

PM 2014: RI (Dnr 217-40/2014)

Antagande av pensionsavtalen AKAP-KL och KAP-KL

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Lokalt kollektivavtal AKAP-KL som gäller från och med den 1 januari 2014, enligt bilaga A till promemorian, antas.
2. Lokalt kollektivavtal KAP-KL som gäller från och med den 1 januari 2014, enligt bilaga B till promemorian, antas.

Föredragande borgarrådet Sten Nordin anför följande.

Ärendet

De centrala parterna träffade den 4 oktober och den 17 december 2013 överenskommelse om Avgiftsbestämd Kollektiv Avtalad Pension – AKAP-KL.

Avtalet är ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal och gäller för arbetstagare födda 1986 eller senare. Avtalet gäller tillsvidare från och med den 1 januari 2014.

Parterna har i förhandlingarna haft som utgångspunkter att ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal syftar till att vara modernt och långsiktigt hållbart. Det ger arbetsgivarna ökade möjligheter att förutse och budgetera pensionskostnaderna. Ett sådant avtal innebär bra och trygga pensioner för de anställda. Rörligheten både inom och mellan arbetsmarknadssektorerna underlättas och arbetsgivarnas möjligheter till kompetensförsörjning förbättras.

Med anledning av att det nya pensionsavtalet AKAP-KL gäller för arbetstagare födda 1986 eller senare träffar parterna överenskommelse om ändringar i nuvarande pensionsavtal KAP-KL.

Beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret.

Mina synpunkter

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Lokalt kollektivavtal AKAP-KL som gäller från och med den 1 januari 2014, enligt bilaga A till promemorian, antas.

2. Lokalt kollektivavtal KAP-KL som gäller från och med den 1 januari 2014, enligt bilaga B till promemorian, antas.

Stockholm den 13 februari 2014

STEN NORDIN

Bilagor

- A. Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL, förhandlingsprotokoll 2013-10-04 och 2013-12-17 med bilagor
- B. Överenskommelse om KollektivAvtalad Pension – KAP-KL, förhandlingsprotokoll 2013-10-04

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Ärendet

De centrala parterna träffade den 4 oktober och den 17 december 2013 överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL.

Avtalet är ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal och gäller för arbetstagare födda 1986 eller senare. Avtalet gäller tillsvidare från och med den 1 januari 2014.

Parterna har i förhandlingarna haft som utgångspunkter att ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal syftar till att vara modernt och långsiktigt hållbart. Det ger arbetsgivarna ökade möjligheter att förutse och budgetera pensionskostnaderna. Ett sådant avtal innebär bra och trygga pensioner för de anställda. Rörligheten både inom och mellan arbetsmarknadssektorerna underlättas och arbetsgivarnas möjligheter till kompetensförsörjning förbättras.

Som nämnts ovan träffade de centrala parterna den 4 oktober och den 17 december 2013 överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL. Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare och berörda arbetstagarorganisationer att anta lokalt kollektivavtal AKAP-KL som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 till nämnda överenskommelse. Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal. Någon lokal kollektivavtalsförhandling erfordras därför inte för att AKAP-KL ska bli gällande för stadens anställda.

AKAP-KL innebär en del förändringar i förhållande till det nuvarande pensionsavtalet, KAP-KL.

Några av de viktigaste förändringarna är:

- AKAP-KL är ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal. Pensionsavgiften är 4,5 % på pensionsgrundande lön upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp, vilket motsvarar en månadslön om 35 563 kronor år 2014. För pensionsgrundande lön som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp är pensionsavgiften 30 %. Enligt KAP-KL finns både avgifts- och förmånsbestämda delar.
- Det finns ingen inträdesålder för tillgodoräkning av pensionsavgift. Enligt KAP-KL betalas pensionsavgift först från och med 21 års ålder. Som tidigare gäller dock att arbetstagare som tillträder en anställning efter det att arbetstagaren har fyllt 67 år inte omfattas av KAP-KL eller AKAP-KL.
- Pensionsavgiften för ett kalenderår ska uppräknas med förändringen av prisbasbeloppet, det vill säga en räntekompensation. Enligt KAP-KL sker ingen uppräkning.
- Enligt principöverenskommelse är parterna överens om att förändra beräkning och betalningssätt av pensionsavgiften från och med den 1 januari 2017. Pensionsavgiften ska beräknas vid två tillfällen per kalenderår och betalas av arbetsgivaren fyra gånger per kalenderår. Enligt KAP-KL sker både beräkning och betalning en gång per år.
- Enligt principöverenskommelse om familjeskydd kommer parterna förhandla ett efterlevandeskydd som ska tillförsäkra arbetstagarens efterlevande fastställda belopp. I avvaktan på införandet av det nya familjeskyddet kommer efterlevandepension enligt KAP-KL att gälla.

Sveriges Kommuner och Landsting samt Arbetsgivarförbundet Pacta påkallade den 28 september 2012 förhandlingar om ett nytt pensionsavtal och sade i samband med detta upp kollektivavtalet KAP-KL, som därmed upphörde den 31 december 2012. Parterna har därefter träffat överenskommelse om att förlänga KAP-KL med 14 dagars ömsesidig uppsägningstid.

Med anledning av att det nya pensionsavtalet AKAP-KL gäller för arbetstagare födda 1986 eller senare träffar parterna följande överenskommelse om ändringar i KAP-KL.

KAP-KL med tillhörande bilagor gäller från och med den 1 januari 2014 endast för arbetstagare födda 1985 och tidigare.

Staden beviljar särskild avtalspension på grund av särskilda skäl till arbetstagare efter enskild överenskommelse. Den nuvarande tillämpningen utgår från bestämmelserna om särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten. Motsvarande bestämmelser finns även i AKAP-KL.

Beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 9 januari 2014 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret ser positivt på övergången till ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal. Ett sådant avtal innebär ett mer finansiellt stabilt och förutsägbart pensionsavtal.

Beträffande villkoren för särskild avtalspension på grund av särskilda skäl till arbetstagare efter enskild överenskommelse föreslår stadsledningskontoret att samma ordning som hittills gällt enligt KAP-KL ska gälla även för AKAP-KL.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen antar lokalt kollektivavtal AKAP-KL som gäller från och med den 1 januari 2014, med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 i den överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension - AKAP-KL, som de centrala parterna träffade den 4 oktober och den 17 december 2013.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen antar lokalt kollektivavtal KAP-KL som gäller från och med den 1 januari 2014, med den utformning och det innehåll som framgår i den överenskommelse om KollektivAvtalad Pension - KAP-KL, som de centrala parterna träffade den 4 oktober 2013.