

Dokumentnamn Plan för funktionshinderfrågor	Framtaget av HR/Jämställdhets- och mångfaldskommittén
Version 2014	Godkänt av VD
2014-02-06	Sidor Sida 1 av 6

## Plan för funktionshinderfrågor i Stockholms Hamnar 2014

Samtliga bolag och förvaltningar inom Stockholms stad har i uppdrag att upprätta en plan för funktionshinderfrågor. Denna ska följa Stockholms stads nya styrdokument – program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2011-2016. Den ersätter det tidigare handikappolitiska programmet som gällde fram till år 2010.

Stockholms Hamnars plan för funktionshinderfrågor är framtagen av HR-enheten i samråd med Jämställdhets- och mångfaldskommittén. Planen är utformad i enlighet med de riktlinjer som är utformade för stadens nämnder och bolagsstyrelser.

Programmet bygger på följande tre viktiga styrdokument:

1. FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
2. Inriktningsmålen för den nationella handlingsplanen 2011-2015
3. Stadens vision 2030

Utgångspunkten för stadens program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning är principen om mänskliga rättigheter. Det handlar om att alla människor har lika värde och lika rätt. FN-konventionen definierar personer med funktionsnedsättning som följande:

”Personer med funktionsnedsättning innefattar bland annat personer med varaktiga fysiska, psykiska, intellektuella eller sensoriska funktionsnedsättningar, vilka i samspel med olika hinder kan motverka deras fulla och verkliga deltagande i samhället på lika villkor som andra.”

Stockholms stad använder Socialstyrelsens definitioner:

- funktionsnedsättning: nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga.
- funktionshinder: begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. (Funktionshinder är inte något som en person har, utan det är miljön som är funktionshindrande)

Nämnder och bolagsstyrelser ska tillsammans med personer som är med i Råden för funktionshinderfrågor besluta om tre viktiga aktiviteter per relevant mål i programmet som de vill prioritera under det kommande året. För varje mål finns ett antal indikatorer som ska bidra till att uppfylla de funktionshinderpolitiska målen och som regelbundet ska följas upp.

Dokumentnamn	Framtaget av
Plan för funktionshinderfrågor	HR/Jämställdhets- och mångfaldskommittén
Version	Godkänt av
2014	VD
2014-02-06	Sidor
	Sida 2 av 6

Av programmets mål och resultat berörs Stockholms Hamnar av följande:

1. Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms stads inne- och utemiljö
2. Alla ska kunna få information och kommunicera utifrån sina förutsättningar
3. Alla ska bemötas med kunskap och respekt och själva vara med och bestämma i frågor som gäller honom eller henne
4. Allas arbetsförmåga ska tas tillvara

I den här planen redovisas våra prioriterade aktiviteter under 2014 samt måluppfyllelse för 2013.

Följande åtgärder är genomförda under 2013:

Rådet för funktionshinderfrågor

- Rådet för funktionshinderfrågor med deltagare från Stockholms Hamnar, Stockholms Vatten AB, AB Fortum Värme och STOKAB har träffats tre gånger under året.
- Irene Lindbäck är vår representant i Rådet för funktionshinderfrågor.
- Rådet håller möten hos samtliga bolag, där man berättar om verksamheten i stort men även diskuterar relevanta tillgänglighetsfrågor. Irenes roll är att sprida information och kunskap mellan rådet och kollegorna i Stockholms Hamnar.

## Mål och aktiviteter 2013

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Mål/resultat	Indikatorer	Aktiviteter	Uppföljning
Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms Stads inne- och utemiljö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel av Stockholms stads inne- och utemiljö som uppfyller gällande byggregler.</li> <li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att stadens inne- och utemiljö är tillgänglig och användbar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vid all om- och nybyggnation ställs stort fokus på att tillgänglighetsanpassa.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuerligt tillgänglighetsanpassa Strömkajens samtliga kajområden, gångytor och de nya terminalerna.</li> </ul>	Klart
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsätta vårt tillgänglighetsarbete i Norvik och Värtan.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsatta planerna på att successivt byta ut hissar i våra fastigheter mot tillgänglighetsanpassade hissar.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anpassning av passagerargången och entrén mot Nynäsvägen (NYHAB) som görs med gällande normer och krav för tillgänglighet.</li> </ul>	Klart
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Starta projektering för att förbättra tillgängligheten på Skeppsbron</li> </ul>	Pågår
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Färdigställa Strömkajen, tillgänglighetsanpassa terminalbyggnad och café</li> </ul>	Klart
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renovering av museikajen, tillgänglighetsanpassa kajplanen</li> <li>• Internhiss magasin 3 i samband med ombyggnad för Primewine, tillgänglighetsanpassning</li> </ul>	Pågår Klart



