

Till Stockholms Hamn AB:s styrelse

Remiss av Program för HBTQ-frågor 2014-2017

Bakgrund

Stockholms Hamnar har den 2014-05-27 tagit emot rubricerade remiss från Stockholms Stadshus AB, som i sin tur fått remissen från Rotel I, för besvarande senast 2014-08-25.

Stadsledningskontorets förnyelseavdelning har på uppdrag av Kommunstyrelsen tagit fram ett förslag till program för HBT¹-frågor 2014-2017, med tillhörande tjänsteutlåtande, som nu är ute på remiss. Kommunstyrelsen önskar nu erhålla synpunkter på materialet för att kunna formulera en stadsövergripande HBTQ-policy.

Syftet med programmet är motverka diskriminering på grund av sexuell läggning och synliggöra HBT-personers behov för att säkerställa ett gott bemötande i alla verksamheter. Även ökad förståelse för och kunskapen om HBT hos medarbetarna som dagligen möter stockholmare är lika viktigt.

Målen för HBT-programmet är:

- **Bemötande**
Boende och besökare blir bemötta med öppenhet och respekt oavsett kön, sexuell läggning, könsuttryck och könsidentitet.
- **Synliggörande**
Stockholms stads kommunikation beaktar HBT-perspektivet både språkligt och bildmässigt och bidrar till att synliggöra målgruppen.
- **Kompetens**
Medarbetare inom stadens egna verksamheter samt verksamheter som arbetar på uppdrag av Stockholms stad har relevant HBT-kompetens för att för att på ett professionellt sätt ge invånarna den service som motsvarar deras behov.

Ansvar för att programmet genomförs ligger på respektive nämnd och bolag och kostnader för genomförandet ska inrymmas i den ordinarie verksamheten. För att kunna

¹ HBT är en förkortning av homosexuella, bisexuella och transpersoner. Förkortningen har på senare tid ersatts med HBTQ som även innefattar även queerpensioner.

genomföra programmet ska chefer på alla nivåer arbeta med att bla. informera om HBT-programmet, säkerställa att alla medarbetare har kunskap om och kompetens för att bemöta HBT-personer på ett respektfullt sätt och säkerställa att HBT-perspektivet tas tillvara i stadens kommunikation.

Det remitterade materialet läggs ut inför styrelsemötet på Stockholms Hamnars sida på Insyn, som nås via denna länk: <http://insynsverige.se/stockholm-sthlmshamnar>.

Stockholm Hamn AB:s synpunkter

Stockholms Hamnar välkomnar arbetet med att förbättra situationen för HBTQ-personer inom Stockholms stad. Jämställdhet och mångfald är prioriterade frågor för Stockholms Hamnar och det ska vara en integrerad del i vårt dagliga arbete. En viktig del i detta arbete är Jämställdhets- och mångfaldsplanen för 2013-2015 som antogs i mars 2013 och som utgår från framför allt gällande diskrimineringslagstiftning.

Stockholms Hamnar vill betona vilken av att staden arbetar brett med en gemensam värdegrund, där alla människors lika värde står i fokus – oavsett kön, könsidentitet, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, ålder och social ställning.

Stockholms Hamnar kommer även fortsättningsvis att arbeta brett med diskrimineringsfrågor där bl.a. aktuella HBTQ-frågor ingår.

Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att som svar på remissen återopa och överlämna upprättat tjänsteutlåtande.

Stockholm den 4 juni 2014

Johan Castwall
VD

Mats Lundin
Chef Affärsstöd