

2013 -12- 19

Dnr.....13-201/8343

Skrivelse om hur staden hanterar chefsrekryteringsfrågor på stadens skolor samt hur man arbetar för att stärka rektorernas roll och funktion på skolorna

Av verksamhetsplanen framgår att hela 35 % av utbildningsförvaltningens chefer går i pension de närmaste åren. Av andra dokument kan man också konstatera att det fackliga missnöjet med hur rektorerna fungerar på många skolor, är stort. Ett starkt generellt missnöje kring detta uttrycks ofta av de fackliga organisationerna. Även i samband med rektorstillsättningar finns det förvånansvärt ofta, delade meningar om chefslämpligheten på föreslagna kandidater.

I detta perspektiv finns det uppenbarligen skäl att uttrycka en oro för hur chefsfrågorna och rektorstillsättningarna ser ut idag i Stockholm men kanske ännu högre grad åren framöver.

En annan viktig aspekt är också vilken ställning och mandat rektorerna har på sina arbetsplatser, hur man kan bedriva sitt ledarskap som chef, bestämma karriärtjänster, sätta löner, etc.

Socialdemokraterna har till exempel uttryckt missnöje med att lönefrågor hittills hårt har centraliserats på utbildningsförvaltningen med små möjligheter för rektorerna lokalt att exempelvis på skolor i utsatta områden använda löneinstrumentet för att kunna rekrytera duktiga lärare. Ett sådant socialdemokratiskt synsätt har glädjande nog nyligen, både utbildningsdepartementet (statssekreteraren) men även skolborgarrådet i Stockholm uttryckt stöd för.

Mot bakgrund av detta vill jag ställa följande frågor:

- 1/ Hur skall utbildningsförvaltningen konkret arbeta för att klara det mycket stora rekryteringsbehov av chefer som finns de närmaste åren?
- 2/ Vad är orsaken till att de fackliga organisationerna just här i Stockholm så ofta uttrycker missnöje med kompetensen hos rektorer och andra chefer samt regelbundet reserverar sig i samband med rektorstillsättningar?
- 3/ Vilken syn har förvaltningen på rektorernas roll som chefer på skolorna, när det gäller att exempelvis hantera frågor om rekrytering, lönesättning och övrigt ledarskap?

Jan Valeskog (s)