

Till
Hässelby-Vällingby
stadsdelsnämnd
2014-08-28

Reviderad vision 2030 – ett Stockholm i världsklass.

Remiss från kommunstyrelsen, dnr 025-634/2014

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen från kommunstyrelsen,
2. Ärendet förklaras omedelbart justerat.

Ulla Thorslund
stadsdelsdirektörIngrid Brännström
utvecklingschef

Sammanfattning

Omvärlden förändras och reviderar därför styrdokumentet Vision 2030 – ett Stockholm i världsklass. Visionen har fått mer av medborgarfokus och lyfter fram stadens service till medborgarna och den förmedlar bilden av en öppen, tillgänglig, innovativ och mångfaldsrik stad som lever dygnet runt. Förvaltningen ställer sig mycket positiv till visionen och vill framhålla vikten av att alla förvaltningar och bolag ges förutsättningar att bidra till genomförandet utifrån sina kompetensområden. Det är också viktigt att näringslivet ges möjlighet att utvecklas och skapa fler arbetsplatser i alla stadsdelar. Förvaltningen redovisar också några mer konkreta synpunkter som framgår av detta tjänsteutlåtande.

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltningHässelby Torg 20-22
Box 3424
165 23 Hässelby
Telefon 08-508 04 016
Växel 08-508 04 000
hans.peters@stockholm.se

- Bilagor:**
1. Remisshandlingar från kommunstyrelsen
 2. Förslag till reviderad vision för Stockholm 2030

Ärendets beredning

Ärendet har utarbetats inom stadsdelsförvaltningen.

Bakgrund

I juni 2007 fastställde kommunfullmäktige en gemensam vision för staden, Vision 2030 – ett Stockholms i världsklass. Visionen har implementerats i stadens styrsystem och har kommunicerats till stadens medarbetare för att nå bättre resultat och ökad delaktighet. Det har nu gått sju år sedan visionen antogs och inte minst har stadens befolkning ökat mer än vad prognoserna visade. Stockholm kommer att bli en miljonstad i början på 2020-talet och bostadsbyggandet kommer att öka under kommande år.

Mot den bakgrunden beslutade kommunfullmäktige i samband med budget 2013 att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en reviderad vision för hur Stockholm ska utvecklas. Ett stort antal medarbetare i staden och ett flertal externa intressenter har bidragit med underlag till visionsarbetet.

Parallellt med detta har staden även arbetat med att ta fram en Vision Hässelby-Vällingby 2030. Stadsdelsnämnden yttrade sig över stadsledningskontorets förslag i september 2013. I nämndens yttrande besvarades ett antal frågor om behov och utmaningar för framtiden. I yttrandet framhölls också stadsdelens positiva faktorer, hur förvaltningen arbetar för att tillsammans med lokalsamhället få till stånd en positiv utveckling i stadsdelen.

Ärendet/sammanfattning av remissen

Utvecklingstendenser

Den snabba tillväxten skapar större utmaningar för att planera framtidens Stockholm och tillgodose de olika behov och önskemål dagens och morgondagens invånare har. Målet är ett Stockholm med hög livskvalitet för invånare i olika åldrar och med vitt skiftande bakgrunder. En viktig utmaning är att värna det goda i staden – de offentliga rummen, närheten till naturen, Mälaren och Saltsjön, och hög kvalitet i offentligt finansierad service – samtidigt som det byggs nya bostadsområden med god kollektivtrafik, där man med trygghet kan åldras eller låta barnen växa upp och där det finns förskolor och skolor som ger barnen kunskaper och färdigheter för livet.

Stockholmarna är ofta stolta över sin stad och vill vara delaktiga i stadens utveckling. Dialogen med stockholmarna behöver utvecklas för att underlätta en positiv utveckling av staden.

Brukarundersökningar visar en stor nöjdhet med stadens samhällsservice. Ökad individualisering och höjd kunskapsnivå bland invånarna driver upp förväntningarna på staden. Medarbetarnas positiva bemötande och lyhörddhet är viktiga faktorer för att behålla ett högt förtroende bland stockholmarna. Samtidigt är det viktigt att medarbetarna ges möjlighet till inflytande, delaktighet och utveckling av nya innovativa arbetssätt som tar tillvara ny teknik och kvalitetsförbättringar av olika slag.

Kompetensförsörjningen kommer alltmer i centrum. Att attrahera och behålla rätt kompetens är en viktig framtidsfråga för staden som arbetsgivare. Det är viktigt att höja statusen för yrken inom vård och omsorg samt inom det pedagogiska området.

