

Utlåtande 2013:183 RV (327-1488/2012)

Kläder för hemtjänstpersonal

Motion (2012:55) av Mirja Räihä (S)

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motion (2012:55) av Mirja Räihä (S) om kläder för hemtjänstpersonal anses besvarad med vad som sägs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Joakim Larsson anför följande.

Ärendet

Mirja Räihä (S) har i en motion tagit upp frågan om tillhandahållande av kläder för hemtjänstpersonal. Mirja Räihä anser att det finns alltför stora skillnader inom staden mellan de privata utförarna när det gäller arbetskläder inom hemtjänsten.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, äldrenämnden och stadsdelsnämnderna i Bromma, Hägersten-Liljeholmen och Kungsholmen.

Stadsledningskontoret konstaterar att i gällande avtal vid upphandling av hemtjänst ställs det krav på arbetsgivaren att denne ansvarar för att personalen har kunskap om basala hygienrutiner och smittskydd. Utföraren ska också tillhandahålla och bekosta arbets- och skyddskläder, handsprit och övrigt som behövs för att upprätthålla de basala hygienrutinerna. Samma regler gäller för personal anställda av staden.

Äldrenämnden konstaterar att man idag ställer krav på hemtjänstutförarna att de har skriftliga hygienrutiner och att personalen får kontinuerlig hygienutbildning. Såväl arbets- och skyddskläder som uppföljning av hygienrutiner finns som krav vid upphandling av hemtjänst. Även krav på egenkontroll av regler finns i utförarnas ledningssystem.

Bromma stadsdelsnämnd konstaterar att enhetliga arbetskläder utöver att vara praktiskt och hygieniskt skapar igenkänning och trygghet hos den äldre.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd konstaterar att verksamheten har moderna och funktionella personallokaler, där personalen har möjlighet att tvätta sina kläder.

Kungsholmens stadsdelsnämnd anser att det är tveksamt om enhetliga klädregler vore en förbättring. Krav finns på att utföraren ska tillhandahålla och bekosta arbets- och skyddskläder. När dessa ska användas och hur de ska se ut bör vara arbetsgivarens ansvar. Vad som ska utföras i den enskildes hem ser olika ut. Ibland handlar insatserna om serviceinsatser och ibland omvårdnad.

Mina synpunkter

Arbetskläder inom hemtjänsten kan utöver att vara praktiska för bäraren fylla två viktiga funktioner, dels ur hygien- och smittspridningsperspektiv, dels för att skapa igenkänning och trygghet för den äldre. I det avtal som sedan årsskiftet tillämpas vid upphandling av hemtjänst ställer staden krav på arbetsgivaren att ansvara för att personalen har kunskap om basala hygienrutiner och smittskydd. Utföraren ska också tillhandahålla och bekosta arbets- och skyddskläder, handsprit och övrigt som behövs för att upprätthålla de basala hygienrutinerna. I förfrågningsunderlaget hänvisas bland annat till Vårdhygien, Stockholms läns framtagna rutiner, som alltså ska följas av alla hemtjänstföretag verksamma i staden.

Regelverket finns därmed på plats från och med i år och kommer att följas upp av äldrenämnden och stadsdelsnämndernas funktioner för kvalitetskontroll inom äldreomsorgen. Det kommer att ske på avtalsnivå, men även genom exempelvis stickprovskontroller och genom äldrenämndens kvalitetsinspektion.

Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Motion (2012:55) av Mirja Räihä (S) om kläder för hemtjänstpersonal

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes borgarråden Karin Wanngård och Roger Mogert (båda S) och Daniel Helldén (MP) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Att bifalla motionen
2. Att därutöver anföras

I svaret hänvisas till avtalet när det gäller att förse hemtjänstpersonalen med arbetskläder. Men det står i stort sett bara en mening om detta i avtalet: ”Entreprenören är skyldig att se till att det finns arbetskläder” - mer än så finns inte i det avtalet. Motionärens krav är att införa klädregler, att personalen förses med dessa efter behoven i verksamheten samt ett krav på att utförarna även ser till kläderna tvättas på arbetsplatsen och inte i hemmet.

