

*Till Stockholms Hamn AB:s styrelse*

## Svar på skrivelse från Stefan Hansson m.fl. angående aspiranter från Jobbtorg

### Bakgrund

Stefan Hansson mfl (S), Vivianne Gunnarsson (MP) och Anders Djerf (V) har i en skrivelse vid styrelsemötet 2014-03-06, gett Stockholms Hamn i uppdrag att till styrelsen redogöra för hur mottagandet av aspiranter från Jobbtorg, enligt fullmäktiges indikatorer, kan åstadkommas.

### Stockholm Hamn AB:s synpunkter

Stockholms Hamnar ser mycket positivt på initiativ, verksamhet och program som kan ge människor som står utanför arbetsmarknaden en möjlighet att komma ut i arbetslivet. Stockholms Hamnar har som målsättning att bidra till en sådan utveckling och har alltsedan 2010 tagit emot praktikanter och sommarvikarier från grupper som behöver extra stöd i introduktionen i arbetslivet. Exempelvis anställer Stockholms Hamnar i likhet med tidigare år ett stort antal unga sommarvikarier under 2014, av vilka fem blivit anställda genom det samarbete som Stockholms Hamnar har med Fryshuset. Under 2014 planerar Hamnen dessutom att ta emot en praktikant med funktionsnedsättning.

Stockholms Hamnar har under åren 2010-2012 tagit emot flera aspiranter från Jobbtorget, för sommarpraktikplatser i framför allt trädgårdsgruppen. Under dessa år anställde Hamnen särskilda arbetsledare för att stötta aspiranterna i det dagliga arbetet och för att skapa bästa möjliga förutsättningar för aspiranterna under praktikperioden.

Stockholms Hamnars erfarenheter av aspiranterna från Jobbtorget är dessvärre inte odelat positiva då de aspiranter som valts ut inte alltid levt upp till de krav och önskemål som Hamnen ställt. Exempelvis krävs att man kan tillgodose sig information om framförallt säkerhets- och arbetsmiljöfrågor, något som inte alltid varit fallet när det gäller aspiranterna. Verksamheten i Hamnen med b.la. tung trafik, godshantering och närheten till kajerna innebär risker och det krävs att säkerhetsregler följs noggrant för att en trygg och säker arbetsmiljö ska bibehållas. Hamnen är dessutom klassad som skyddsobjekt och

måste följa internationella regler för sjöfarts- och hamnskydd, vilket innebär att ett högt säkerhetstänk är nödvändigt.

Dessa erfarenheter sammantaget gjorde att Stockholms Hamnar beslutade att frysa samarbetet med Jobbtorget under 2013 och tog således inte emot några aspiranter under det året. Då Stockholms Hamnar vill verka för att hjälpa människor in på arbetsmarknaden kommer emellertid ytterligare försök att göras för ta in aspiranter från Jobbtorget under 2014. Stockholms Hamnars förhoppning är dock att Hamnens särskilda önskemål och behov kan tillgodoses i större utsträckning för att praktikperioden ska genomföras med gott resultat, både för aspiranterna och för Stockholms Hamnar.

## Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att godkänna lämnad redogörelse.

Stockholm den 4 juni 2014

Johan Castwall  
VD

Mats Lundin  
Chef Affärsstöd