

Information om utvärdering av rekryteringsutbildning**Beslut**

Barn- och utbildningsnämnden noterar informationen.

Ärendet

Under höstterminen 2013 genomfördes en rekryteringsutbildning. Syftet med utbildningen var att ge inblick i och förståelse för vad skolledaryrket innebär samt att ge personlig ledarutveckling. Tyngdpunkten låg på det kommunala uppdraget med koppling till de statliga styrdokumenterna. De 14 deltagarna valdes ut från sökande inom barn- och utbildningsförvaltningen i Ljungby kommun.

I utvärderingen svarade 100 procent nummer 5 eller 6 på en skala 1-6 (där 6 är högsta betyg) på frågan om utbildningen gav dem en god inblick i hur det är att arbeta som förskolechef/rektor.

Beredning

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott noterade 2014-03-12 § 53 informationen och beslutade att den ska föredras även för barn- och utbildningsnämnden.