I ett internationellt perspektiv betraktas Stockholm som en trygg, tolerant och öppen stad. Stockholmarna efterlyser en mer sammanhållen stad med närhet till service och trivsel i stadens alla delar. En snabb utbyggnad av bostäder och kommunikationer skapar också bättre förutsättningar för en socialt sammanhållen stad.

Ett större och tätare Stockholm förstärker de kvaliteter som många människor efterfrågar och som gör att många söker sig till regionen. En stor näringslivsbredd på en relativt liten yta har skapat kluster och innovativa miljöer. Ökad internationell tillgänglighet lyfts fram som en viktig framtidsfråga.

Stockholm har Sveriges största och mest välfungerande arbetsmarknad. Det finns dock problem med matchning och brist på specialistkompetenser. Många står dock utanför arbetsmarknaden och det är viktigt att fler fullföljer sin gymnasieutbildning. Utrikesföddas kompetens tas inte tillvara i tillräcklig omfattning.

Stockholm har idag ett brett utbud av utbildningar på högskolenivå och utbildningsnivån stiger kontinuerligt. För att staden ska bli en världsledande kunskapsregion behöver samverkan mellan högre lärosäten, forskare, företag och offentlig verksamhet stärkas.

För att behålla och utveckla konkurrenskraften måste staden vara attraktiv för att starta företag i. Företagens upplevelse av myndighetskontakter beror i hög grad på bemötandet och hur dialogen med kommunen fungerar. Servicesen behöver bli effektivare, tillgängligare och reglerna tydligare. Tillgången på kompetens spelar stor roll när internationella företag väljer lokaliseringsort.

Staden mål för bostadsbyggandet har reviderats upp och ligger nu på 140.000 nya bostäder till år 2030. Detta kommer delvis att förändra staden och det kommer att krävas en löpande och strukturerad dialog med stockholmarna om varför det byggs och hur man ska bygga för att skapa hög livskvalitet för boende, god stadsmiljö och en hållbar stadsutveckling.

Stora infrastrukturinvesteringar planeras som kommer att få stor betydelse för framkomligheten i regionen. Det gäller utbyggnaden av tunnelbanan, Förbifart Stockholm och Östlig förbindelse samt cykelstråk.

Sedan 1990 har staden minskat sina utsläpp av växthusgaser med en fjärdedel. Stockholm har antagit det ambitiösa målet att staden ska vara fossilbränslefri år 2050.

Besöksnäringen ökar i Stockholm och positionen i världen blir allt starkare. Antalet internationella besökare ökar och evenemang och konferenser har stor betydelse för utvecklingen genom att stimulera ekonomin och marknadsföra hela Stockholmsregionen.

Vision 2030- ett Stockholm i världsklass

År 2030 kommer Stockholm att vara en annorlunda stad än den vi ser idag. Utifrån de utvecklingstendenser som redovisas i ärendet har ett förslag till reviderad vision tagits fram. Visionen är ett strategiskt åtagande för staden att arbeta i visionens riktning under de kommande decennierna. Några av de förändringar som föreslås är att avsnittet om Medborgarnas Stockholm, numera Stockholms stad, inleder visionen. Mjuka värden som bemötande och dialog har lyfts fram.

Stockholm 2030 är stockholmarnas stad – en trygg och sammanhållen stad där alla är välkomna. Här finns en stark framtidstro och stockholmarna är stolta och positiva till att staden växer och att så många människor vill bo och verka här. Stockholmarna känner sig delaktiga i stadens utveckling.

Det finns många alternativ att välja mellan i allt från utbildning och omsorg till boende, kultur- och fritidsaktiviteter.

Stockholm år 2030 är en växande och innovativ stad som attraherar företag, arbetskraft och studenter från hela världen. Stockholm har blivit känt för sitt inspirerande entreprenörs- och innovationsklimat, en väl fungerande arbetsmarknad, en högklassig infrastruktur och för världsledande utbildning och forskning inom informationsteknik, lifescience och miljöteknik.

Om 16 år har Stockholm blivit mer mångsidigt och upplevelserikt – en kontrasternas stad som präglas av tolerans och öppenhet. Här samsas en intensiv storstadspuls med en unik natur där det går att bada mitt i city. Här finns ett rikt nöjes- och kulturliv, men också en infrastruktur som gör det möjligt för stockholmarna att leva klimatsmart. Medveten teknikutveckling, genomtänkt stadsplanering i stadens alla delar och hög ekonomisk tillväxt ger goda förutsättningar för en uthålligt växande stad.

