

§ 2**Bemanningen vid Veckobo vård- och omsorgsboende**

Svar på skrivelse från (V)

BESLUT

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen från vänsterpartiet om bemanningen vid Veckobo vård- och omsorgsboende.

Ärendet

I en skrivelse till stadsdelsnämnden hänvisar vänsterpartiet till uppgifter i Mitt i Söderort och Kommunalarbetaren om att alla heltidsanställda vid Stora Sköndal skulle ha tvingats acceptera deltidsanställning. Partiet undrar om detta även berör personalen vid Veckobo vård- och omsorgsboende, där nämnden förra året tog ställning till ett förslag om ändrad bemanning.

På grund av stor övertalighet har Stora Sköndal sett över bemanningen inom alla verksamheter. Heltidsanställningar har omförhandlats till deltid för all personal utom arbetsledare. Vid Veckobo har fem heltidsanställningar omförhandlats till 87 procent av heltid. Efter förändringen är personaltätheten högre under de delar av dygnet då vårdbehoven bedöms vara störst, och förvaltningen bedömer att kvaliteten för brukarna har ökat.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2014-02-18.

Dnr 1.6-650/2013

Förslag till beslut

Ordföranden Lars Jilmstad m fl (M) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag.

Lars Bäck m fl (V) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag och lade därutöver fram ett eget förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde yrkandena mot varandra och fann att nämnden hade beslutat enligt förvaltningens förslag.

Lars Bäck m fl (V) anmälde ett särskilt uttalande.

Reservation

Lars Bäck m fl (V)

Nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag samt konstaterar, att berörd personal redan någon vecka före nämndens beslut den 13 juni 2013 hade fått personliga brev med beskedet att de var tvungna att godta deltid då alternativet var uppsägning på grund av arbetsbrist, samt att nämnden vid det aktuella sammanträdet därmed inte hade erhållit ett komplett beslutsunderlag.

Särskilt uttalande

Lars Bäck m fl (V)

Inför sammanträdet den 13 juni 2013 presenterades ett beslutsunderlag som handlade om en förlängning av gällande avtal med två år på samma villkor. I anslutning till detta presenterades även ett beslutsunderlag som innebar en villkorsförändring i form av en schemaförändring vid Veckobo. I korthet innebar förslaget att färre anställda skulle utföra samma arbete på andra tider. Eftersom det föreföll att vara en lösning som påminde om ett s.k. "Columbi Ägg" betvivlade vi att det var möjligt och föreslog istället nämnden att fatta ett annat beslut som avlogs och istället blev det en reservation.

"Vi har inga åsikter om ändrade scheman om de gör arbetet mer effektivt och om ändringar gör att personal finns på plats de tider då de behövs mest. Men vi kan inte godkänna en minskning av antalet anställda. Vi har inte fått rapporter om att det någonstans inom vården eller omsorgen råder ett överflöd av personal. Tvärtom hör vi att det saknas personal på många håll. Vi vet inte hur det ser ut på just Veckobo vård- och omsorgsboende men vi godkänner ingen minskning av antalet arbetare så länge vi inte får höra från personal och brukare att minskningen kan göras utan att det drabbar arbetsbelastningen eller tillgången till personal på ett negativt sätt." (Ur protokollet från Farsta SDN 2013-06-13)

I efterhand har det visat sig att personalen redan i början av juni 2013 fått brev som underrättade dem om att de var tvungna att acceptera deltid, annars riskerade de att drabbas av uppsägning på grund av arbetsbrist. Detta framgår av artiklar i bland annat Mitt i Söderort Farsta Sköndal den 27 augusti 2013 samt Kommunalarbetaren den 9 september 2013.

Detta innebär sammanfattningsvis att Farsta Stadsdelsnämnd ej hade ett fullständigt beslutsunderlag i ärendet den 13 juni 2013. Noterbart i sammanhanget är att det i Alliansmajoritetens budget för 2013 stod; "För de som idag har ofrivillig deltid och vill arbeta mer ska heltid erbjudas och det ska finnas goda möjligheter till kompetensutveckling". (Sid 11 ur Ett Stockholm där alla kan växa)

Vi kan i efterhand konstatera att denna målsättning inte var vägledande vid majoritetens beslut i det aktuella ärendet den 13 juni 2013. Nu handlade det dock om personalen hos en entreprenör, en stiftelse, måhända ska det vara skillnad på folk och folk eftersom nämndens majoritet alltid avslår förslag som innehåller krav om kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor vid samtliga upphandlingar av tjänster inom olika former av vård och omsorg.

Kanske blir det en förändring på denna punkt i fortsättningen även hos alliansmajoriteten eftersom det numera finns ett EU-direktiv som ger medlemsländerna möjlighet att ställa denna typ av krav vid upphandlingar.