



§ 4

Tertialrapport 1 – 2014 Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd

Beslut

1. Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner förslaget till tertialrapport 1 för 2014 med helårsprognos.
2. Nämnden godkänner en ökad omslutning med 46,5 mnkr.
3. Nämnden ansöker om budgetjustering för kapitalkostnader inom parkinvesteringar med 1,9 mnkr.
4. Nämnden ansöker om medel med 10,4 mnkr för utbyggnad av förskolelokaler.
5. Nämnden ansöker om medel med 520 tkr för ytterstadsprojekt.
6. Nämnden korrigerar årsmålet för en indikator under målet 1.4.
7. Nämnden beslutar i enlighet med kommunstyrelsens uppmaning att ändra årsmålet för en indikator under målet 2.4.
8. Nämnden flyttar fram slutdatumet för aktiviteten "Förvaltningen ska ta fram en åtgärdsplan för att erbjuda alla ofrivilligt deltidsarbetande heltid" till 30 juni 2014.
9. Nämnden hemställer att kommunfullmäktige beslutar om ändring i Allmänna lokala ordningsföreskrifter för Stockholms kommun på så sätt att ett nytt andra stycke läggs till i 20 § med följande lydelse: "De områden där hundrastplatser är belägna anges på bifogade kartor".

Ärendet

Nämndens mål bedöms uppfyllas i allt väsentligt. Några dock inte inom given budget. Prognosen på årsutfall redovisar ett underskott med 5,7 mnkr före resultatöverföringar och beräknade budgetjusteringar. Efter resultatöverföringar och beräknade budgetjusteringar redovisas ingen avvikelse, vilket är oförändrat jämfört med föregående prognos.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande. Dnr 130-2014-1.2.1

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Forts. nästa sida

Forts. § 4

Särskilt uttalande

Eva Fagerhem m.fl. (S) och Carita Stenbacka Tenezakis (V) anmälde ett särskilt uttalande

”Nämnden klarar de flesta av alliansens mål dock inte helt inom given budget. Vi vet dock att förvaltningens tjänstemän, utifrån givna ramar, gör ett gott arbete men vi kan känna oro för hur stadsdelens tilldelade ekonomiska resurser i förlängningen påverkar det nuvarande underskottet inom äldreomsorg, förskola, individ- och familjeomsorg samt ekonomiskt bistånd. Trots Stockholms stads stora budgetöverskott för 2013, ca 4, 5 miljarder fattas det ekonomiska resurser ute i stadsdelarna.

Vår uppfattning är att verkligheten är mer komplex och mål och måloppfyllelse har ett för snävt perspektiv.

Stadens styrsystem ingår i det som kallas New Public Management, NPM och som innebär att kvalitetsarbetet är integrerat i budgetprocessen och budgeten är det överordnade styrdokumentet. Vi anser att redovisningarna av måloppfyllelse många gånger inte säger så mycket om verkligheten. Istället borde stadens lednings- och styrsystem göras begripligare. Fokus borde ligga på verksamhetens huvuduppgift i varje politiskt organ. Kvaliteten i verksamheterna borde mätas utifrån professionens kunskap och med ett genusperspektiv. Klimatförändringar, fördelnings- och personalpolitiska effekter borde tas med där det är motiverat. Mål borde sättas efter verksamhetens viktigaste uppgifter och uppföljning efter nämndens och fullmäktiges behov. Idag kan inte kvalitetssystem användas för att utläsa kvalitet i stadens verksamheter. Fakta som stödjer bedömningar är svåra att hitta i rapporterna. Endast ekonomiska mål kan utläsas någorlunda klart. Mål sänks inte när de nås vilket sällan framgår när måloppfyllelsen redovisas.

Dessutom saknas i systemet privata verksamheter som finansieras med skattepengar vilket innebär att politikerna inte får någon helhetsbild.

Bland annat vill vi anföra följande beträffande några av stadsdelens verksamhetsområden:

Äldreomsorg

Vi menar fortfarande att stadens riktlinjer vid bedömningar om ansökan till lägenhet i servicehus borde vara mer generösa. Istället för att servicehuslägenheter står tomma och genererar tomgångskostnader borde fler äldre få flytta till servicehus. Psykisk oro och frånvaro av hiss borde vara tillräckliga skäl för bifall. Forts. nästa sida

Forts. § 4

Tanken med att införa ett nytt ersättningsystem inom hemtjänsten är god. Systemet ska garantera att den boende ska få den hemtjänst som är beviljad och kommer när det fungerar att vara bra även för personalen. Istället för att införa systemet stegvis har det snabba genomförandet även inom vår förvaltning skapat stor oro och lett till utökad arbetsbörda för berörd personal.

Förskola

Svårigheterna med att få tag på utbildade förskolelärare kvarstår och försvåras av att förvaltningen samtidigt i snabb takt bygger ut antalet förskoleplatser.

Antalet förskolebarn per anställd ligger fortfarande något över målet. Att detta mål har behövts balanserats mot andra mål som till exempel budget i balans ser vi som ytterligare en indikation på att budgeten är för snålt tilltagen.

Många föräldrar får sina barn placerade på en annan förskola än förstahandsvalet vilket leder till förändringar i barngrupperna då omflyttningar sker. Att begränsa valmöjligheterna till ett färre antal alternativ skulle troligen förändra denna situation till det bättre.

Sjukfrånvaro och heltidsanställningar

Sjukfrånvaron har ökat något trots att förvaltningen arbetar med rehabilitering och trots att korttidsfrånvaron har en sjunkande trend. Många faktorer påverkar sjukfrånvaron såsom organisatoriska faktorer, arbetsmiljöfaktorer, förutsättningar för delaktighet och inflytande och ett förebyggande systematiskt arbetsmiljöarbete.