Vi vet att det idag finns stora skillnader i hur den skrivningen efterlevs. En del utförare förser anställda med en t-shirt eller en pikétröja och inte mer. Andra däremot ser till att de anställda har arbets- och skyddskläder och även kläder för utomhusbehov. Därtill måste en del anställda tvätta kläderna hemma. Vi ser framemot att Socialstyrelsen fattar ett klokt beslut om kläd- och hygienregler framöver. Det borde vara självklart att samma regler gäller för vård och omsorg i hemmet som regler på våra sjukhus.

I grunden handlar det om kvaliteten i den verksamhet som brukarna får. Det handlar om att förebygga infektioner och smittspridning. Det svar som borgarrådet och stadsledningskontoret ger präglas av den naivitet som finns i förhållande till en konkurrensutsatt äldreomsorgsmarknad. Staden behöver vara tydlig i vilka krav på kvalitet alla Stockholms äldre ska kunna uppleva.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motion (2012:55) av Mirja Räihä (S) om kläder för hemtjänstpersonal anses besvarad med vad som sägs i utlåtandet.

Stockholm den 4 december 2013

På kommunstyrelsens vägnar:

STEN NORDIN

Joakim Larsson

Ulrika Gunnarsson

Reservation anfördes av Roger Mogert, Tomas Rudin och Maria Östberg Svanelind (alla S), Åsa Jernberg och Stefan Nilsson (båda MP) och Ann-Margarethe Livh (V) med hänvisning till reservationen av (S) och (MP) i borgarrådsberedningen.

ÄRENDET

Mirja Räihä (S) har i en motion tagit upp frågan om tillhandahållande av kläder för hemtjänstpersonal. Motionären anser att det finns alltför stora skillnader inom staden mellan de privata utförarna när det gäller arbetskläder inom hemtjänsten.

BEREDNING

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, äldrenämnden och stadsdelsnämnderna i Bromma, Hägersten-Liljeholmen och Kungsholmen.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 25 mars 2013 har i huvudsak följande lydelse.

Mirja Räihä (S) har i en motion tagit upp frågan om kläder för hemtjänstpersonal. Motionären anser att det finns alltför stora skillnader inom staden mellan de privata utförarna när det gäller arbetskläder inom hemtjänsten. Personalen inom hemtjänsten rör sig ute när de besöker brukarna och de flesta måste använda sina privata kläder sommar som vinter. Motionären anser vidare att detta är en viktig jämställdhetsfråga. Inom typiskt manliga yrken som byggnadsarbetare står i regel inte den anställde för arbetskläderna. Det är även en jämlikhetsfråga då det råder olikheter ifråga om vilka kläder som arbetsgivaren står för.

Motionären anser att frågan om kläder även är en hygienfråga. Inom sjukvården är det helt förbjudet att använda några andra privata kläder än strumpor och underkläder. Dessa regler har tillkommit för att minska risken för smitta och för de hygienkrav som gäller. Med anledning av detta anser motionären att det behövs enhetliga kläder även inom hemtjänsten. Motionären anför vidare att det inte är acceptabelt att både den anställde och brukaren utsätts för en större risk för smitta än vad som vore fallet om arbetskläder användes. När det gäller privata utförare så borde krav på arbetskläder finnas med i det ramavtal som tillämpas inom ramen för LOV.

Med anledning av ovanstående föreslår motionären att:

- Det införs regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal anställda av kommunen och att kommunen står för kostnaden för arbetskläder.
- Samma krav ställs på de privata utförarna och att krav på arbetskläder skrivs in i stadens ramavtal för hemtjänst.

Detta ärende har beretts av stadsledningskontorets förnyelseavdelning. I det avtal som sedan årsskiftet tillämpas vid upphandling av hemtjänst ställs det krav på arbetsgivaren

att denne ansvarar för att personalen har kunskap om basala hygienrutiner och smittskydd. Utföraren skall också tillhandahålla och bekosta arbets- och skyddskläder, handsprit och övrigt som behövs för att upprätthålla de basala hygienrutinerna. Samma regler gäller för personal anställda av staden.

Dessa krav kan innebära att kraven på arbetskläder varierar utefter brukarens behov av insats. Det är skillnad i hygienkrav om insatsen handlar om städning och handling eller omfattande omvårdnad.

Eftersom det idag finns krav på att utförare ska tillhandahålla och bekosta arbetskläder och samma regler gäller oavsett driftsform anser inte stadsledningskontoret att någon förändring behövs och avstyrker därmed motionärens förslag.

