

Till Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Program för HBTQ-frågor 2014-2017

Remiss från kommunstyrelsen (KS-dnr 325-184-2014).

Förslag till beslut

Tjänsteutlåtandet utgör svar på remissen.

Verner Stadthagen
t.f. stadsdelsdirektör

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ”Program för HBTQ-frågor 2014-2017” till bl.a. samtliga stadsdelsnämnder och facknämnder för yttrande senast den 10 september 2014. Stadsdelsförvaltningen instämmer i att det finns anledning att synliggöra HBTQ-personers behov för att säkerställa ett gott bemötande och att öka kunskapen om HBTQ hos medarbetare som dagligen möter stockholmarna, som är den primära målgruppen. Förvaltningen anser att även stadens ca 40 000 medarbetare bör omfattas av programmet.

Bilagor

1. Skrivelse För en HBTQ-policy för Stockholms stad 2014-04-24
2. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande 2014-02-05
3. Program för HBTQ-frågor 2014-2017

Remissbehandling

Kommunstyrelsen har remitterat ”Program för HBTQ-frågor 2014-2017” till bl.a. samtliga stadsdelsnämnder och facknämnder för yttrande senast den 10 september 2014.

Remissen: Program för HBTQ-frågor 2014-2017

I stadens budget 2014 anges att en policy för stadens HBTQ¹-arbete ska tas fram under året. Stadsledningskontoret har nu utarbetat ett programförslag som omfattar Stockholms stads alla nämnder och bolag samt verksamheter som arbetar på uppdrag av Stockholms stad. HBTQ-programmet syftar till att motverka diskriminering på grund av sexuell läggning. Målen för HBTQ-programmet är inriktade på bemötande, synliggörande och kompetens:

- Bemötande; boende och besökare blir bemötta med öppenhet och respekt oavsett kön, sexuell läggning, könsuttryck och könsidentitet.
- Synliggörande; Stockholms stads kommunikation beaktar HBTQ-perspektivet både språkligt och bildmässigt och bidrar till att synliggöra målgruppen.
- Kompetens; Medarbetare inom stadens egna verksamheter samt verksamheter som arbetar på uppdrag av Stockholms stad har relevant HBT-kompetens för att på ett professionellt sätt ge invånarna den service som motsvarar deras behov.

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande (bilaga 2) och förslag till HBTQ-program (bilaga 3) bifogas i sin helhet. Till remissen har en skrivelse från finansborgarrådet och socialborgarrådet bifogats (bilaga 1).

Förvaltningens synpunkter

Stadsdelsförvaltningen instämmer i att det finns anledning både att synliggöra HBTQ-personers behov för att säkerställa ett gott bemötande och att öka kunskapen om HBTQ hos medarbetare som dagligen möter stockholmarna, som är den primära målgruppen. Förvaltningen anser att även stadens ca 40 000 medarbetare bör omfattas av programmet. I Rinkeby-Kista stadsdelsnämnds jämställdhets- och mångfaldsplan betonas att varje anställds bemötande ska vara respektfullt och likvärdigt mot alla.

Inom förvaltningen planeras och pågår kompetensutveckling inom området. Flera anställda har utbildats i HBT-frågor, bl.a. inom ungdomsmottagningen. Denna verksamhet, som arbetar utifrån ett normkritiskt förhållningssätt, planeras att HBT-certifieras.

¹ HBTQ = homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner