

**Handläggare**  
Lisbeth Westerlund  
Telefon: 08-508 25 016

**Till**  
Socialnämnden

## **Revidering av Vision 2030 - ett Stockholm i världsklass**

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Socialnämnden hänvisar till tjänsteutlåtandet som svar på remissen.
2. Socialnämnden lämnar tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen.

Gillis Hammar  
Förvaltningschef

Peter Svensson  
Tf administrativ chef

### **Sammanfattning**

Vision 2030 antogs av kommunfullmäktige 11 juni 2007. Den har sedan dess angett inriktningen för stadens arbete att skapa en bra stad att leva och verka i. Målet är ett Stockholm med hög livskvalitet för invånare i olika åldrar och med vitt skiftande bakgrunder. Stadsledningskontoret har genomfört ett gediget och omfattande arbete som lett fram till förslaget om en reviderad Vision 2030. Förvaltningen tillstyrker förslaget.

## **Bakgrund**

Kommunstyrelsen har till socialnämnden för yttrande remitterat förslag till reviderad Vision för Stockholm år 2030. Remisstiden går ut 10 september 2014.

Ärendet har även remitterats till samtliga stadsdelsnämnder, samtliga facknämnder, alla stadens bolag, KS Råd för funktionshinderfrågor, KS Pensionärsråd, Stockholms läns landsting, Mälardalsrådet, KSL, Stockholms Handelskammare, Handelshögskolan i Stockholm, Stockholms Universitet, KTH, Karolinska institutet, Södertörns högskola Kungliga Musikhögskolan samt länets kommuner.

## **Ärendets beredning**

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom administrativa avdelningen i samarbete med socialtjänstavdelningen och avdelningen för stadsövergripande sociala frågor.

## **Ärendet**

Sedan stadens gemensamma vision om Ett Stockholm i världsklass 2030 togs fram under 2006 och 2007 har omvärlden förändrats och därmed också stadens långsiktiga förutsättningar. Befolknings-tillväxten har gått betydligt snabbare än beräknat. Stockholm kommer att vara en miljonstad redan i början av 2020-talet, inte år 2030, vilket visionsarbetet utgick ifrån.

Den snabba tillväxten skapar än större utmaningar för att planera framtidens Stockholm och tillgodose alla de olika behov och önskemål dagens och morgondagens invånare har. Målet är ett Stockholm med hög livskvalitet för invånare i olika åldrar och med vitt skiftande bakgrunder. Det gäller att värna det goda i Stockholm – de offentliga rummen, närheten till naturen, Mälaren och Saltsjön och hög kvalitet i offentligt finansierad service. Samtidigt ska vi bygga nya bostadsområden med god kollektivtrafik där man med trygghet kan åldras eller låta barnen växa upp och där det finns förskolor och skolor som ger barnen kunskaper och färdigheter för livet.

Utifrån uppdrag av kommunfullmäktige har ett arbete med utvärdering och revidering av Vision 2030 genomförts sedan hösten 2012. Arbetet har letts av stadsledningskontoret och har involverat ett stort antal medarbetare i staden på olika nivåer, bland annat stadens förvaltnings- och bolagschefer.

### **Förvaltningens synpunkter**

Vision 2030 antogs av kommunfullmäktige 11 juni 2007. Den har sedan dess angett inriktningen för stadens arbete att skapa en bra stad att leva och verka i. Det är angeläget att visionen precis som andra styrdokument revideras för att kunna fortsätta fungera som en vägledning för stadens arbete. Stadsledningskontoret har genomfört ett gediget och omfattande arbete som lett fram till förslaget om en reviderad Vision 2030. Förvaltningen tillstyrker förslaget.

