

§ 1057

Dnr 2014/SN 0165 002

Projekt bemanningsenhet - äldreomsorgen och verksamheter för personer med funktionsnedsättning

Socialnämndens beslut

1. Bemanningseenheten upphör som projekt den 31 december 2014.
2. Bemanningsprojektet fortsätter att utvecklas i den ordinarie verksamheten. Erfarenheterna från projektet tillvaratas i den fortsatta utvecklingen av verksamheten.
3. De mål och uppdrag som preciserats för projektet bemanningsenhet ska fortsatt gälla vid integreringen i den ordinarie verksamheten.
4. Kommunstyrelsen informeras om beslutet.

Särskilt yttrande

Carl-Johan Karlsson (S) inkommer med ett särskilt yttrande.




Beskrivning av ärendet

I december 2011 fattade kommunstyrelsen beslut om att införa en bemanningsorganisation för socialförvaltningens verksamheter inom äldreomsorgen och verksamheter för personer med funktionsnedsättning. Socialförvaltningen fick i uppdrag att genomföra projektgruppens förslag till bemanningsorganisation och arbetsvillkor för anställda som vill öka sin sysselsättningsgrad. Bemanningseenheten har drivits i projektform. Projektet har gjort många värdefulla och har kommit ett steg på väg mot de uppsatta målen.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Projekt bemanningsenhet.pdf

Protokoll MBL förhandling.pdf

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande 
---	---	--	--



SÄRSKILT YTTRANDE, § 1057

med anledning av socialnämndens beslut under beslutspunkterna 1-4 avseende Projekt bemanningsenhet - äldreomsorgen och verksamheter för personer med funktionsnedsättning.

Som framgår av ärendebeskrivningen så fattade kommunstyrelsen i december 2011 beslut om att införa en bemanningsorganisation för socialförvaltningens verksamheter inom äldreomsorgen och verksamheter för personer med funktionsnedsättning. Socialförvaltningen fick i uppdrag att genomföra projektgruppens förslag till bemanningsorganisation och arbetsvillkor för anställda som vill öka sin sysselsättningsgrad.

Ofrivilliga deltidanställningar leder ofta till stress och ökad sjukdom för arbetstagarna och det är angeläget att heltid blir norm vad gäller hänseendet arbetstidsmått. Socialdemokraterna har i sitt budgetförslag för Tyresö kommun lagt fram bl a förslag som råder bot på detta. Vi har också föreslagit en strategi för att de äldre ska få bättre kontinuitet i vilka personer de möter. Med detta ökar vi den upplevda tryggheten och säkerställer god behandlingskvalitet. Idag kan många äldre möta upp till 30 olika personer på en månad. Dessa förslag har tyvärr röstats ned.

Socialdemokraterna har uppfattat att den moderatledda alliansen har haft goda intentioner när det aktuella projektet initierades. Utfallet av detsamma indikerar dock att inriktningen av och förutsättningarna för projektet kanske mer förestavats av retoriska hänsyn än av en reell önskan att förändra rådande förhållanden. Socialdemokraterna beklagar detta.

För socialdemokraterna

Carl Johan Karlson

Tyresö kommun
Socialförvaltningen
Ulla Gummeson
utredare

TJÄNSTESKRIVELSE
2014-06-09
1 (+)

Diarienummer
2014/SN 0165-002


Socialnämnden

Projekt bemanningsenhet - äldreomsorgen och verksamheter för personer med funktionsnedsättning

Förslag till beslut

1. Bemanningseenheten upphör som projekt den 31 december 2014.
2. Bemanningsprojektet fortsätter att utvecklas i den ordinarie verksamheten. Erfarenheterna från projektet tillvaratas i den fortsatta utvecklingen av verksamheten.
3. De mål och uppdrag som preciserats för projektet bemanningsenhet ska fortsatt gälla vid integreringen i den ordinarie verksamheten.
4. Kommunstyrelsen informeras om beslutet.