Vi tycker att det är bra att medarbetarna erbjuds både friskvårds-subvention och friskvårdstimme och att förvaltningen verkar för att alla anställda ska ha möjlighet att ta ut en friskvårdstimme.

Även de anställdas hela livssituation spelar in som t.ex. att inte få ekonomin att gå runt. Därför måste möjligheten till heltid ges.

Förvaltningen beskriver stora svårigheter med att nå KF:s mål om att 100 % av de som har ofrivillig deltid ska erbjudas heltid under året. Vi anser att det är ett mycket viktigt mål och ser därför mycket positivt på att förvaltningen planerar att ta fram en åtgärdsplan för att nå detta mål.

Sommarjobb

Sommarjobb rustar ungdomarna för arbetsmarknaden, ger dem ett välbehövligt ekonomiskt tillskott samt håller dem borta från stök och bråk.

Forts. nästa sida

Forts. § 4

Det är positivt att stadsdelen nu utökat antalet sommarjobb från 249 till 268 och att varje anställning förlängts till tre veckor. Vi vidhåller dock vår uppfattning att staden borde tillskjuta ekonomiska resurser till stadsdelsnämnderna så att alla ungdomar som så önskar kan få ett sommarjobb.”

Särskilt uttalande

Jessica Jorntun m.fl. (MP) anmälde ett särskilt uttalande.

”Nämnden uppfyller målen i allt väsentligt, dock inte helt inom given budget. Återigen får vi anledning att ställa frågan om det kan vara så att anslagen till stadsdelen är för snålt tilltagna. Som bekant hade vi i Miljöpartiet utöver högre anslag också velat se andra inriktningsmål för staden som helhet, utökade ansvarsområden för stadsdelarna och mer ambitiösa mål för de olika verksamheterna.

Med detta sagt får vi konstatera att förvaltningen och stadsdelens anställda gör ett gott arbete, utifrån givna knappa ramar och i förhållande till de mål som nuvarande majoritet har satt upp.

Att stockholmarna ska ha ett rikt, varierat och tillgängligt kultur- och idrottsliv, det instämmer vi helhjärtat i. Något som vi saknar i vår stadsdel är ett lokalt kulturhus. Med så många invånare i stadsdelen, som en medelstor stad, är det märkligt att vi inte har ett.

Kvaliteten i förskolorna kan bli mycket bättre. Såväl barngruppernas storlek som storleken på enheterna bör minska. Bristen på förskollärare bör gå att minska genom att redan anställda i förskolan får vidareutbilda sig med stöd och bidrag från staden. Varje förskola bör ha personal med genuspedagogisk utbildning. Förskolorna bör också ha ett interkulturellt förhållningssätt. Alla förskolor bör vara miljödiplomerade och fria från gifter.

Många föräldrar får sina barn placerade på en annan förskola än förstahandsvalet, vilket leder till förändringar i barngrupperna då omflyttningar sker. Denna problematik skulle troligen minska med en bättre stadsplanering. Förskolor, skolor och annan service måste bli utbyggd i samma takt som befolkningen ökar och nya bostäder tillkommer.

Kvaliteten på insatserna för personer med olika funktionsnedsättningar är viktig. Det är också viktigt att se till att insatsernas omfattning är tillräcklig. Målet måste vara att främja människors jämlikhet i levnadsvillkoren och att möjliggöra deras fulla delaktighet i samhällslivet. Med andra ord: Det handlar inte bara om att överleva utan om att kunna leva.

Forts. nästa sida

Forts. § 4

Biståndsbedömningen inom äldreomsorgen bör vara mycket mer generös. Den som vill flytta till exempelvis ett servicehus ska få göra det. Att stadsdelen har ett tjugotal tomma servicehusplatser är inte till nytta för någon.

Det är bra att äldre blir erbjudna riskbedömningar för fall, trycksår och undernäring. Ännu bättre skulle vara konkreta förslag för att förebygga fallolyckor, trycksår och undernäring. Mycket går att förbättra och stärka när det gäller omsorgen om äldre för att de ska få ett värdigt liv med hög livskvalitet.

Det är bra att ungdomar feriearbetar inom till exempel äldreomsorgen. Alla ungdomars lust till att arbeta bör staden ta tillvara. Staden bör erbjuda sommarjobb till alla ungdomar som söker det. Det tjänar alla på i längden.

I projektet med att rusta upp Aspudsparken är det ytterst viktigt att planeringen av och arbetet med tillgänglighetsaspekten blir rätt. Stadsdelen bör här ta hjälp av experter som känner till problemen och har lösningar för bättre tillgänglighet på allmän plats, i detta fall i en parklek.

Vid upphandlingar av varor och tjänster bör stadsdelen ställa skarpare miljökrav samt sociala och etiska krav. Vid upphandling av livsmedel bör en högre andel vara ekologiska och närproducerade.

Det är viktigt att arbeta förebyggande för att minska sjukfrånvaron. Vi kan inte acceptera att sjukfrånvaron ökar, inte ens om den gör det i hela Sverige. Det måste till lösningar i arbetsmiljön för att skydda arbetstagarna. Det kan också vara satsningar i form av motion och kortare arbetstid, så att de som har tunga arbetsuppgifter får den återhämtning de behöver. Det kan leda till färre sjukskrivna och möjlighet för fler att arbeta till 65 års ålder, eller längre.”
