

Handläggare
Elizabeth Castañeda Lindahl
Telefon: 08-508 35 569

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 1 april 2014

Ärende 8

Svar på skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi (V) ang. vad som görs för att minska arbetslösheten hos personer med funktionsnedsättning

Förvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Charlotte Svensson
Förvaltningschef

Karin Eriksson Bech
Utvecklingschef

Sammanfattning

En skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi (V) har inkommit till arbetsmarknadsnämnden angående vad som görs för att minska arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning. I skrivelsen sägs att antalet arbetslösa med funktionsnedsättning ökat med 17 procent i Stockholms stad det senaste året enligt arbetsförmedlingens statistik. Förvaltningen ombeds redogöra för antalet personer med funktionsnedsättning som har praktik/visstidsarbete förmedlat genom Jobbtorg, antalet i "Open Eyes" som fått fast anställning, hur Jobbtorgen samverkar med Arbetsförmedlingen i denna fråga samt vad staden har för policy för hur Stockholm kan anställa fler personer med funktionsnedsättning.

I stadens budget för 2014 ges arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att vara fortsatt pådrivande för att öka anställningar av personer med funktionsnedsättning i stadens nämnder och bolag. Nämnden arbetar med uppdraget genom sina arbetsmarknadsverksamheter, framförallt genom arbetet inom målgruppen Resurs. En särskild satsning genomförs 2014 gällande visstidsanställningar för personer med funktionsnedsättning. Till detta kopplas uppdraget att utveckla så kallade serviceassistenttjänster inom barn- och äldreomsorgen för

personer med generella inlärningssvårigheter. Målet är att under 2014 tillsätta 30 visstidsanställningar.

Stadens verksamheter får inte föra register över personer med funktionsnedsättningar. I målgruppen Resurs, på de lokala jobbtorgen, ingår personer som uppbär försörjningsstöd av andra skäl än arbetslöshet, bl.a. funktionsnedsättning eller socialmedicinska skäl. Av de 1235 aspiranter som deltog i Resurs under 2013 avslutades 33,4 %. Bland de avslutade påbörjade 35 studier och 142 gick vidare i anställning. 33 aspiranter avslutades av okänd orsak. Bland dessa kan det finnas fler personer som har fått arbete. Av de inskrivna i målgruppen resurs hade 170 praktik. Personer med funktionsnedsättningar har också varit prioriterade inom insatserna ungdomsanställningar och Stockholmsvärdar. OpenEyes är en av de arbetsmetoder som används för att få fler arbetsgivare att ta emot funktionsnedsatta tillhörande målgrupp Resurs. Statistik för hur många som har gått vidare till anställning där metoden OpenEyes har använts kan inte särredovisas utan redovisning av resultat sker för hela målgruppen i Resurs.

Stadens program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning ”Stockholm – en stad för alla”, är ett styrdokument för alla stadens nämnder och bolagsstyrelser. Ett inriktningsmål som ska uppnås för målgruppen finns under punkt 5 i programmet ”Allas förmåga ska tas tillvara”. Måluppfyllelse följs upp utifrån indikatorerna: andel anställda personer med funktionsnedsättning i staden samt andelen personer med funktionsnedsättning som övergår till lönearbete efter deltagande i dagliga verksamheter enligt LSS eller dagverksamheter enligt SoL

Samarbetet mellan Jobbtorg Stockholm och Arbetsförmedlingens AR-team för målgrupp Resurs regleras i en särskild överenskommelse om regelbundna möten, kunskapsutbyte samt samverkan kring tillsättning av lediga platser.

Bakgrund

I skrivelsen sägs att antalet arbetslösa med funktionsnedsättning har ökat med 17 procent i Stockholms stad det senaste året enligt arbetsförmedlingens statistik. Vidare sägs det att det är en mycket oroande siffra. Lång arbetslöshet leder ofta till psykiska besvär och man befärrar att gruppen funktionsnedsatta är extra känsliga.

Ärendet

Förvaltningen ges i uppdrag att utreda och återkomma med svar på

1. Hur många med funktionsnedsättning som idag har praktik/visstidsarbete förmedlat genom jobbtorg inom staden?
2. Finns det i staden en policy för hur Stockholm skulle kunna anställa fler personer med funktionsnedsättning?
3. Hur många i ”Open Eyes” har gått vidare till fast anställning?
4. Hur samverkar jobbtorgen med AF i denna fråga?

Ärendets beredning

Detta ärende har beretts av utrednings- och utvecklingsstaben.

Förvaltningens synpunkter och förslag

I stadens budget för 2014 ges arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att vara fortsatt pådrivande för att öka anställningar av personer med funktionsnedsättning i stadens nämnder och bolag.

Personer med funktionsnedsättning som idag har praktik/visstidsarbete förmedlat genom jobbtorg inom staden

Stadens verksamheter får inte föra register över personer med funktionsnedsättningar. Det är därför inte möjligt att få fram statistik över antalet funktionsnedsatta som är inskrivna på jobbtorg.

