

Tyresö kommun

2014-05-05

1 (3)

Catarina Stavenberg

Diarienummer

2014/ KS 0046 001

Kommunstyrelsen

Kommundirektörens rapport

Ny socialchef har rekryterats

Åsa Danielsson har fått tjänsten som förvaltningschef för socialförvaltningen och börjar i Tyresö den 1 september. Åsa Danielsson är socionom och har lång erfarenhet som chef inom det sociala området, främst inom individ- och familjeomsorg. Hon har även verkat inom den ideella sektorn, varit egen företagare och kommer närmast från Uppsala kommun där hon arbetar som socialtjänstchef.

Rekrytering av ny IT-chef

Helena Franzén, som genomfört utredningen kring förändrad IT-organisation, har tackat nej till erbjudande om att leda verksamheten. Rekrytering av ny IT-chef har påbörjats. Helena Franzén kommer att bli projektledare inom konsult- och servicekontoret och har fått i uppdrag att påbörja genomförande av den nya IT-organisationen och leda verksamheten till dess en ny chef är utsedd.

Ekonomisk rapport

Som ett komplement till den reguljära ekonomiska uppföljningen lämnar ekonomichefen en redogörelse för händelser och risker som påverkar kommunens ekonomi. En djupare genomgång av ekonomin pågår, och en utförlig prognos över förväntat utfall kommer att lämnas i delårsrapporten. Med anledning av ovanstående lämnas ingen ekonomisk rapport denna månad.

Svenskt Näringslivs undersökning av företagsklimatet i Tyresö

Svenskt Näringsliv genomför varje år en enkätundersökning kring svenska kommuners företagsklimat. Företagare får bland annat svara på hur de upplever olika gruppers attityder till företagande, hur de upplever att kommunen sköter sina upphandlingar och i vilken utsträckning kommunen konkurrerar med privat näringsverksamhet.

Företagsklimatet i år fick lägre betyg av företagarna än tidigare år, en trend som även gällde Tyresö.

Enkätundersökning tillsammans med statistik resulterar i en rankinglista där Tyresö hamnade på 43:e plats. Det är elfte bästa i länet och högsta rankingen på Södertörn.

Mest positiva är företagarna till allmänhetens attityder till företagande. Bästa förbättringen gäller kommunens tillämpning av lagar och regler, där vi klättrade 25 platser till ranking 74. Störst förbättringspotential har Tyresö när det gäller kommunens service; bemötande och handläggningstider. Den pågående utbildningsinsatsen ”Förenkla helt enkelt” som syftar till att hitta vägar att förenkla ärendehantering, förbättra informationen och öka tjänstemännens förståelse för företagandets villkor ska förhoppningsvis hjälpa oss att lyfta detta omdöme.

Positivt för Tyresös del är nyföretagandet (ranking 32), antalet företag per invånare (ranking 19) och andelen invånare i arbete (ranking 38). Tyresös företagare tycker dock att det är svårt att få tag på arbetskraft med relevant kompetens.

Tyresös ranking 43 kan jämföras med 26 år 2013 och 50 år 2012. Svarefrekvensen i enkätundersökningen är generellt sett låg. I Tyresö svarade 42 procent av de tillfrågade företagen (154 svar inkom). Det sammanfattande omdömet blev 3,5 på en 6-gradig skala. 45,4 procent av deltagande företagare tyckte att företagsklimatet är bra, det vill säga gav betyg över 4.

48 procent av fullmäktiges 51 förtroendevalda svarade på frågor om hur de trodde att företagarna skulle svara. De gissade på ett sammanfattande omdöme om 4,75.

Lokalöversyn på barn- och utbildningsförvaltningen

Att matcha efterfrågan på förskole- och skolplatser med rätt tillgång, är av största vikt för en god ekonomisk hushållning. Att familjer får möjlighet att placera sina barn i den förskola eller skola de önskar är viktigt ur ett medborgarperspektiv och för Tyresös attraktivitet som boendekommun. En viss flexibilitet och överkapacitet måste finnas i systemet för att behoven ska kunna tillgodoses.

Kommunens planeringsförutsättningar har förändrats över tid och det finns anledning att se över lokalplaneringen. Kommundirektören har därför beställt en översyn av de lokaler som förskolor och grundskolor idag utnyttjar. Översynen ska fokusera på lokalkapacitet, lokalutnyttjande, lokalernas standard och ändamålsenlighet i förhållande till skollag och pedagogisk vision. Sweco Strategy AB har fått uppdraget att genomföra denna utredning. I uppgiften ingår att beräkna antalet barn och elever som efterfrågar platser i förskolor och grundskolor i kommunens olika kommundelar över tid. Dessutom belysa förändringar som en följd av ny skollag och kommunens pedagogiska vision samt analysera vilka konsekvenser detta medför för lokalernas ändamålsenlighet. Hänsyn ska även tas till konkurrens från friskolor och kommunala skolor i närliggande kommuner. Sweco ska utifrån ett pedagogiskt, ekonomiskt och byggnadstekniskt perspektiv göra en kapacitetsbestämning och ge förslag på handlingsalternativ.

Arbetsätt och tidplan

Under april och maj genomförs en inventering av befintliga lokaler. Under maj och juni hålls workshops med rektorer/förskolechefer, förvaltare och andra nyckelpersoner inom kommunen. En

slutrapport kommer sedan att presenteras i oktober. Arbetet stäms kontinuerligt av med en styrgrupp bestående av förvaltningschef, stabschef och utredare på barn- och utbildningsförvaltningen, ekonomichef och fastighetschef.



Bo Renman
Kommundirektör