

Befolkningen växer och vi lever allt längre. Det innebär att behovet av välfärd ökar. Samtidigt uppnår många medarbetare i kommuner och landsting pensionsålder de närmaste åren. Detta gör sammantaget att ungefär en halv miljon nya medarbetare behövs i välfärden under den kommande tioårsperioden. Bara inom vården och omsorgen behöver drygt 200 000 nya medarbetare rekryteras.

Vi vet att många ungdomar tycker att välfärdsjobben verkar spännande och meningsfulla – jobb där man verkligen kan göra skillnad. En undersökning som Ungdomsbarometern genomfört åt Sveriges Kommuner och Landsting visar att sex av tio unga kan tänka sig ett välfärdsjobb.

För att underlätta ungas inträde på arbetsmarknaden, och för att på ett strategiskt och målmedvetet sätt möta de kommande årens stora rekryteringsbehov har Sveriges Kommuner och Landsting och Kommunal tecknat två yrkesintroduktionsavtal för unga.

Avtalet BUI, bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning, riktar sig till dem som har en fullgjord vård- och omsorgsutbildning. Avtalet BAL, bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning, syftar till att fånga upp personer som är arbetslösa. Via introduktionsjobben erbjuds anställning under ett år. Arbete på 75 procent kombineras med handledning och utbildnings- och introduktionsinsatser. Regeringen subventionerar en del av lönen för ungdomar upp till 25 år och erbjuder ekonomiskt stöd för handledning.

Vinsterna med yrkesintroduktionsavtalen är många.

Genom att ge unga en chans att pröva ett välfärdsjobb och få möjlighet att utvecklas inom kommuner, landsting och regioner kan vi väcka intresse för att jobba i välfärden och möta de långsiktiga rekryteringsbehoven.

Avtalen innebär också en möjlighet för ungdomar att få ett första spännande jobb och viktig arbetslivserfarenhet. Idag är många mellan 25 och 30 när de för första gången träder in på arbetsmarknaden. Det är fem–sex år högre etableringsålder än 1990. Unga måste få möjlighet att etablera sig i arbetslivet tidigare än i dag.

Att anställa på yrkesintroduktionsavtal, kan också skapa högre kvalitet i verksamheten eftersom avtalen ger mycket goda förutsättningar att specifikt utveckla varje individ för den aktuella verksamheten.

En bonus är att handledaruppdraget, som finns i de båda avtalen, kan bidra till att utveckla även de kunniga medarbetare som får möjlighet att med sin kompetens och erfarenhet stimulera, entusiasmera och delge sina kunskaper till någon som är ny inom branschen.

En enkät som Sveriges Kommuner och Landsting genomfört visar att 40-tal kommuner och några landsting räknar med att teckna yrkesintroduktionsavtal under 2014. En handfull arbetsgivare har tecknat avtal, och några har också anställt.

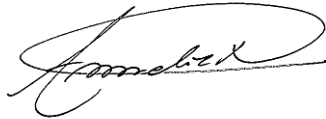
Vi vill härmed uppmana de arbetsgivare som har planerat att teckna avtal att gå från ord till handling. Vi hoppas också att fler arbetsgivare ser över möjligheten.

Budgetarbetet för nästa år är i full gång. Se över hur ni kan avsätta resurser för att använda yrkesintroduktionsavtalen. Planera för handledning. Ta chansen att möta de framtida rekryteringsbehoven, och ge samtidigt unga en chans att komma in i arbetslivet!

Vänliga hälsningar och en önskan om en trevlig sommar.



Anders Knappe
Ordförande
Sveriges Kommuner och Landsting



Annelie Nordström
Ordförande
Svenska Kommunalarbetsförbundet