## Mål och aktiviteter 2013

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Alla ska kunna få information och kommunicera utifrån sina förutsättningar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan ta del av och förstå stadens information.</li><li>• Andel av stadens e-tjänster som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vid olika kommunikationsaktiviteter; t ex pressmeddelanden, nyheter på webbsidan och artiklar, anpassa svenska språket så lättläst och tillgängligt som möjligt.</li></ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Fortsätta att anpassa den externa webbplatsen enligt Stockholms stads direktiv. (WCAG)</li></ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Förenkla skyltning inom Frihamnen för att hitta de olika verksamheterna och hyresgästerna lätt.</li></ul>	Löpande
Alla ska bemötas med kunskap och respekt och själva vara med och bestämma i frågor som gäller honom eller henne	<ul style="list-style-type: none"><li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsens utformning.</li><li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de blir väl bemötta av stadens personal.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öka ledningens medvetenhet genom information och kunskap av stadens kontaktperson. ( Besök i styrelsen)</li></ul>	Klart
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Utbilda medarbetare i funktionshinderfrågor på samtliga arbetsplatser, ta hit en funktionshindrad som berättar om "sitt liv".</li></ul>	Flyttas 2014
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Ta fram handlingsplan och rutiner avseende åtgärdsprogram i diskrimineringsfrågor.</li></ul>	Flyttas 2014
Allas arbetsförmåga ska tas tillvara	<ul style="list-style-type: none"><li>• Andelen anställda personer med funktionsnedsättning i Stockholms stad.</li><li>• Andelen personer med funktionsnedsättning som övergår till lönearbete efter deltagande i dagliga verksamheter enligt LSS eller dagverksamheter enligt SoL.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Erbjudna praktikplatser för personer med funktionsnedsättning och utse en särskild handledare.</li></ul>	Flyttas 2014
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Åtgärda kontorslandskapets ljudproblematik genom att bl.a. erbjuda anställda hörlurar vid behov.</li></ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Göra en översyn av vilka ergonomiska hjälpmedel som behövs på respektive arbetsplats.</li></ul>	Löpande



## Mål och aktiviteter 2014

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Mål/resultat	Indikatorer	Aktiviteter	Uppföljning
Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms Stads inne- och utemiljö	<ul style="list-style-type: none"><li>• Andel av Stockholms stads inne- och utemiljö som uppfyller gällande byggregler.</li><li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att stadens inne- och utemiljö är tillgänglig och användbar.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vid all om- och nybyggnation ställs stort fokus på att tillgänglighetsanpassa.</li><li>• Fortsätta vårt tillgänglighetsarbete i samtliga våra hamnar.</li><li>• Fortsätta planerna på att successivt byta ut hissar i våra fastigheter mot tillgänglighetsanpassade hissar.</li><li>• Starta projektering för att förbättra tillgängligheten på Skeppsbron.</li><li>• Renovering av museikajen, tillgänglighetsanpassa kajplanen.</li><li>• Ramp för funktionsnedsatta från gatuplan Magasin 6.</li><li>• Anpassa entrén till Magasin 6 för funktionsnedsatta.</li><li>• Hela hyresgästanpassningen för ombyggnaden i Magasin 6 för nationalmuseum anpassas för funktionsnedsatta.</li><li>• Det ska byggas ett temporärt läge för Djurgårdsfärjan i Tullhus 3, vilket kommer att tillgänglighets anpassas.</li><li>• En ponton kommer att läggas ut nedanför Tullhus 3, den kommer att tillgänglighets anpassas.</li><li>• Se över kontraster i trappslut.</li><li>• Passenger rights för kryssningstrafiken.</li></ul>	Uppföljning Löpande  Löpande Löpande  Pågår  Pågår Aug 2014 Aug 2014 Aug 2014  Hösten 2014  Hösten 2014  Löpande Maj 2014



## Mål och aktiviteter 2014

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Alla ska kunna få information och kommunicera utifrån sina förutsättningar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan ta del av och förstå stadens information.</li><li>• Andel av stadens e-tjänster som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vid olika kommunikationsaktiviteter; t ex pressmeddelanden, nyheter på webbsidan och artiklar, anpassa svenska språket så lättläst och tillgängligt som möjligt.</li></ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Fortsätta att anpassa den externa webbplatsen enligt Stockholms stads direktiv.</li></ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Förenkla skyltning inom Frihamnen för att hitta de olika verksamheterna och hyresgästerna lätt.</li></ul>	Löpande
Alla ska bemötas med kunskap och respekt och själva vara med och bestämma i frågor som gäller honom eller henne	<ul style="list-style-type: none"><li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsens utformning.</li><li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de blir väl bemötta av stadens personal.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utbilda medarbetare i funktionshinderfrågor på samtliga arbetsplatser, bjuda in en funktionshindrad som berättar om "sitt liv".</li></ul>	Våren 2014
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Ta fram handlingsplan och rutiner avseende åtgärdsprogram i diskrimineringsfrågor.</li></ul>	Hösten 2014
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Åtgärda kontorslandskapets ljudproblematik genom att bl.a. erbjuda anställda hörlurar vid behov.</li></ul>	Löpande
Allas arbetsförmåga ska tas tillvara	<ul style="list-style-type: none"><li>• Andelen anställda personer med funktionsnedsättning i Stockholms stad.</li><li>• Andelen personer med funktionsnedsättning som övergår till lönearbete efter deltagande i dagliga verksamheter enligt LSS eller dagverksamheter enligt SoL.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Erbjuder en praktikplats för person med funktionsnedsättning och eventuellt en ingångsansättning samt utse en särskild handledare.</li></ul>	Hösten 2014
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Göra en översyn av vilka ergonomiska hjälpmedel som behövs på respektive arbetsplats.</li></ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Integrera vikten av mångfald i rekryteringsärenden</li></ul>	Löpande