

Till Stockholms Hamn AB:s styrelse

Remiss av Motion om likvärdig friskvård oberoende anställning

Bakgrund

Stockholms Hamnar har 2014-02-14 tagit emot rubricerade remiss från Stockholms Stadshus AB för besvarande senast 2014-04-11. Remissen är en underremiss från finansroteln och har skickats ut till samtliga dotterbolag i Stockholms Stadshus AB.

Remissen utgörs av en motion från Ann-Margarethe Livh (V) och handlar om likvärdig friskvård oberoende av anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag. Ann-Margarethe Livh anför att friskvårdsförmåner, såsom friskvårdstimme eller subventionerade gym- och simhallskort m.m., varierar starkt mellan stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag. Vänsterpartiet anser att friskvårdsförmånerna istället bör vara så likvärdiga som möjligt. I motionen föreslås att kommunfullmäktige fattar beslut om att se över möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner bland anställda.

Motionen i sin helhet ligger med som bilaga till detta tjänsteutlåtande.

Stockholms Hamn AB:s synpunkter

Stockholms Hamnar har länge arbetat aktivt med hälso- och friskvårdsarbete, något som bland annat bidragit till en låg sjukfrånvaro i bolaget. Hälso- och friskvårdsarbetet fokuserar på främjande, förebyggande och rehabiliterande insatser för att öka medvetenheten hos varje medarbetare att utveckla och bibehålla sin fysiska, mentala och sociala hälsa.

Generellt bör hälso- och friskvårdsarbete ses som en långsiktig investering för en organisation, snarare än en kortsiktig kostnad. Har en organisation möjlighet att prioritera hälsofrämjande åtgärder betalar det sig i längden i form av bl.a. lägre sjukfrånvaro och mer produktiv personalstyrka. Vidare kan erbjudande om hälso- och friskvård vara en förmån som en potentiell framtida anställd väger in i valet av ny arbetsplats. Vad som anses vara en attraktiv arbetsplats varierar naturligtvis från individ till individ, men hälso- och friskvård, möjligheten till kompetensutveckling och löneläge är exempel på

komponenter som ofta tas hänsyn till. Att en organisation har möjlighet att erbjuda denna typ av förmån kan alltså vara viktigt i den hårda konkurrensen om personal.

Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att som svar på remissen åberopa upprättat tjänsteutlåtande.

Stockholm den 19 mars 2014

Johan Castwall
VD

Mats Lundin
Chef Affärsstöd