

Handläggare
Mette Sundqvist
Telefon: 508 28 395
Yvonne Zellman
Telefon: 508 28 482**Till**
Idrottsnämnden

Likvärdig friskvård oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag

Remiss från kommunstyrelsen av motion (2014:2)
av Ann-Margarethe Livh (V)

Förvaltningens förslag till beslut

Som svar på remissen hänvisar idrottsnämnden till förvaltningens tjänsteutlåtande.

Olof Öhman
FörvaltningschefCarina Braun
Avdelningschef

Sammanfattning

Idrottsnämnden har för yttrande fått en motion av Ann-Margarethe Livh (V) om möjligheterna att införa mer likvärdiga friskförmåner bland anställda i förvaltningar och bolag.

Utgångspunkten för friskvård är att stadens anställda ska må bra och orka med sitt arbete, oavsett grad av eventuell fysisk eller psykisk påfrestning eller krav i övrigt som ställs på den enskilde.

Alla människor behöver röra på sig och mår bra av fysisk aktivitet. Idrottsförvaltningens har goda erfarenheter av friskvårdsarbetet i förvaltningen. Sedan ett antal år finns möjligheten för förvaltningar och bolag att erbjuda sina anställda ett subventionerat simhallskort, vilket ger tillgång till stadens alla simhallar och de aktiviteter som finns där. Idrottsförvaltningen anser att det även fortsättningsvis bör vara upp till respektive förvaltning och bolag att avgöra om friskvårdsinsatserna ska utgöras av friskvårdstimme eller subvention av årskort eller en mix av båda.

Motionen

Ann-Margarethe Livh (V) har lämnat in en motion till kommunfullmäktige där hon föreslår att kommunfullmäktige ska se över möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner bland anställda i förvaltningar och bolag. I den mån förmånerna ska kunna variera ska det vara motiverat utifrån ett arbetsmiljö- och jämställdhetsperspektiv. Motionären pekar på att stadens subventioner av anställdas motionskort, förutom generella förmåner och eventuell friskvårdstimme, varierar. Även tillgången till motionshall etc. skiljer sig åt mellan stadens anställda. Motionen *bifogas*.

Ärendets beredning

Kommunstyrelsen har remitterat motionen till idrottsnämnden, utbildningsnämnden, äldrenämnden, stadsdelsnämnderna Hässelby-Vällingby, Norrmalm och Farsta samt till stadsledningskontoret och Stadshus AB för yttrande senast den 30 april 2014. Inom idrottsförvaltningen har ärendet beretts av avdelningen för lednings- och verksamhetsstöd.

Förvaltningens synpunkter

Stockholms stad utgör en och samma arbetsgivare, oavsett om man har sin anställning hos en facknämnd, en stadsdelsnämnd eller inom något av stadens bolag. Samtidigt uppvisar staden en närmast unik mångfald och bredd vad gäller arbetsuppgifter. Förutsättningar och i viss mån villkor varierar beroende på verksamhetsområde, yrke, anställningsform etc., men även utifrån individuella aspekter.

Motionären visar på den variation som finns i staden vad gäller utformningen men framför allt värdet av friskvårdsförmåner för de anställda. Basen utgörs dock i stort av friskvårdstimme, subvention av motions-/simhallskort och tillgång till motionshall/idrottshall.

Utgångspunkten måste vara att stadens anställda ska må bra och orka med sitt arbete, oavsett grad av eventuell fysisk eller psykisk påfrestning eller krav i övrigt som ställs på den enskilde. Därmed inte sagt att en och samma form eller mix av friskvårdsförmåner passar alla.

Alla människor behöver röra på sig och mår bra av fysisk aktivitet. Idrottsnämndens primära uppdrag är att få fler stockholmare fysiskt aktiva. Staden har under många år, decennier, byggt upp och byggt ut en infrastruktur av idrottsanläggningar som ställs till stockhol-

marnas och föreningslivets förfogande. Detta kan givetvis även stadens anställda ta del av.

Sedan ett antal år finns exempelvis möjligheten för förvaltningar och bolag att erbjuda sina anställda ett subventionerat simhallskort, vilket ger tillgång till stadens alla simhallar och de aktiviteter som finns där. Flertalet stadsdelsförvaltningar, facknämnder och bolag ger sina anställda denna möjlighet.

Det skulle enligt idrottsförvaltningens uppfattning vara en alltför grannlaga uppgift att från stadens sida sätta specifika gränser för hur mycket och vilka former av friskvård som enskilda förvaltningar respektive bolag ska kunna tillämpa. Utgångspunkten måste vara de förutsättningar som råder för olika yrken, förvaltningar och bolag i meningen arbetets tyngd (fysiskt och psykiskt), tillgång och närhet till motions-/simhall och liknande. Om friskvårdsinsatserna handlar om friskvårdstimme eller subvention av årskort eller en mix av båda bör även fortsättningsvis vara upp till respektive förvaltning och bolag att avgöra.

I sammanhanget vill förvaltningen lyfta fram vikten av att staden som arbetsgivare aktivt arbetar för att de anställda verkligen utnyttjar de möjligheter som ändå finns i form av simhallskortet, friskvårdstimme och andra subventioner av friskvårdsaktiviteter. Att slå ett slag för friskvård och fysisk aktivitet är aldrig fel!

Bilaga

Remiss från kommunstyrelsen av motion (2014:2)
av Ann-Margarethe Livh (v)