Stadsledningskontoret föreslår att motionen anses besvarad med vad som sagts i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Äldrenämnden

Äldrenämnden beslutade vid sitt sammanträde den 19 mars 2013 att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämna det till kommunstyrelsens som sitt svar på remissen.

Reservation anfördes av Mirja Räihä m.fl. (S), Torun Boucher (V) och vice ordföranden Christopher Ödmann m.fl. (MP), *bilaga 1*.

Äldreförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 21 februari 2013 har i huvudsak följande lydelse.

Under den senaste tiden har frågan om arbetskläder för hemtjänstpersonalen aktualiserats för att förebygga uppkomst av infektioner och smittspridning inom vård och omsorg. Staden ställer krav på hemtjänstutförarna bland annat att de tillhandahåller arbets- och skyddskläder och har rutiner för egenkontroll i ledningssystem.

Socialstyrelsen har föreslagit en utvidgning av tillämpningsområdet för SOSFS 2007:19 (basal hygien), vilket innebär att även verksamheter inom socialtjänsten som t.ex. hemtjänsten ska omfattas av reglerna. Äldreförvaltningen anser att frågan om användandet av arbets- och skyddskläder redan idag är reglerad i ramavtalet för hemtjänsten och avvaktar därför resultatet av Socialstyrelsens översyn av föreskriften.

I en motion till kommunstyrelsen har Mirja Räihä (S) föreslagit att det införs regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal anställda av kommunen och att kommunen står för kostnaden för arbetskläder. Samma krav ska ställas på de privata utförarna och att krav på arbetskläder skrivs in i stadens ramavtal för hemtjänsten.

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 12 mars 2013. De fackliga organisationerna har tagit del av

ärendet i förvaltningsgruppen den 13 mars 2013.

Under den senaste tiden har frågan om arbetskläder för hemtjänstpersonal aktualiserats bland annat av fackliga organisationer och Arbetsmiljöverket.

Äldreförvaltningen anser att det är viktigt att förebygga uppkomst av infektioner och smittspridning för alla former av vård och omsorg. För närvarande gäller i staden att reglerna om basal hygien ska uppfyllas och att skyddskläder ska användas när det finns risk för smittspridning. Det ställs krav på hemtjänstutförarna att de har skriftliga hygienrutiner och att personalen får kontinuerlig hygienutbildning. Såväl arbets- och skyddskläder som uppföljning av hygienrutiner finns som krav vid upphandling av hemtjänst. Även krav på egenkontroll av regler finns i utförarnas ledningssystem.

Socialstyrelsen har tagit fram ett förslag om en utvidgning av tillämpningsområdet för SOSFS 2007:19 (basal hygien), vilket har remitterats bland annat till Stockholms stad. Förslaget från Socialstyrelsen innebär att även verksamheter inom socialtjänsten som t.ex. hemtjänsten ska omfattas av reglerna i föreskriften. Särskilt viktigt anses det vara med tvingande regler när en stor del av verksamheten upphandlas från olika aktörer, där specificerade kvalitetskrav avseende hygien är nödvändiga i kravspecifikationerna.

Äldreförvaltningen anser att frågan om användandet av arbets- och skyddskläder redan idag är reglerad i ramavtalet för hemtjänsten och avvaktar därför resultatet av Socialstyrelsens översyn av föreskriften.

Bromma stadsdelsnämnd

Bromma stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 21 mars 2013 att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämna det till kommunstyrelsen som svar på motionen.

Reservation anfördes av Anders Löwdin m.fl. (S) *bilaga 1*.

Bromma stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 13 februari 2013 har i huvudsak följande lydelse.

Som framgår av motionen finns det idag skillnader mellan hemtjänstutförarna i staden när det gäller arbetskläder. Förvaltningen kan liksom förslagsställaren se fördelar med gemensamma rekommendationer eller regler gällande arbetskläder för stadens hemtjänstutförare. En sådan rekommendation/regel bör i sådant fall skrivas in i stadens ramavtal för hemtjänst och de ekonomiska konsekvenser som en sådan regel/rekommendation medför, bl.a. kostnader för inköp av arbetskläder och tvätt, bör regleras inom hemtjänstersättningen. Förvaltningen anser även att det är viktigt att man i samband med en regel/rekommendation om arbetskläder tydligt beskriver vad man i detta sammanhang definierar som arbetskläder.

