

## § 26

### **Hantering av chefsrekryteringsfrågor på Stockholms stads skolor och arbetet för att stärka rektors roll och funktion**

*Svar på skrivelse från Jan Valeskog (S).*

#### **Beslut**

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningen tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.
---

#### **Ärendet**

Förvaltning redovisade ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 28 april 2014, dnr 13-201/8343.

Jan Valeskog (S) har till nämnden lämnat en skrivelse med frågor om utbildningsförvaltningens arbete med rekrytering av chefer till stadens skolor, samverkan vid tillsättande av chefer samt rektorernas roll som chefer på skolorna.

För att internt identifiera nya chefer bland förvaltningens anställda erbjuds utbildningsinsatser på olika nivåer: till arbetslagsledare, biträdande rektor samt olika insatser som förbereder för ett blivande rektorsjobb.

All rektorsrekrytering sker kompetensbaserat. Samverkan med de fackliga organisationerna sker utifrån utbildningsförvaltningens samverkansöverenskommelse. Under 2007 – 2014 har 92 rektorsrekryteringar samverkats i FVG och av dessa har det varit oenighet i 18 fall.

Chefsansvaret är fastlagt i stadens personalpolicy och förtydligat i utbildningsförvaltningens chefs- och ledarstrategi och delegationsordning.

#### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom personalavdelningen i samverkan med grundskoleavdelningen och gymnasieavdelningen.

#### **Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår utbildningsnämnden att besluta följande:

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningen tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

#### **Beslutsgång**

Ordföranden yrkade bifall till förvaltningens förslag och förklarade att nämnden beslutat i enlighet med detta.

**Särskilt uttalande**

Jan Valeskog m.fl. (S) anmälde ett särskilt uttalande enligt nedan:

Det är en bra genomgång som förvaltningen gör i detta ärende av viktiga frågor som rör framtida chefsrekrytering och om rektorernas förutsättningar att arbeta som bra chefer på stadens skolor. Det är dock trist att konstatera att oenighet uppstår i 20 % av rektorstillsättningarna, det anser vi vara en orimligt hög konfliktnivå som förvaltningen tillsammans med de fackliga organisationerna måste arbeta för att minska väsentligt.

Det är glädjande att en partssammansatt grupp nu är tillsatt för att arbeta mer kring frågor om hur arbetsmiljön kan förbättras för rektorerna. Rektorernas tuffa men viktiga uppgifter kommer inte att minska när man nu får ett ökat ansvar för bland annat karriärtjänster och lönefrågor.

Vi beklagar dock att fråga 3 i skrivelsen inte har fått en utvecklat svar i ärendet.

**Särskilt uttalande**

Marina Gunnmo Grönros m.fl. (V) anmälde ett särskilt uttalande enligt nedan:

En rektor på en skola bär ett tungt ansvar för verksamheten varför rekryteringsarbetet är av stor vikt. Lärare är den viktigaste resursen för att säkra en bra utbildning åt stadens elever. Att rektor därmed utses med stöd av lärarnas representanter, fackförbunden, är centralt för en välfungerande skola. Förvaltningen skriver att man är överens med fackförbunden vid utseende av rektorer i de flesta fall, samtidigt har ett av fackförbunden reserverat sig i nästan 20 procent av fallen. Detta anser vi vara en hög siffra och hade därför i underlaget även önskat höra vad motiveringen till reservationerna beror på samt hur resultaten i medarbetarundersökningen ser ut på de skolor där fackförbunden har reserverat sig för utnämningen.