

REMISSYTTRANDE

2014-03-09

Motion (2013:77) om en strategi för äldreomsorgspersonal i Stockholms stad

Stadsdelsnämndens pensionärsråd har beretts tillfälle att yttra sig i rubricerade ärende och vill anföra följande:

Det arbete som personal utför inom äldreomsorgen är omfattande, varierande och i många situationer ytterst fysiskt och psykiskt krävande. Det kräver också respekt och empati för pensionärerna som behöver hjälp av äldreomsorgen. Trots detta har inte tillräckliga personella och ekonomiska resurser anslagits till det arbete, som utförs inom äldreomsorgen.

Personalen är engagerad och finner sitt arbete meningsfullt men på grund av de bristande resurserna får mycket arbete utföras under stress. Dessutom har hemtjänsten på många håll mekaniserats så att varje minut som överskrider tilldelad tid registreras. Tid för social samvaro med de många ensamma pensionärerna finns i stort sett inte. Sådan samvaro får i möjlig mån istället utföras av ideella sammanslutningar. Dessa kan dock inte nå alla de pensionärer, som behöver samtal och kontakt med sina medmänniskor.

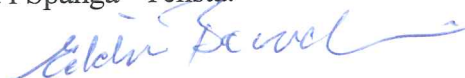
Att tillgodose pensionärernas behov inom äldreomsorgen botas inte bara genom ökat arbetsgivareansvar. Det fordras också ekonomiska resurser, personal med kompetens och fortlöpande utbildning av dem.

För att uppnå en god äldreomsorg utan utsliten personal och uppfylla de olägenheter som ovan nämnts krävs ett välplanerat tillvägagångssätt. Alltför stor mekanisering av arbetet kan vara en stor risk för minskad human behandling. Samtidigt behövs lämpliga hjälpmedel för att underlätta arbetet och på så sätt också öka säkerheten för pensionärerna. Möjligheten till socialt samspel mellan personal och pensionärer inom äldreomsorgen måste också få öka.

För stadsdelsnämndens pensionärsråd i Spånga –Tensta.



Bo Werner
Ordförande



Eddie Bervelin
Vice Ordförande