Hemtjänsten utför en mängd olika arbetsuppgifter hemma hos de äldre/hemtjänstmottagarna. Det kan variera från att städa, tvätta, handla, laga mat, gå med ut på promenad till att hjälpa till med personlig hygien och dusch. Detta gör att behovet av arbetskläder kan variera efter uppgift och även efter väder och årstid. Personalen som arbetar inom den kommunala hemtjänsten i Bromma har jackor där det framgår att de kommer från Bromma hemtjänst. Personalen bär även fotolegitimation. Med likadana jackor, märkta med hemtjänstenhetens namn, blir det lättare för den äldre/hemtjänstmottagaren och även andra i området att känna igen personalen från Bromma hemtjänst, vilket skapar trygghet.

Personalen i hemtjänsten arbetar efter de Basala hygienrutiner som Smittskyddsinstitutet tagit fram. All personal har utbildning i dessa rutiner och det är enhetschef och områdeschef som ansvarar för att se till att enhetens personal har god kännedom om gällande rutiner samt att skapa förutsättningar för att dessa följs. Av rutinerna framgår att basala hygienrutiner alltid ska tillämpas när en patient, vårdtagare, brukare, kund samt boende undersöks, vårdas eller behandlas.

När det gäller arbetskläder framgår följande av rutinen ”Använd arbetsdräkt som är kortärmad. Byt kläder varje dag och vid behov. Vid närkontakt med patienter eller vid risk för stänk eller kontakt med kroppsvätskor och utsöndringar bör patientbunden rock eller engångsplastförkläde användas. Dessa rutiner gäller för all personal som arbetar på sjukhus, i hemmen eller på vårdinstitutioner.” För kommunerna i Stockholms län har en regional kommunal hygienkommitté (RKHK) bildats med uppdrag att arbeta fram rekommendationer i vårdhygieniska frågor som speciellt berör kommunala verksamheter. Av rekommendationen som gäller basala hygienrutiner i ordinärt boende framgår att ” Basala hygienrutiner ska tillämpas överallt där vård och omsorg bedrivs oberoende av vårdform och vårdgivare. Syftet är att förhindra smitta direkt eller indirekt mellan brukare och personal samt från personal till brukare. Utförarens personal ska tillämpa basala hygienrutiner i vård- och omvårdnadsarbetet i ordinärt boende. Utföraren ska tillhandahålla arbetskläder och skyddsutrustning. Med skyddsutrustning avses handskar, plastförkläde, munskydd och handsprit till personalen.”

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 21 mars 2013 att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämna det till kommunstyrelsen som svar på motionen.

Särskilt uttalande gjordes av Jessica Jorntun m.fl. (MP) med instämmande av Eva Fagerhem m.fl. (S) och Carita Stenbacka Tenezakis (V) *bilaga 1*.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 14 februari 2013 har i huvudsak följande lydelse.

En remiss har inkommit från kommunstyrelsen till stadsdelsnämnden, om arbetskläder för hemtjänstpersonal. Frågan har initierats i en motion av Mirja Räihä (S), som föreslår att det införs regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal anställda av kommunen, som kommunen står för samt att samma krav ställs på de privata utförarna och att det skrivs in i stadens ramavtal för hemtjänst.

Förvaltningen ställer sig i stort sett positiv till motionärens förslag om arbetskläder för hemtjänstpersonalen. Den kommunala hemtjänsten kommer att se över vilka möjligheter som finns att införa arbetskläder och kostnader för detta. Verksamheten har moderna och funktionella personallokaler, där personalen har möjlighet att tvätta sina kläder.

Ärendet har beretts inom avdelningen för personalfrågor och utförare inom äldreomsorgen. De fackliga organisationerna informeras vid samverkansgrupp den 5 mars 2013 och stadsdelsnämndens pensionärsråd den 19 mars.

En remiss har inkommit till stadsdelsnämnden, om arbetskläder för hemtjänstpersonal. Remissen har skickats till stadsdelsnämnderna Bromma, Hägersten-Liljeholmen och Kungsholmen samt till äldrenämnden och stadsledningskontoret för yttrande till kommunstyrelsen senast den 1 april 2013.