Socialförvaltningen


Björn Nilsson
tf förvaltningschef


Ansa Haapala
tf stabschef

tyresö kommun



Sammanfattning

I december 2011 fattade kommunstyrelsen beslut om att införa en bemanningsorganisation för socialförvaltningens verksamheter inom äldreomsorgen och verksamheter för personer med funktionsnedsättning. Socialförvaltningen fick i uppdrag att genomföra projektgruppens förslag till bemanningsorganisation och arbetsvillkor för anställda som vill öka sin sysselsättningsgrad. Bemanningseenheten har drivits i projektform. Projektet har gjort många värdefulla och har kommit ett steg på väg mot de uppsatta målen.

Bakgrund

I december 2011 fattade kommunstyrelsen beslut om att införa en bemanningsorganisation. I ett första steg avgränsades uppdraget till socialförvaltningens verksamheter inom äldreomsorgen och verksamheter för personer med funktionsnedsättning. Den ursprungliga tanken var att även barn- och utbildningsförvaltningens förskolor (barnomsorgen) skulle ingå i bemanningsprojektet.

Målen var att:

- Skapa ökad kontinuitet för brukare genom att de i större utsträckning får träffa samma personal
- Skapa en arbetsplats som är attraktiv så att medarbetare inte behöver ha oönskade deltidsanställningar, de kan påverka sina arbetstider i högre grad och de får möjligheter till kompetensutveckling genom att pröva andra arbeten
- Minska kostnader för hantering av timavlönade och minska kostnader för fyllnadslön och overtidsersättning.

Kommunstyrelsen överlämnade till socialförvaltningen att under 2012 genomföra projektgruppens förslag till bemanningsorganisation och arbetsvillkor för anställda som vill öka sin sysselsättningsgrad. Förslaget innebar i korthet att:

- Bemanningseenheten drivs i projektform under två år
- Efter två år fattas beslut om verksamheten ska permanentas och om förskolorna (barnomsorgen) ska omfattas.
- Rutiner ska skapas för att införa och hantera rätten till vald sysselsättningsgrad

Genomförande av projektet "bemanningseenhet"

Genomförandet av projektet bemanningseenhet påbörjades under 2012 med förberedelser och verksamheten startade i början av år 2013.

Bemanningseenheten drivs i projektform och lyder organisatoriskt under chefen för verksamheter för personer med funktionsnedsättning. En styrgrupp för projektet har lett utvecklingsarbetet.

Enheten har en enhetschef tillika projektledare och fyra bemanningsplanerare. I enheten finns månadsanställda vikarier (poolanställda) och timvikarier samt flytande tid från tillsvidareanställd personal som önskar högre tjänstgöringsgrad.

Har målen uppfyllts?

Målen som sattes för projektet har uppfyllts enligt följande:

- Det har inte blivit ökad kontinuitet för brukarna.
- + Medarbetarna har fått möjlighet att påverka sina oönskade deltidсанställningar genom så kallad flytande tid.
- Kostnaderna för hantering av vikarier, fyllnadslön och övertidsersättning har inte minskat.

Nuläge och erfarenheter

De mål som satts upp om ökad kontinuitet och minskning av timanställda har inte nåtts ännu men utvecklingen är på gång och målen på väg att uppnås. Att åstadkomma den typen av förändringar i en organisation tar tid.

Målet om medarbetarnas möjlighet till så kallad flytande tid har mottagits positivt och kommer att kunna utvecklas ytterligare med tiden. Det är en faktor som är betydelsefull i strävan att uppnå ökad kontinuitet för brukarna.

Ekonomiskt har bemanningseenheten inte åstadkommit den förväntade minskningen av kostnaderna som var målet utan blivit betydligt dyrare.

Det administrativa arbetet i enheten har tagit orimligt mycket tid bland annat på grund av att datastödet för vikariehanteringen inte är utvecklat och anpassat för verksamheten och inte heller användarvänligt. För enhetscheferna i

verksamheten har inte tidsåtgången för vikariehanteringen minskat i motsvarande omfattning.

Tillsammans har dessa faktorer inneburit en kostnadsnivå betydligt högre än förväntat. För att bedriva verksamheten fortsättningsvis måste en förändring ske i syfte att få den mer kostnadseffektiv.

Projektet har gjort många värdefulla erfarenheter och har kommit ett steg på väg mot de uppsatta målen. Den fortsatta utvecklingen behöver dock prova andra former bl a för att sänka kostnadsnivån. Att fortsätta utveckla projektets verksamhet i den ordinarie verksamheten skapar förutsättningar för att minska administrationen.

