



Memorandum of Understanding

Ett strategiskt partnerskap som bidrar till utveckling av innovationsförmåga hos både Stockholms stad och KTH

I en omvärld under snabb förändring främjar långsiktiga partnerskap att en kontinuerlig dialog på ledningsnivå förs som skapar stabilitet i så väl låg- som högkonjunktur. Kungliga Tekniska Högskolan och Stockholms stad, tillsammans "Parterna" ger härmed uttryck för sin avsikt att stärka sitt långsiktiga och strategiska samarbete avseende kompetens, personutbyten, utbildning och forskning som leder till stärkt innovationsförmåga.

Parterna skall utveckla samarbetsområden efter de behov som identifieras i årlig dialog mellan KTH:s och Stockholms stads ledning. Dessa samarbeten skall leda till långsiktig och gemensam utveckling av kunskap och innovationsförmåga, vilket bidrar till nytta för båda Parterna.

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

En förutsättning för stockholmsregionens fortsatta positiva utveckling är god tillgång på relevant kompetens. KTH och Stockholms stad skall därför fördjupa samarbetet för såväl kompetensförsörjning till Stockholms stad som för studentrekrytering till KTH. Stockholms stad skall även kunna medverka i diskussioner om inriktningen av högre utbildning i relevanta rådgivande grupper och centrumbildningar. Stockholms stads medverkan i KTH:s grundutbildning genom utmaningar till studenter samt gästföreläsningar är uppskattad och välkommen. Fler studenter som genomför olika former av praktik, examensarbeten och liknande kan välkomnas i staden. Vidare kan kompetensutveckling och vidareutbildning av Stockholms stads medarbetare utvecklas och genomföras genom KTH, t ex i form av uppdragsutbildning.

Forskning och innovationer

Det finns en rad etablerade bilaterala samarbeten mellan KTH och Stockholms stad som fungerar väl och som kan förstärkas ytterligare. Dessa koordineras bland annat genom KTH:s centrumbildningar och laboratorier. Samarbeten kan även vidareutvecklas på EU-nivå, genom till exempel Horisont 2020, i syfte att integrera utbildning, forskning och innovation.

Personutbyten

Personutbyten är ett viktigt instrument för fördjupad samverkan. Genom strategiska överväganden kan nyttan av sådant personutbyte öka. Till exempel kan dessa utbyten utgöra en karriärtrappa för Stockholms stads medarbetare och meritering för KTH:s forskare och lärare.

Positioner och områden för personutbyten ska ligga inom de samarbetsområden som identifierats i ledningsdialogen. Syfte med varje personutbyte, villkoren och dess nytta för båda organisationerna bör vara tydligt.

Årlig uppföljning

Aktiviteter som görs inom ramen för detta Memorandum of Understanding diskuteras och följs upp av Stockholms stad och KTH:s ledning på våren varje år. I denna ledningsdialog ska omvärld, trender, framtida utmaningar och eventuella justeringar av inriktning på samarbeten diskuteras. Vidare tillsätts en gemensam styrgrupp med uppdrag att utveckla samarbetet mellan Parterna, följa upp dessa och bereda underlag till årlig ledningsdialog.

Kommunikation med anledning av denna avsiktsförklaring bör kontinuerligt ske genom av Parterna utsedda kontaktpersoner, som kan vara flera såväl hos KTH som hos Stockholms stad beroende på samarbetsfält. När konkreta aktiviteter definieras ska dessa regleras i särskilda avtal, undertecknade av båda Parterna, inklusive eventuella sekretessbestämmelser.

Giltighet

Detta Memorandum of Understanding skall gälla från undertecknandet till dess att det sägs upp av endera parten med tre månaders varsel.

Stockholm, den maj 2014

Stockholms stad
Sten Nordin
Finansborgarråd

Kungliga Tekniska högskolan
Peter Gudmundson
Rektor