I en motion tar Mirja Räihä (S) upp behovet av att införa regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal, se bilaga. Motionären skriver att det finns alltför stora skillnader inom staden och mellan privata utförare när det gäller arbetskläder för personal. Frågan om arbetskläder är en viktig jämställdhets- och jämlikhetsfråga men även en hygienfråga. Utifrån hygienperspektiv måste utförarna också se till att finns möjlighet att tvätta kläderna på arbetsplatsen.

Det skulle behövas enhetliga klädregler i hemtjänsten, menar motionären och yrkar

- att det införs regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal anställda av kommunen och att kommunerna står för kostnaden av arbetskläder
- att samma krav ställs på de privata utförarna och att krav på arbetskläder skrivs in stadens ramavtal för hemtjänst

Förvaltningen ställer sig i stort sett positiv till motionärens förslag om arbetskläder för hemtjänstpersonalen.

Den kommunala hemtjänsten, Hägersten-Liljeholmens hemtjänst har moderna och funktionella personallokaler, där personalen också har möjlighet att tvätta sina kläder. Verksamheten följer de basala hygienrutinerna, som bland annat innebär att skyddskläder i form av engångsplatsförkläde används vid behov i omvårdnaden av brukaren. Hägersten-Liljeholmens hemtjänst kommer att undersöka närmare vilka möjligheter som finns att införa arbetskläder och kostnader för detta.

Kungsholmens stadsdelsnämnd

Kungsholmens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 14 mars 2013 att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämna det till kommunstyrelsen som svar på motionen.

Kungsholmens stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 14 februari 2013 har i huvudsak följande lydelse.

I det avtal som sedan årsskiftet tillämpas vid upphandling av hemtjänst ställs det krav på arbetsgivaren att denne ansvarar för att personalen har kunskap om basala hygienrutiner och smittskydd. Utföraren skall också tillhandahålla och bekosta arbets- och skyddskläder, handsprit m.m. som behövs. Samma regler gäller för personal anställda av staden. För personal inom hemtjänst utgör den enskildes hem arbetsmiljön. Detta leder till att möjligheterna att byta kläder är begränsande. Arbetsgivaren skall dock se till att det finns möjlighet under dagen att besöka personalutrymmen för de behov som finns under arbetet. Arbetsgivaren ska se till att arbetet utförs så att enskilda individer under trygga förhållanden får service och omsorg i sitt hem. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att det finns tillräcklig utrustning för arbetet. Rutiner för basala hygienrutiner ska följas. Det gäller bland annat tillgång till handsprit, skyddsrock och skyddshandskar och att kortärmad klädsel skall bäras vid omvårdnadssituationer.

Förvaltningen ser det som positivt med förslaget om att när det finns arbetskläder skall också arbetsgivaren ansvara för att de tvättas. Hur detta sker, om det finns tvättmöjligheter eller om tvätten lämnas bort är upp till arbetsgivaren att besluta om. I och med att arbetsgivaren har hand om tvätt av arbetskläder kan de säkerställa att dessa tvättats i 60 grader. Förvaltningen är tveksam till förslaget om enhetliga klädregler. Krav finns på att utföraren skall tillhandahålla och bekosta arbets- och skyddskläder. När dessa skall användas och hur de skall se ut bör vara arbetsgivarens ansvar. Vad som skall utföras i den enskildes hem ser olika ut. Ibland handlar insatserna om serviceinsatser och ibland omvårdnad.

RESERVATIONER M.M.

Äldrenämnden

Reservation anfördes av Mirja Räihä m.fl. (S), Torun Boucher (V) och vice ordföranden Christopher Ödmann m.fl. (MP) enligt följande.

Som svar på remissen vill vi anföra följande: Förvaltningen hänvisar till avtalet när det gäller att förse hemtjänstpersonalen med arbetskläder. Men det står i stort sett bara en mening om detta i avtalet: ”Entreprenören är skyldig att se till att det finns arbetskläder” mer än så finns inte i det avtalet. Vårt krav var att införa klädregler samt ett krav på att utförarna även ser till till kläderna tvättas på arbetsplatsen och inte i hemmet. Vi vet att det finns stora skillnader i hur den skrivningen efterlevs. En del utförare förser anställda med en t-shirt eller en pikétröja och inte mer. Andra däremot ser till att de anställda har arbets- och skyddskläder och även kläder för utomhusbehov. Därtill måste en del anställda tvätta kläderna hemma. Vi ser framemot att Socialstyrelsen fattar ett klokt beslut om kläd- och hygienregler framöver. Det borde vara självklart att samma regler gäller för vård och omsorg i hemmet som regler på våra sjukhus.

