



DATUM

2014-04-02

DNR

2014/0357-1.5

KONTAKTPERSON

Ann-Charlotte Heldenius

Personalenheten

08-737 24 65

Stockholms Stadshus AB

Jennie Landegren

105 35 STOCKHOLM

## **Svar på "Motion av Ann-Margarethe Livh (V) om likvärdig friskvård oberoende av anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag" (201-128/2014).**

### **Sammanfattning**

Ann-Margarethe Livh (V) redogör i motion till kommunfullmäktige, för olikheterna inom staden, förvaltningarna och bolagen avseende erbjudanden om friskvård. Familjebostäder instämmer med Ann-Margarethe Livh om vikten av att staden främjar hälsa och kontinuitet i verksamheternas arbetsmiljöarbete och erbjuder medarbetarna generösa hälsoförmåner. Bolaget anser vidare det viktigt att kunna anpassa erbjudanden om friskvård utifrån respektive förvaltnings och bolags verksamhet.

### **Bakgrund**

Ann-Margarethe Livh (V) föreslår i motion att kommunfullmäktige tillsätter en utredning över möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner bland anställda i förvaltningar och bolag och att i den mån förmånerna ska kunna variera lägga ett förslag som är motiverat utifrån arbetsmiljö- och jämställdhetsperspektiv. I motionen redogör Ann-Margarethe Livh för de erbjudanden om friskvård som finns tillgängliga för medarbetarna inom stadsdelsförvaltningar, fackförvaltningar och bolag.

### **Familjebostäders synpunkter**

Familjebostäder följer stadens personalpolicy och erbjuder medarbetarna goda möjligheter till olika friskvårdsaktiviteter.

Familjebostäder instämmer i att vissa yrkeskategorier är mer utsatta och behöver riktade insatser beroende på yrkeskategori.

Förutsättningarna kan vara mycket olika beroende på tillgång till lokaler och enskilda medarbetares engagemang. Aktiviteterna måste anpassas till

AB FAMILJEBOSTÄDER

Box 92100, 120 07 Stockholm

Tel 08-737 20 00, Fax 08-737 20 32

E-post [thomas.stadig@familjebostader.com](mailto:thomas.stadig@familjebostader.com)

Org nr 556035-0067, [www.familjebostader.com](http://www.familjebostader.com)

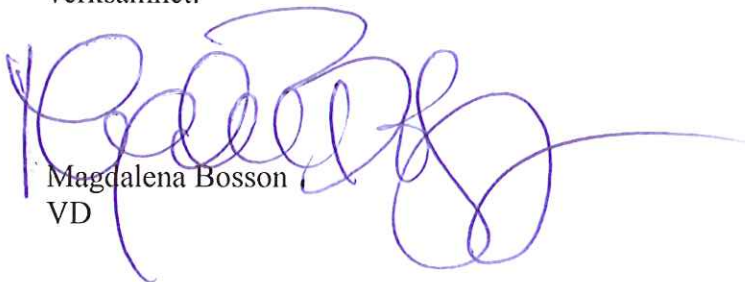


verksamheternas art och yrkeskategori, för att det ska finnas aktiviteter som passar för alla.

Det är viktigt att satsa på ett aktivt hälsoarbete utifrån de olika yrkeskategoriernas behov. Därför har bolaget bland annat satsat på vara en hälsodiplomerad arbetsplats. Familjebostäder har flera hälsoinspiratörer ute i verksamheten, medarbetare som är särskilt engagerade i bolagets hälsoarbete och finns som stöd till cheferna. Hälsoinspiratörerna ska inspirera sina arbetskamrater till goda vanor och ta en aktiv roll i bolagets hälsoarbete. Exempel på aktiviteter som arrangeras av hälsoinspiratörerna är stavgång, cykelturer, lunchpromenader, löpträning, stegtävling, massage, Våruset, guidad tur i Nationalparken m m.

Familjebostäder investerar i och satsar på olika hälsofrämjande åtgärder men mycket bygger på medarbetarnas egna engagemang och initiativ.

Familjebostäder instämmer med Ann-Margarethe Livh om vikten av att staden främjar hälsa och kontinuitet i verksamheternas arbetsmiljöarbete och erbjuder medarbetarna bra hälsoförmåner. Bolaget anser vidare det viktigt att kunna anpassa erbjudanden om friskvård utifrån respektive förvaltnings och bolags verksamhet.



Magdalena Bosson  
VD