

Handläggare
Jonas Hedenström
Telefon: +46850829470**Till**
Kommunstyrelsen

Program för HBT-frågor 2014-2017

Stadsledningskontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Program för HBT-frågor 2014-2017 (bilaga 1) godkänns.

Irene Lundquist Svenonius
StadsdirektörStaffan Ingvarsson
Biträdande stadsdirektör

Bakgrund

Många personer med HBT¹-identitet upplever att de kränks och osynliggörs. Erfarenhet av och rädsla för diskriminering, våld och trakasserier på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck och så kallade hatbrott är också vanligare förekommande bland personer med HBT-identitet än bland den övriga befolkningen.

Stockholms stad har genom Vision 2030 tydliggjort ambitionen om att Stockholm ska vara en stad i världsklass. Det innebär en mänsklig stad som bejakar alla människors rätt och okränkbara frihet till att utvecklas och vara den man är.

Kommunstyrelsen beslutade i verksamhetsplan 2014 att ta fram ett program för stadsövergripande HBT-arbete.

¹ HBT är en förkortning för homosexuella, bisexuella- och transpersoner

Ärendet

HBT-programmet syftar till att motverka diskriminering på grund av sexuell läggning och synliggöra HBT-personers behov för att säkerställa ett gott bemötande i alla verksamheter, oavsett vem som utför servicen. Lika viktigt är att också öka förståelsen för och kunskapen om HBT hos de medarbetare som dagligen möter stockholmarna. Detta för att bemöta HBT-personer med öppenhet och respekt. Arbetet för HBT-personers rättigheter handlar om mänskliga rättigheter och är en självklar del i ett öppet och modernt samhälle för alla.

Mål för HBT-programmet

- **Bemötande**
Boende och besökare blir bemötta med öppenhet och respekt oavsett kön, sexuell läggning, könsuttryck och könsidentitet.
- **Synliggörande**
Stockholms stads kommunikation beaktar HBT-perspektivet både språkligt och bildmässigt och bidrar till att synliggöra målgruppen.
- **Kompetens**
Medarbetare inom stadens egna verksamheter samt verksamheter som arbetar på uppdrag av Stockholms stad har relevant HBT-kompetens för att på ett professionellt sätt ge invånarna den service som motsvarar deras behov.

Programmet gäller Stockholms stads alla nämnder och bolag samt de verksamheter som arbetar på uppdrag av Stockholms stad.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets förnyelseavdelning.

Stadsledningskontorets synpunkter och förslag

Stadsledningskontoret anser att alla insatser för att främja jämställdhet är angelägna. Det föreslagna HBT-programmet är ett komplement till redan befintliga styrdokument på internationell, nationell och kommunal nivå.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta Program för HBT-frågor 2014-2017.

Bilaga 1. Program för HBT-frågor 2014-2017

För en HBQT-policy i Stockholms stad

Stockholm stad är en föregångsstad där det är lätt för alla människor att leva, detta ska självklart gälla oavsett sexuell läggning. HBTQ-personer upplever ibland att de inte bemöts med rätt kompetens eller med samma respekt och professionalitet som andra. En del upplever att de kränks och osynliggörs. Som ett led i detta arbete ska en stadsövergripande HBTQ-policy antas av kommunfullmäktige. Policyn ska gälla för hela Stockholms stad och därför önskar vi involvera flera parter genom en bred remittering till interna och externa aktörer.

För att sprida kunskap om HBTQ-frågor bland anställda i staden och hos de fristående aktörerna som har avtal med staden är det angeläget att ha en stadsövergripande policy. Policyn ska utgå från alla människors lika värde och närma sig HBTQ-frågan på ett kunnigt, respektfullt och inkännande sätt. Det är viktigt att betona ett normkritiskt perspektiv och att den är inkluderande. Den ska grunda sig på kunskap och förståelse och inte minst självklarheten att var och en har rätt att vara sig själv i en växande stad som Stockholm. En stad där alla behövs.

Vår målsättning är att policyn ska vara övergripande och enkel att ta till sig. Den ska ge tydliga signaler att stadens vill att alla medarbetare ska ha en god kunskap om HBTQ-frågor och om hur man på ett respektfullt sätt bemöter människor så att det också inkluderar personer med HBTQ-identitet. Det är därför angeläget att det innehåller en vision men också mål som ska vara möjliga att följa upp. Detta skulle exempelvis kunna vara att ta fram indikatorer som är relevanta för stadens olika områden.

Som ett första steg i detta arbete efterfrågar vi att få in underlag med konkreta förslag utifrån bifogade tjänsteutlåtande till hur vi gemensamt kan formulera den bästa tänkbara HBTQ-policyn för framtiden och vår stad. Ett arbete där många ska känna sig delaktiga.