Bromma stadsdelsnämnd

Reservation anfördes av Anders Löwdin m.fl. (S) enligt följande.

Nämnden beslutar att i huvudsak tillstyrka förvaltningens förslag till yttrande. Därutöver vill vi framföra följande:

Personal som arbetar inom hemtjänsten ska ha samma förutsättningar att utföra ett bra arbete så som annan personal inom omsorg och vård. Arbetskläder och strikta hygienkrav är en förutsättning för att kunna utföra ett professionellt arbete. Detta är en självklarhet som inte kan negligeras. Gemensamma regler för arbetskläder ska gälla för stadens hemtjänstutförare oavsett om verksamheten är kommunal eller privat.

Basala krav på att privata utförare ska tillhandahålla arbetskläder finns redan i stadens ramavtal för hemtjänst. Men det har visat sig att efterlevnaden av kraven varierar. Kraven ska definieras bättre och efterlevnaden kontrolleras. Arbetskläder ska kunna tvättas på arbetsplatsen. Även skor bör ingå i definitionen arbetskläder.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Jessica Jormtun m.fl. (MP), Eva Fagerhem m.fl. (S) och Carita Stenbacka Tenezakis (V) enligt följande.

Vi ställer oss väldigt positiva till motionärens förslag om arbetskläder för hemtjänstpersonal. I första hand är detta en hygienisk fråga där brukarens säkerhet borde komma i första hand. Hemtjänstpersonal ska inte heller själva behöva bekosta arbetskläder eller tvätt av desamma.



2012:55

**Motion av Mirja Räihä (S) om kläder för
hemtjänstpersonal**

Dnr 327-1488/2012

Det finns alltför stora skillnader inom staden och mellan de privata utförarna när det gäller arbetskläder för hemtjänsten. Till exempel får personal i Skarpnäck både vinter- och sommarjackor samtidigt som en annan utförare förser sin personal på sin höjd med en kortärmad pikétröja med företagets logga på.

Personalen inom hemtjänsten rör sig ute året runt när de besöker brukarna. De flesta måste använda sina privata kläder sommar som vinter. Detta är också en viktig jämställdhetsfråga, det är vanligare i kvinnliga yrken att det inte finns arbetskläder. För vilken byggnadsarbetare skulle acceptera att behöva använda sina privata kläder i arbetet? Det är även en jämlikhetsfråga, det är orimligt att olika enheter inom kommunen eller de privata utförarna har olika syn på arbetskläder. Nu har Kommunal även lämnat krav enligt AML § 6: 6a för att driva frågan eftersom bristen på arbetskläder betraktas förstås som ett allvarligt arbetsmiljöproblem.

Därtill är frågan om kläder även en hygienfråga. Inom sjukvården är det helt förbjudet att använda några andra privata kläder än strumpor och underkläder. Att använda andra egna plagg inom landstingets vård och omsorg är till och med förenad med disciplinära åtgärder om man bryter mot de så kallade klädreglerna. De har kommit till på grund av skärpta hygienkrav och har också minskat risken för smitta.

Det skulle behövas enhetliga klädregler även inom hemtjänsten. Det är orimligt att personalen inte får arbetskläder och ännu orimligare att de även måste många gånger tvätta kläderna själva.

Det är inte acceptabelt att som anställd dels behöva riskera att bli utsatt för smittsamma sjukdomar och dessutom bära hem bakterierna som kommer med

kläderna. Men det är också en skyddsfråga för brukarna. Det är inte bra utifrån hygienperspektiv om det är så att de anställda använder egna kläder och dessutom måste tvätta kläderna hemma, då är risken för smitta stor, både för brukare och för de anställda. Både kommunen och de privata utförarna måste se till att det finns möjlighet att tvätta kläderna på arbetsplatsen. När det gäller de privata utförarna, som är väldigt många i dag, så borde krav på kläder finnas med i det ramavtalet som tillämpas inom ramen för LOV.

Med anledning av ovanstående yrkar jag att:

1. det införs regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal anställda av kommunen och att kommunen står för kostnaden av arbetskläder
2. samma krav ställs på de privata utförarna och att krav på arbetskläder skrivs in i stadens ramavtal för hemtjänst.

Stockholm den 15 oktober 2012

Mirja Räihä