

Handläggare
Anne-Christine Davidsson
Telefon: 508 03 187

Till
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Svar på remiss om motion om en strategi för äldreomsorgspersonalen i Stockholms stad (2013:77)

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Stadsdelsnämnden beslutar om omedelbar justering av ärendet.

Maria Häggblom
Stadsdelsdirektör

Margareta Ericson
Avdelningschef

Sammanfattning

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd har av kommunstyrelsen fått en motion av Christopher Ödman, (M), på remiss som handlar om en strategi för äldreomsorgspersonalen i Stockholms stad. I motionen framförs att heltidsmättet för personal inom äldreomsorgen bör sänkas från 37 timmar/vecka till 32 timmar/vecka. Vidare anser motionären att två timmar/vecka ska bestå av fysisk träning samt att stadens anläggningar för friskvård ska kunna utnyttjas även av den personal som arbetar mindre än 32 timmar/vecka.

Förvaltningen anser att kravet om friskvård på arbetstid är tillgodosett genom friskvårdsbidrag och möjlighet till en friskvårdstimme per vecka på betald arbetstid.

Vad gäller sänkning av heltidsmättet från 37 timmar/vecka till 32 timmar/vecka håller förvaltningen med om att det skulle kunna bidra till ökade möjligheter för de anställda att arbeta kvar längre i yrket. Dock skulle det innebära att mer personal behöver anställas för att kunna tillgodose behoven inom äldreomsorgen.

Förvaltningen anser vidare att det är mycket viktigt att det ställs rätt krav på kompetens för medarbetare som ska arbeta inom

äldreomsorgen, där utbildning motsvarande gymnasieskolans omvårdnadsprogram bör vara lägsta nivå.

Ärendet

Christopher Ödman, (MP), har skrivit en motion avseende en strategi för äldreomsorgspersonalen i Stockholms stad.

Av motionen framgår att motionären anser att det är viktigt att förändra personalens arbetsmiljö för att kunna ha en äldreomsorg av bästa klass och att personalen ska kunna arbeta kvar i yrket fram till 65 års ålder. I motionen hänvisas till statistik från fackförbundet Kommunal som säger att endast runt 10 procent av deras medlemmar klarar detta idag.

Motionären anser vidare att heltidsmättet inom äldreomsorgen bör omdefinieras till att omfatta 32 timmar/vecka istället för som idag, 37 timmar/vecka. Av dessa 32 timmar/vecka skulle dessutom två timmar bestå av fysisk träning, då arbetet inom äldreomsorgens verksamheter är fysiskt krävande.

Motionären framför att den personal som redan idag arbetar deltid ska kunna utnyttja stadens anläggningar för friskvård och att ett speciellt kort som ger rätt till fri tillgång till dessa anläggningar även bör erbjudas de som har kortare arbetstid än 32 timmar/vecka.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom strategiska staben i samarbete med avdelningen för äldre och funktionsnedsättning.

Stadsdelsnämndens pensionärsråd fick ärendet på sammanträdet den 13 februari 2014 och har inkommit med ett eget yttrande, se bilaga 2.

Förvaltningens synpunkter

Att sänka heltidsmättet från 37 timmar/vecka till 32 timmar/vecka skulle kunna bidra till en bättre förutsättning för de anställda att orka arbeta kvar en längre tid i yrket. Dock skulle det även innebära att mer personal skulle behöva anställas för att kunna tillgodose behoven inom äldreomsorgen.

Det är av stor vikt att det ställs rätt krav på den personal som ska arbeta inom äldreomsorgen. För att höja statusen på yrket och kunna påverka sin arbetsmiljö och arbetssituation bättre krävs att medarbetarna har adekvat utbildning, lägst motsvarande gymnasieskolans omvårdnadsprogram.

Möjlighet till friskvård på arbetstid finns redan idag med en timme per vecka på betald arbetstid. Arbetsgivaren erbjuder flera olika friskvårdsalternativ, bl a subventionerat träningskort på stadens sim- och idrottshallar samt andra hälsofrämjande åtgärder såsom sluta röka-kurser och hälsosamtal genom företagshälsovården.

Friskvårdsbidrag om 1000 kronor per person och år kan utnyttjas av alla tillsvidare- och visstidsanställda oavsett tjänstgöringsgrad.

Bilagor

1. Remissen
2. Yttrande från lokala pensionärsrådet