

Handläggare
Gudrun Balsvik
Telefon: 08-508 338 80
Susannah Andersson
Telefon: 08-508 336 48

Till
Utbildningsnämnden
2014-04-10

Likvärdig friskvård oberoende av anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 201-128-2014.

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Anders Carstorp
Utbildningsdirektör

Astrid Norderfeldt
Personalchef

Sammanfattning

Ann-Margarethe Livh (V) framför i en motion synpunkter på att de friskvårdsaktiviteter som erbjuds i stadens olika förvaltningar och bolag skiljer sig åt. Motionären föreslår att kommunfullmäktige ska besluta se över möjligheterna att införa likvärdiga friskvårdsförmåner bland anställda i förvaltningar och bolag.

Utbildningsförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsplats och personalens hälsa och trivsel är en viktig faktor för att uppnå detta. Inriktningen för friskvård vid utbildningsförvaltningen är fastslagen i Friskvårdspolicy för utbildningsförvaltningen som antogs av förvaltningsgruppen 2008. Friskvård vid utbildningsförvaltningen är ett av flera verktyg för att behålla och utveckla en god hälsa och chefer ska ge sitt aktiva stöd till friskvård samt uppmuntra personalen att utnyttja tillgängliga aktiviteter. Inom samverkanssystemet kan enheterna lokalt besluta om vilka subventioner av friskvård som den egna arbetsplatsen ska erbjuda utöver det som är fastslaget i friskvårdspolicyn. Verksamheterna har olika behov och förutsättningar och utbildningsförvaltningen anser därför inte att det är önskvärt med en generellt fastställd nivå på friskvårdsförmånerna för hela staden utan detta ska respektive förvaltning och enhet själva få besluta om.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalavdelningen i samråd med gymnasieavdelningen och grundskoleavdelningen samt stadsledningskontoret.

Bakgrund

Ann-Margarethe Livh (V) framför i en motion synpunkter på att de friskvårdsaktiviteter som erbjuds i stadens olika förvaltningar och bolag skiljer sig åt.

Motionären föreslår följande:

- Att kommunfullmäktige beslutar att se över möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner bland anställda i förvaltningar och bolag och att i den mån förmånerna ska kunna variera lägga ett förslag som är motiverat utifrån arbetsmiljö- och jämställdhetsperspektiv.

Förvaltningens synpunkter

Utbildningsförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsplats och för att uppnå detta är personalens hälsa och trivsel en viktig faktor. Den friskvård som satsas på medarbetarna syftar till att minska stress och sjukfrånvaro bland stadens anställda. Inriktningen för friskvård vid utbildningsförvaltningen är fastslagen i förvaltningens friskvårdspolicy och tillhörande riktlinjer för friskvård vid utbildningsförvaltningen som är antagna av förvaltningsgruppen i april 2008. Enligt dessa ska alla anställda, oavsett anställningsform, erbjudas möjlighet till en timmes friskvård per vecka inom ramen för den ordinarie arbetstiden. Detta innebär för undervisande personal den reglerade arbetstiden, för personal med flexitid normalarbetstiden och för övrig personal den fasta tiden.

För att stimulera till aktiv motion har avtal tecknats med idrottsförvaltningen. Detta innebär att all personal på utbildningsförvaltningen har möjlighet att till ett reducerat pris köpa ett årskort som är giltigt på stadens badanläggningar och gym. Det finns utöver detta utbildade hälsocoacher att tillgå inom utbildningsförvaltningen och personalen har också möjlighet att genom ett samarbetsavtal med Friskis & Sveltis Stockholm köpa ordinarie träningskort med 15 % rabatt.

Inom samverkanssystemet kan enheterna lokalt besluta om vilka subventioner av friskvård som den egna arbetsplatsen ska erbjuda utöver det som är fastslaget i friskvårdspolicyn. Verksamheterna har olika behov och förutsättningar och utbildningsförvaltningen anser därför inte att det är önskvärt med en generell fastställd nivå på

friskvårdsförmånerna för hela staden utan att detta ska respektive förvaltning och enhet själva få besluta om.

Förvaltningens förslag

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Bilagor

1. Motion från Ann-Margarethe Livh (V) om ”Likvärdig friskvård oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag”.
2. Friskvårdspolicy för utbildningsförvaltningen
3. Riktlinjer för friskvård vid utbildningsförvaltningen