

Handläggare:
Lena Rabe
08 508 18 051

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2014-04-15

Motion (V) om likvärdig friskvård oberoende av anställning i stadsdels- nämnd, facknämnd eller bolag

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen av motionen om likvärdig friskvård oberoende av anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag.

Steinunn Á Hákansson
stadsdelsdirektör

Lena Rabe
avdelningschef

Sammanfattning

Ann-Margarethe Livh (V) föreslår i en motion att kommunfullmäktige ser över möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner för anställda i stadens förvaltningar och bolag.

Förvaltningen ser fördelar med motionärens förslag, som skulle tydliggöra vilka förmåner stadens anställda har. Det är också positivt att kunna ha generösa friskvårdsförmåner för de grupper som har tunga vård- och omsorgsarbeten. Det som talar emot ett likvärdigt friskvårdsbidrag till alla verksamheter är att det kan variera vad som är mest aktuellt för en förvaltning eller ett bolag att prioritera, med utgångspunkt från begreppet hälsa.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för HR – personal.

Bakgrund

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Ann-Margarethe Livh (V) att kommunfullmäktige beslutar att se över möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner bland anställda i stadens alla förvaltningar och bolag. I den mån förmånerna ska kunna variera ska det läggas ett förslag som är motiverat utifrån arbetsmiljö- och jämställdhetsperspektiv.

Kommunstyrelsen har remitterat motionen till Farsta stadsdelsnämnd för yttrande senast den 30 april 2014.

Motionen i sammanfattning

Ann-Margarethe Livh beskriver i sin motion att friskvårdsförmånerna varierar mellan stadsdelsförvaltningarna, fackförvaltningarna och bolagen. Det gäller både erbjudande om friskvårdstimme, subventionerade motionskort och friskvårdsbidrag.

Stadens subventioner av motionskort, förutom generella förmåner och eventuell friskvårdstimme, kan variera mellan 600 kronor och 5 000 kronor beroende på var anställningen finns. De högsta förmånerna finns i bolag och fackförvaltningar och de lägsta i stadsdelsförvaltningarna, men det finns även fackförvaltningar och bolag som bara har stadens generella förmåner eller bara en friskvårdstimme.

Motionären anser att friskvårdsförmånerna bör vara så likvärdiga som möjligt och därmed inte skilja så mycket som de gör idag. I den mån förmånerna ska kunna variera bör det vara genomtänkt och handla om att verksamheter med tuffare arbetsmiljöer ska kunna ha mer generösa förmåner. Alla stadsdelsnämnder bör kunna ha både friskvårdstimme och subvention av motionskort eftersom det är där det tunga vård- och omsorgsarbetet utförs.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Det hälsofrämjande arbetet är ett prioriterat område i många av stadens förvaltningar. Det innebär både aktiv friskvård och ett strategiskt arbete med en helhetssyn på begreppet hälsa. Hälsa innehåller en mängd olika faktorer som delaktighet, god arbetsmiljö, tillgång till friskvård, arbetstillfredsställelse med mera. Det

är också ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare som ser till sina medarbetares välmående.

Förvaltningen ser fördelar med motionärens förslag. Det skulle kunna stärka arbetsgivarvarumärket genom en tydlighet när det gäller vilka förmåner som staden har. Det är också positivt att kunna ha generösa friskvårdsförmåner till de grupper som har tunga vård- och omsorgsarbeten. Det förmånliga simhallskortet och övriga friskvårdsförmåner borde tydliggöras bättre i olika sammanhang, till exempel vid rekrytering och på mässor.

Det som talar emot ett likvärdigt friskvårdsbidrag till alla verksamheter är att det kan variera vad som är mest aktuellt för en förvaltning eller ett bolag att prioritera, med utgångspunkt från begreppet hälsa. Resurser kan behöva användas på olika sätt för att stärka och utveckla det hälsofrämjande arbetet. Ibland handlar det inte om traditionell friskvård utan om helt andra saker, som att arbeta med delaktighet, inflytande och en sund arbetsmiljö.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bilaga

Motion (V) om likvärdig friskvård oberoende av anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag