



## § 20

### Svar på remiss om motion om en strategi för äldreomsorgspersonalen i Stockholms stad.

#### Beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Stadsdelsnämnden beslutar om omedelbar justering av ärendet.

#### Ärendet

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd har av kommunstyrelsen fått en motion av Christopher Ödman, (M), på remiss som handlar om en strategi för äldreomsorgspersonalen i Stockholms stad. I motionen framförs att heltidsmättet för personal inom äldreomsorgen bör sänkas från 37 timmar/vecka till 32 timmar/vecka. Vidare anser motionären att två timmar/vecka ska bestå av fysisk träning samt att stadens anläggningar för friskvård ska kunna utnyttjas även av den personal som arbetar mindre än 32 timmar/vecka.

Förvaltningen anser att kravet om friskvård på arbetstid är tillgodosett genom friskvårdsbidrag och möjlighet till en friskvårdstimme per vecka på betald arbetstid.

Vad gäller sänkning av heltidsmättet från 37 timmar/vecka till 32 timmar/vecka håller förvaltningen med om att det skulle kunna bidra till ökade möjligheter för de anställda att arbeta kvar längre i yrket. Dock skulle det innebära att mer personal behöver anställas för att kunna tillgodose behoven inom äldreomsorgen.

Förvaltningen anser vidare att det är mycket viktigt att det ställs rätt krav på kompetens för medarbetare som ska arbeta inom äldreomsorgen, där utbildning motsvarande gymnasieskolans omvårdnadsprogram bör vara lägsta nivå.

Spånga-Tenstas stadsdelsförvaltning hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 10 februari 2014.  
Dnr 92-2014-1.5.1.

#### Förslag till beslut

Ordföranden Ann-Katrin Åslund m.fl. (FP), Ole-Jörgen Persson m.fl. (M) föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom förvaltningens förslag.



forts § 20

Vice ordföranden Ornina Younan m.fl. (S) Jonas Ljungstedt (V) lade fram ett förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden hade beslutat att anta FP+M:s förslag.

### **Reservation**

Reservation anmäldes av vice ordföranden Ornina Younan (S), Jonas Ljungstedt (V), Emanuel Öz (S) och Rune Olofsson (S) till förmån för eget förslag.

### **”Förslag till beslut**

Att tillstyrka motionen

I motionen förordas att heltidsmättet för personal inom äldreomsorgen ska sänkas från 37 till 32 timmar per vecka. En arbetstidsförkortning för att personal ska orka jobba kvar en längre tid i yrket. Vi tycker att detta är ett bra förslag. Det finns flera exempel på arbetstidsförkortning i flera kommuner runt om i landet. Nu senast i Göteborg med 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön för kommunanställda.

I stadens dokument står det år efter år att Stockholms stad ska vara en attraktiv arbetsgivare. Givetvis uppstår en fråga om vad som betraktas som attraktivt då. Det handlar i slutändan om lön, möjlighet till kompetensutveckling, bra fysisk och psykisk arbetsmiljö och arbetstider som gör att det går att kombinera arbete och familjeliv. Det är också viktigt att se över arbetstiden på sina håll. Ett sådant exempel är verksamheter där medarbetarna får arbeta pass som sträcker sig från kl 7:00 på morgonen till 21:00 på kvällen. De passen är dessutom schemalagda och regelbundet återkommande. Den typen av planering av arbetstid inte kan få förekomma.

Friskvård på arbetstid är en bra och relativt billig metod för att få ner sjuktalen. Äldreomsorgen är en bransch som betraktas som fysiskt tung och generös bedömning av rätt till friskvård ger både samhällsekonomiska fördelar men även kontinuitet för äldre när personalen håller hälsan längre.

---