortsätta som tidigare, väljer man att erbjuda sex månaders provanställning trots att delar av personalen har mångårig erfarenhet av arbete på äldreboendet. Av förståeliga skäl är inte personalen nöjd med att betraktas som nyanställda bara på grund av konkursen. Attendo hade också kunnat välja att anställa helt ny personal.

Det blir allt mer tydligt att konkurrensutsättningen i Stockholms stad gör äldreomsorgen otrygg och arbetslivet osäkert för de anställda, varav många är trojänare. Förut gavs sex månaders tjänstledigt i samband med verksamhetsövergång, men inte längre. Att konkurser i sig dessutom leder till att personer med långvariga fasta anställningar plötsligt väljs bort av kommunen som arbetsgivare eller måste acceptera provanställningar är skamligt.

Vår uppfattning är att staden måste lära av det inträffade och åtminstone tydligt skriva in i upphandlingspolicyn att förbinda sig att återanställa alla anställda i aktuell enhet när kommunen tar tillbaka drift efter att entreprenören inte fullföljer på grund av konkurs eller andra skäl. En liknande skrivning måste gälla när entreprenörer tar över efter konkurser. Det är viktigt att denna ändring snarast genomförs, eftersom konkurrensutsättningen fortlöper och personalgrupper känner oro för att drabbas på samma sätt som efter DigniCares konkurs.

Stockholm den 21 mars 2012

Karin Rågsjö (V)