Förvaltningens yttrande och förslag

Övergripande synpunkter

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning ser mycket positivt på förslaget till reviderad vision 2030 för Stockholm – ett Stockholms i världsklass. Visionen har fått mer av medborgarfokus och lyfter fram stadens service till medborgarna och det är bra. Det är också bra att visionen blivit tydligare i de delar där staden har rådighet över utvecklingen. Men staden kan och ska självklart samverka med andra myndigheter och externa aktörer av olika slag som en del i att nå visionens mål. Visionen förmedlar bilden av en öppen, tillgänglig, innovativ och mångfaldsrik stad som lever dygnet runt.

Det är positivt att visionen framhåller vikten av ett attraktivt och starkt näringsliv. I det sammanhanget är det viktigt att stadens hela geografiska område omfattas av goda förutsättningar för ett utvecklat näringsliv, inte minst för att skapa fler arbetsplatser i ytterstadens stadsdelar.

I visionen nämns att Stockholms ska vara en stad för evenemang av olika slag, inte minst idrottsliga sådana. Det är bra men det är också viktigt även ur ett folkhälsoperspektiv att även möjligheterna till att utöva idrott finns i stadens alla delar. Ytor för spontanidrott behövs också.

Visionen tar också fasta på hur staden kan byggas ut och utvecklas genom att stränder och kajer blir tillgängliga för stockholmare och besökare. Det är mycket bra, men det finns anledning att även lyfta fram tillgängligheten längs stränder och vatten även i ytterstaden.

Staden som attraktiv arbetsgivare är en viktig del av visionen. Staden måste, för att kunna tillhandahålla välfärdstjänster av hög klass, kunna locka till sig kompetent personal, och dessutom behålla dem i stadens tjänst. Det är en stor utmaning i en expansiv Stockholmsregion där konkurrensen om arbetskraften är stor.

För att visionen ska kunna genomföras och bli verklighet behövs en organisation som kan samordna, följa upp, stötta och föra dialog med alla stadens förvaltningar och bolag. Det är också viktigt att de får tydliga uppdrag utifrån sina kompetensområden samt finansiella förutsättningar att bidra till att förverkliga visionen.

Fler konkreta synpunkter

Ur ett medborgarperspektiv är det viktigt att staden har ett bra bemötande och hög tillgänglighet gentemot de som söker stadens stöd och hjälp i olika livssituationer. Det bör exempelvis bli lättare att nå socialtjänsten även efter kontortid och kanske även vissa lördagar. Stycket om service av hösta kvalitet (sid 6) bör kompletteras med detta.

En konkret åtgärd för staden vad gäller tillgänglighet och service vore att planera för fler offentliga toaletter i staden. De ska självklart skötas och hållas rena och snygga.

Förvaltningen mycket positiv till frivilliginsatser för äldre (sid 7). Det bör övervägas om inte det skulle kunna gälla även inom området funktionsnedsättning. Förvaltningen vill också framhålla vikten av att det finns en mångfald av boenden för äldre som inte kan bo kvar hemma av olika orsaker (sid 8). Det är också viktigt att medarbetarnas utbildning och kompetens uppfyller de krav som ställs (sid 7).

Under stycket Utbildning i världsklass (sid 9) önskar förvaltningen att frågan om utmanande och stimulerande lärmiljöer även bör lyftas på förskolorna. Detta finns med i Lfpö 98, senast reviderad 2010. Vidare bör det på något sätt inkluderas att barnen bör erbjudas möjligheten att utveckla tilltron till den

egna förmågan och att det går hand i hand med utvecklat ansvar för sitt lärande. Det är viktigt att det i visionen lyfts fram alla barns rätt till utbildning av hög kvalitet från förskolan och uppåt.

Det är viktigt att visionen tar fasta på mångfald i vid bemärkelse. Stycket om mångfald (sid 10) kan utvecklas ytterligare ur ett medborgar – och arbetsgivarperspektiv. Enligt stadens förslag till program/policy för HBTQ-frågor, som nu är ute på remiss, bör staden bli en föregångare där det är lätt att leva oavsett sexuell läggning och att var och en ska ha rätt att vara sig själv i en växande stad där alla behövs.

En stad i världsklass måste självklart vara en mänsklig stad som bejakar människor rätt att vara olika.

Stycket på sidan 11 om stadens chefer bör kompletteras med att staden bör arbeta mer aktivt med att rekrytera chefer med annan bakgrund än svensk. Det skulle bredda perspektiv och kompetens.

Stycket om ekologiskt hållbar stad (sid 20) är viktigt och bör kompletteras med åtgärder för att snabbt få bort skräp från gator och parker. Dels handlar det om att påverka stockholmarna att hålla sin stad snygg men det handlar också om snabba åtgärder efter helger och större arrangemang. En stad i världsklass är snygg och ren.

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden föreslås besluta att som svar på remissen överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen, samt besluta om omedelbar justering.
