



Handläggare
Irma Mattsson
Tel 08-737 21 01

Styrelseärende
2014-05-28
Ärende nr 11
Dnr 2014/0911-1.2.5
2014-05-06

Policy för resor i arbetet för AB Familjebostäder med dotterbolag

Förslag till beslut

Styrelsen för AB Familjebostäder beslutar följande.

Styrelsen godkänner policy för resor i arbetet för AB Familjebostäder med dotterbolag.

Magdalena Bosson
VD

Ulla Ritzén
Administrativ chef

Sammanfattning

Stockholms stad arbetar målmedvetet för att göra Stockholm till en hållbar stad. Stockholms miljöprogram 2012 – 2015 är det styrdokument som bryter ner stadens miljömål till uppföljningsbara och tydliga delmål. Ett av delmålen är att *Miljöbelastningen från stadens transporter och resor ska minska*. Detta ärende syftar till att fastställa en policy för resor i arbetet.

För att tydliggöra resepolicyen tar bolaget under första halvåret fram riktlinjer som ska gälla och inbegripa såväl egna transporter som anställdas resande.

Bakgrund

Syftet med Stockholms miljöprogram 2012-2015 är att bryta ned kommunfullmäktiges mål i delmål. *Miljöbelastningen från stadens transporter och resor ska minska* är ett av de delmål som ska uppnås. Ambitionen att minska miljöpåverkan från transporter inbegriper såväl egna transporter som anställdas resande. Minskad användning av egen bil i tjänsten är ett konkret sätt att minska den negativa klimatpåverkan från bolagets verksamhet. Även digitala möten bidrar till ett minskat resebehov och en mer kostnadseffektiv resursanvändning.

Delmålet innebär bl a att:

- Staden ska arbeta systematiskt för att minska miljöbelastningen från verksamheternas transporter.
- Stadens nämnder och styrelser ska anta en resepolicy för miljövänliga resor i tjänsten.
- Stadens nämnder och styrelser ska där det är möjligt använda sig av digitala mötesformer.

En god styrning av resandet och effektiv användning av bolagets fordonspark leder till minskad miljöpåverkan och effektiv användning av resurserna.

Ärendets beredning

Ärendet har tagits fram av administrativa avdelningen i samråd med övriga avdelningar.

Ärendet

Policyn med riktlinjer ska ersätta Familjebostäders tidigare Resepolicy från 2007 och omfattar planering och genomförande av alla tjänsteresor och transporter.

Policy för resor i arbetet

Var och en som reser i tjänsten har ansvar för att resandet i tjänsten sker på ett samordnat, miljöanpassat, säkert och ekonomiskt sätt.

Alla medarbetare ska förstå vikten av säkra och miljöanpassade transporter. Lika viktigt är att förstå innebörden av det goda exemplet som gör att var och en genom sitt handlande kan bidra till att nå samhällets trafiksäkerhets- och miljömål.

Varje chef har ett ansvar för att informera om vilka regler som gäller för resor i tjänsten.

Familjebostäders inriktning är att:

- Kollektiva resor ska öka och resor med egen bil i tjänsten ska minska
- Resor ska vara kostnads- och resurseffektiva

- Bolagets anställda reser bara när det är nödvändigt. Tjänsteresor ersätts i så stor utsträckning som möjligt med telefon, video- och webbkonferenser.
- Minska miljöpåverkan
- Tjänsteresor planeras och genomförs på ett sådant sätt att klimatpåverkan minimeras, till exempel genom val av färd sätt – för kortare resor i närområdet ska man överväga att:
 1. Gå eller cykla vid lokala korta resor.
 2. Välja kollektiva färdmedel som tunnelbana/buss/pendeltåg före bilresor. Tåg ska väljas före flyg för resor kortare än 50 mil. Miljöbil ska väljas om man hyr bil.
 3. Använda poolbil.
 4. Använda bolagets fordon
 5. Egen bil i tjänsten ska ha samma miljöbilsdefinition som de bilar staden upphandlar eller köper in.
- Vara säkra
För en trygg och säker arbetsmiljö ska tjänsteresor ske på ett trafiksäkert sätt med hänsyn till både resenärer och medtrafikanter, till exempel via utbildning av förare och trafiksäkra fordon.
- En effektiv användning av hela fordonsparken ska eftersträvas. Bilar som används mer effektivt minskar driftkostnaderna och även antalet parkeringsplatser kan reduceras.

Riktlinjer

För att tydliggöra resepolitiken tas under första halvåret 2014 fram riktlinjer som ska gälla och inbegripa såväl egna transporter som anställdas resande.