Arbetsmarknadsnämndens arbete med personer med funktionsnedsättning sker på de lokala jobbtorgen inom ramen för målgruppen Resurs. I målgruppen för Resurs ingår personer som uppbär försörjningsstöd av andra skäl än arbetslöshet, bl.a. funktionsnedsättning eller socialmedicinska skäl, men som bedömts ha förutsättningar att klara ett arbete eller praktik på den öppna arbetsmarknaden. Prioriterade inom målgruppen är unga under 30 år och föräldrar till barn under 18 år. Resurs erbjuder ett flertal insatser såsom fördjupad kartläggning, arbetsträning, jobbsökaraktiviteter och praktik. Av de 1235 aspiranter som deltog i Resurs under 2013 avslutades 33,4 %. Bland de avslutade påbörjade 35 studier och 142 gick vidare i anställning. 33 aspiranter avslutades av okänd orsak. Bland dessa kan det finnas fler personer som har fått arbete.

Av de inskrivna i målgruppen resurs hade 170 praktik. Ytterligare insatser inom jobbtorg där aspiranter med funktionsnedsättningar prioriteras är: ungdomsanställningar där 317 ungdomar hade en anställning under 2013 samt Stockholmsvärdar där 75 aspiranter hade praktik. 50 av dessa fick en visstidsanställning.

Policy för hur Stockholm skulle kunna anställa fler personer med funktionsnedsättning

Stadens program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning ”Stockholm – en stad för alla”, är ett styrdokument för alla stadens nämnder och bolagsstyrelser. Ett inriktningsmål som ska uppnås för målgruppen finns under punkt 5 i programmet ”Allas förmåga ska tas tillvara”. Måluppfyllelse följs upp utifrån indikatorerna: andel anställda personer med funktionsnedsättning i staden samt andelen personer med funktionsnedsättning som övergår till lönearbete efter deltagande i dagliga verksamheter enligt LSS eller dagverksamheter enligt SoL.

Arbetsmarknadsnämnden har i verksamhetsplanen för 2014 antagit bl.a. följande mål: Personer med funktionsnedsättning arbetar, studerar eller deltar på annat sätt i arbetslivet. Nämnden arbetar för att nå målet genom sina arbetsmarknadsverksamheter, framförallt genom arbetet inom målgruppen Resurs och genom att tillämpa metoden Open Eyes. SFI och vuxenutbildningen bidrar till målet genom att erbjuda stöd och anpassad undervisning för personer med funktionsnedsättning.

En särskild satsning genomförs 2014 gällande visstidsanställningar för personer med funktionsnedsättning. Till detta kopplas uppdraget att utveckla så kallade serviceassistenttjänster inom barn- och äldreomsorgen för personer med generella inlärningssvårigheter. Den struktur och det arbetssätt som tidigare utvecklats i arbetet med ungdomsanställningar kommer att användas men med ett utökat stöd till aspiranten i form av så kallad supported employment/IPS. Målet är att under 2014 tillsätta 30 visstidsanställningar. Insatsen riktar sig till personer inskrivna på Jobbtorg Stockholm, Arbetsförmedlingen Unga Funktionshindrade och Lärvox samt deltagare i Alfa verksamheten. Alfa är ett projekt inom socialnämnden riktat till personer med psykisk funktionsnedsättning. Det pågår även ett arbete med att öka möjligheterna för personer inom och på väg in i daglig verksamhet (LSS) att komma ut i praktik eller arbete på öppna arbetsmarknaden genom projektet Iwork.

Antal personer i OpenEyes som har gått vidare till fast anställning

OpenEyes är en av de arbetsmetoder som används inom målgruppen Resurs för att få fler arbetsgivare att ta emot funktionsnedsatta. Inom ramen för arbetet med metoden OpenEyes besökte förvaltningen under fjolåret 18 av stadens förvaltningar och bolag för diskutera möjligheterna att erbjuda arbete till personer med funktionsnedsättning. För att uppmuntra även privata

arbetsgivare att i ökad uträkning ta emot personer med funktionsnedsättning i praktik eller arbete har förvaltningen arbetat vidare med ett nätverk som startades 2012. 63 arbetsgivare har deltagit vid de fem frukost- och lunchseminarier som anordnats.

Statistik för hur många som har gått vidare till anställning där metoden OpenEyes har använts kan inte särredovisas utan redovisning av resultat sker för hela målgruppen i Resurs.

Samverkan mellan jobbtorgen och arbetsförmedlingen

Samarbetet mellan Jobbtorg Stockholm och arbetsförmedlingens AR-team för målgruppen Resurs regleras i en särskild överenskommelse. Ambitionen är att ta tillvara på de anställningsmöjligheter som arbetsgivare erbjuder till arbetssökande/aspiranter med funktionsnedsättning och se till att de blir tillsatta. Samarbetet bygger på att det finns lokala kontaktpersoner på alla AF-kontor och Jobbtorg som träffas regelbundet för att utbyta kunskaper om vilken dokumentation som krävs för fastställande av funktionsnedsättning och på vilket sätt det påverkar arbetsförmågan.

Bilaga:

1. Skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi (V) ang. vad som görs för att minska arbetslösheten hos personer med funktionsnedsättning