



STOCKHOLM: STAD Kommunstyrelsen Registraturet	
Ink.	2013 -10- 16
Dnr:	217-1565/2013
Till:	25

Skrivelse till kommunstyrelsen

Satsa 500 mnkr i återbetalade AFA-premier i en fond som startkapital för förkortad arbetstid inom äldreomsorgen m.m.

Stockholms stad kommer att få cirka 500 mnkr från AFA i månadsskiftet november/december som återbetalning av för mycket inbetalda premier till den kollektivavtalade sjukförsäkringen. AFA har fått ett stort överskott av kapital på grund av att färre anställda beviljats sjukersättning, främst på grund av hårdare sjukförsäkringsregler och att färre har fått ersättning från den kollektivavtalade sjukförsäkringen. Enligt stadsledningskontoret kommer den halva miljarden att gå in i stadens bokslut utan ytterligare beslut, och pengarna ska bara kunna användas under 2013.

Vänsterpartiet anser att AFA-pengarna istället för att läggas på kistbotten bör gå till en personalfond dels för det startkapital som behövs för att börja sänka arbetstiden inom äldreomsorgen och dels för andra insatser för en bättre arbetsmiljö och ökad kompetensutveckling. Inom landstinget avsätts en del av deras återbetalda AFA-premier för en satsning under tre år. Självfallet kan Stockholms stad också satsa långsiktigt.

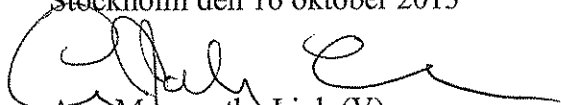
Det är medarbetarna som gör vår välfärd bra i mötet med medborgarna. De som arbetar i tunga yrken får betala priset själva genom att inte orka heltid, inte orka fram till 65 år och genom att få lägre pension. Oftast är det kvinnor. Så ska vi inte ha det.

Det är dags att anställda i yrken med ökad risk för ohälsa får kortare arbetstid, till en början vårdbiträden och undersköterskor i äldreomsorgen. Vi föreslår lägre heltidsnorm vilket bidrar till bättre arbetsmiljö, ökad hälsa och högre kvalitet i äldreomsorgen. Nöjda anställda ger nöjda äldre. Omsorgsarbete 30 timmar kan exempelvis varvas med 5 timmar för friskvård, kompetensutveckling, etc. enligt behov på arbetsplatserna och i samverkan med facket. På sikt bör hälsovinsterna, ökad attraktivitet i yrket och ökad kvalitet kompensera ökade kostnader.

Den del av fonden som ska gå till övriga arbetsmiljöåtgärder och kompetensutveckling för stadens anställda ska baseras på förslag från medarbetarna och en aktiv samverkan med de fackliga organisationerna. Det ska finnas ett tydligt genusperspektiv i arbetet.

Kommunstyrelsen bör få i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder ta fram ett regelverk för fonden samt i övrigt ta fram underlag för beslut om fonden i kommunfullmäktige.

Stockholm den 16 oktober 2013


 Ann-Margarethe Livh (V)