En vision anger riktningen för de mål som ska sättas och det arbete som ska utföras. Det är självklart att vägen för att nå målen kan se olika ut över tid och att man inte hunnit lika långt inom alla områden. Stadsledningskontoret anger i sitt tjänsteutlåtande ett antal viktiga utvecklingstendenser som också lyfts fram i visionen. Förvaltningen kommenterar nedan några frågor i visionen som framstår som särskilt angelägna att arbeta med utifrån socialtjänstens perspektiv.

Det är viktigt att såväl stockholmare som medarbetare i staden är delaktiga i stadens utveckling. Av stadens medborgarundersökning framgår att det fortfarande finns en osäkerhet hos stora delar av befolkningen vart de ska vända sig när det gäller stadens service och tjänster. Förvaltningen instämmer i stadsledningskontorets bedömning att staden ännu mer systematiskt måste arbeta med olika former av dialog både för att ge information och för att ta tillvara stockholmarnas synpunkter och förankra kommande förändringar av olika slag. Medarbetarna i staden måste få möjlighet att utveckla nya arbetssätt för att ta tillvara ny teknik och öka kvaliteten.

Trygghet är en betydelsefull fråga och en grundförutsättning för att trivas där man bor. Stockholm upplevs av många stockholmare som en trygg stad. Det finns emellertid skillnader mellan olika delar av staden enligt stadens medborgarundersökning. Personer med funktionsnedsättning anger enligt stadens trygghetsmätning att de är mer utsatta och oroliga för att utsättas för brott än övriga invånare i staden. Det behöver göras ytterligare insatser för att öka tryggheten utifrån lokala förutsättningar.

Service och tjänster till stockholmarna är viktiga områden för socialtjänstens arbete. Det handlar både om att det ska finnas service i den utsträckning som behövs och att den finns lokalt i de olika stadsdelarna. Den enskilde ska också kunna hitta önskad tjänst i det utbud staden erbjuder. Det är ett kontinuerligt arbete att i samverkan med både stockholmare och andra aktörer tillgodose behoven och att omedelbart fånga upp och rätta till

missförhållanden inom verksamheterna. Visionen lägger stor vikt vid detta område och betonar såväl vikten av att den enskilde får ett professionellt bemötande som att medarbetare ges förutsättningar att utveckla nya arbetssätt och metoder inom de olika verksamheterna. Visionen tar även upp det betydelsefulla förebyggande arbetet för att uppmärksamma barn och unga som far illa.

Inom stadens socialtjänst möter man människor från såväl andra delar av Sverige som från hela världen. Människors lika värde oavsett bakgrund, religion, ålder, kön, funktionsnedsättning eller könsöverskridande identitet är väl förankrat inom socialtjänstens verksamheter. Frågor om mångfald är ständigt aktuella och behöver kontinuerligt lyftas fram för att säkerställa att människors personliga olikheter ses som tillgångar. Stadsledningskontoret konstaterar att skillnaderna mellan stadsdelsnämnderna ökar avseende utbildning, inkomster och andel förvärvsarbetande. Man menar att olikheterna mellan stadsdelsnämnderna kanske aldrig kommer att försvinna helt men att det måste finnas en stark och positiv utveckling i alla delar av staden. Visionen betonar vikten av att mångfalden är en styrka som Stockholm måste ta tillvara för att minska sociala spänningar.

Sammantaget anser förvaltningen att den reviderade Vision 2030 bör ha förutsättningar att bli det vägledande styrdokument som alla stadens förvaltningar och bolag behöver för sin verksamhet. Stockholmarens välbefinnande är grundläggande för stadens arbete. Visionen framhåller och lyfter fram vikten av att stadens invånare blir delaktiga i utvecklingen och att de har inflytande över sin vardag. För att den reviderade Vision 2030 ska få genomslag i staden krävs att en kommunikationsplan tas fram och kommunikationsinsatser genomförs för att förankra visionen hos medarbetarna i staden.

## **Bilagor**

1. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande Revidering av Vision 2030 – ett Stockholm i världsklass
2. Förslag till reviderad Vision för Stockholm år 2030