

Handläggare
Eva Hüll
Telefon: 08-508 33 398
Camilla Lidman
Telefon: 08-508 33 776

Till
Utbildningsnämnden
2014-06-12

Strategi för kompetensförsörjning av lärare

Förvaltningens förslag till beslut

1. Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till strategi för kompetensförsörjning av lärare.
2. Förvaltningen ges i uppdrag att ta fram förslag på åtgärder utifrån strategin i kommande års verksamhetsplaner.

Anders Carstorp
Utbildningsdirektör

Astrid Norderfeldt
Avdelningschef

Sammanfattning

Utbildningsförvaltningen föreslår en strategi för kompetensförsörjning av lärare. Rekryteringsbehovet av lärare till grund- och gymnasieskolan är stort och ökar fram till 2022. Strategin utgår från ett antal områden som var för sig och sammantaget bidrar till att utbildningsnämnden uppfattas som en attraktiv arbetsgivare för chefer, medarbetare och framtida medarbetare.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalavdelningen i samarbete med grundskoleavdelningen och gymnasieavdelningen.

Bakgrund

Enligt verksamhetsplan 2014 har förvaltningen i uppdrag att ta fram en strategi för hur kompetensförsörjningen av lärare ska säkras på lång sikt.

Förvaltningens synpunkter

Fram till år 2021 ökar antalet elever i grundskolan med ca 27 000. Enligt SWECO:s personalbehovsprognos för Stockholms

stad 2014-2022 är rekryteringsbehovet för grundskolan ca 800-900 lärare per år. Inom gymnasieskolan beräknas behovet av lärare öka från och med 2015. Prognosen utgår från att utbildningsnämnden varje år lyckas rekrytera de lärare som behövs så att det inte uppstår ett gap som växer över tid. Strategin för kompetensförsörjning av lärare syftar till att säkerställa att varje elev undervisas av lärare med rätt behörighet.

Strategin utgår från ett antal områden som var för sig och sammantaget bidrar till att utbildningsnämnden uppfattas som en attraktiv arbetsgivare för chefer, medarbetare och framtida medarbetare. Utbildningsnämnden behöver attrahera och rekrytera nya lärare men även behålla redan anställda. Kompetensförsörjningens alla delar - attrahera, rekrytera, introducera, behålla och utveckla medarbetare - ska utvecklas och kvalitetssäkras på alla nivåer i organisationen.

Förvaltningens förslag

1. Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till strategi för kompetensförsörjning av lärare.
2. Förvaltningen ges i uppdrag att ta fram förslag på åtgärder utifrån strategin i kommande års verksamhetsplaner.

Bilaga

1. Strategi för kompetensförsörjning av lärare.