

§ 3**Upphandling av entreprenaddrift av personligt ombud för
hemlösa med psykisk funktionsnedsättning**

Dnr 2.1.11-123/2014

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner förfrågningsunderlaget i upphandlingen: ”Entreprenaddrift av verksamheten personligt ombud för hemlösa med psykisk funktionsnedsättning, Stockholms stad”.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet

Personligt ombud för hemlösa med psykisk funktionsnedsättning har upphandlats sedan år 2003. Vid senaste upphandlingen tecknades avtal med Stockholms stadsmission för tiden 1 mars 2012 till och med 28 februari 2015. Verksamheten omfattar två heltidstjänster och vänder sig till klienter med psykisk funktionsnedsättning som tillhör Enheten för hemlösa vid socialförvaltningen. Avtalet med Stockholms stadsmission kan inte förlängas ytterligare och en ny upphandling måste därför göras.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 25 april 2014.

Förslag till beslut

Ordföranden Anna König Jerlmyr m.fl. (M), ledamoten Ann-Katrin Åslund (FP), ledamoten Stina Bengtsson (C) och ledamoten Ewa Samuelsson (KD) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Roger Mogert m.fl. (S), ledamoten Stefan Nilsson (MP) och tjänstgörande ersättaren Jackie Nylander (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Anna König Jerlmyr m.fl. (M), ledamoten Ann-Katrin Åslund (FP),

ledamoten Stina Bengtsson (C) och ledamoten Ewa Samuelsson (KD) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Roger Mogert m.fl. (S), ledamoten Stefan Nilsson (MP) och tjänstgörande ersättaren Jackie Nylander (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Ärendet återremitteras till socialförvaltningen för fortsatt analys och omarbetning med beaktande av följande:

De personliga ombuden ska stå helt på sina klienters sida. Därför bör de arbeta på armslängds avstånd från den övriga socialtjänsten, vilket kan underlättas av att de inte är anställda av staden. Samtidigt är det av kvalitets- och förtroendeskäl lämpligt att verksamheten även i fortsättningen bedrivs av en etablerad frivilligorganisation utan vinstintresse. Förfrågningsunderlaget bör därför utformas på ett sätt som i största möjliga mån underlättar för sådana anbudsgivare.

Förfrågningsunderlaget ska kompletteras med sociala och etiska krav samt förbehåll om att ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet ska följas. Staden ska i alla upphandlingar verka för en god arbetsmiljö och rimliga anställningsvillkor. Avtalet ska säkra att personalen försäkras och att arbetsgivaren betalar in pensioner för de anställda. Kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor ska vara ett krav.

Samma yttrandefrihet eller meddelarfrihet i fråga om arbetet ska gälla för personalen i den upphandlade verksamheten som för offentliganställda. Stadens antidiskrimineringsklausul är otillräcklig eftersom den inte gäller för underleverantörer och inte anger vite som sanktionsmöjlighet. Dessutom kan den tillämpas först när det finns en lagkraftvunnen dom, vilket är sällsynt eftersom mål om diskriminering brukar leda till förlikning.