Den stora kunskapen om brukarna finns i verksamheten, inte i en central bemanningsenhet. För att ytterligare öka kontinuiteten behöver brukarna och brukarnas behov matchas med personalen. Därför är möjligheten att ytterligare öka kontinuiteten för brukarna större om vikariehanteringen sker i den ordinarie verksamheten.

Socialförvaltningen
Staben

PROTOKOLL
MBL § 11
2014-06-18

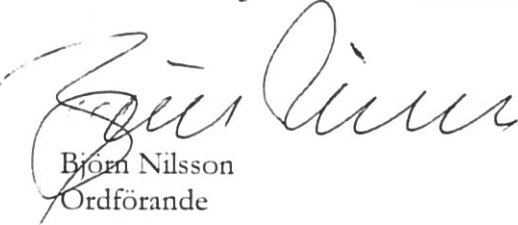
Förhandling jml 11 MBL Projekt bemanningsenheten

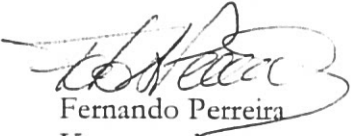
Tid: Onsdag den 18 juni kl 15:15
Plats: Glasrummet, plan 3 i kommunhuset

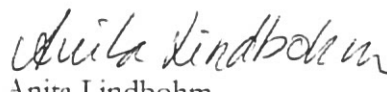
Närvarande: För Tyresö kommun
Björn Nilsson
Ann-Kristin Olovsson
Anita Lindbohm


För arbetstagarparten
Fernando Perreira, Kommunal
Max Tegman, Vision

- § 1 Ärendet har skickats ut för information den 9 juni.
- § 2 Förvaltningen redogör för förslaget som innebär att Bemanningsenheten upphör som projekt den 31 december 2014 och fortsätter att utvecklas i den ordinarie verksamheten. Kommunstyrelsen kommer att informeras om beslutet. Arbetstagarna ställer frågor som besvaras av arbetsgivaren.
- § 3 Kommunal yrkar att projekt Bemanningsenheten fortsätter, men ges rimliga organisatoriska och ekonomiska förutsättningar utöver budgetram att fullfölja arbetet. Vision ställer sig bakom yrkandet.
- § 4 Arbetsgivaren avslår yrkandet.
- § 3 Förhandlingen avslutas i oenighet


Björn Nilsson
Ordförande


Fernando Perreira
Kommunal


Anita Lindbohm
Sekreterare


Max Tegman
Vision

Datum 2014-06-18
 Tid 19:00–20:55
 Plats Myggdalen plan 1 kommunhuset

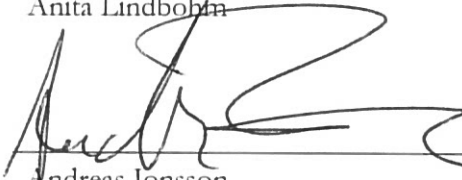
Beslutande Se närvarolista


Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid 2014-06-24, kl 11:00

Paragrafer 1054 – 1061, 2018

Sekreterare 
 Anita Lindbohm

Ordförande 
 Andreas Jonsson

Justerande 
 Carl-Johan Karlson

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialnämnden
 Sammanträdesdatum 2014-06-18
 Datum då anslaget sätts upp 2014-06-25
 Datum då anslaget tas ned 2014-07-16
 Förvaringsplats för protokollet Socialförvaltningens arkiv

Underskrift 
 Anita Lindbohm

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

Närvarolista

Beslutande

Andreas Jonsson (M)
 Nomi Lind (FP)
 Carl-Johan Karlson (S)
 Mats Fält (M)
 Gunilla Lovén (M)
 Sonja Gustafsson (M)
 Birgitta Soccorsi (M)
 Peter Freij (M)
 Åsa Perman (FP)
 Peter Söderlund (MP)
 Tom Nilstierna (MP)

Ersättare

Tony Thorén (FP), §§ 1055-1061
 Nicklas Manns (M)

Övriga

Anita Lindbohm, Sekreterare, Socialförvaltningen
 Björn Nilsson, Förvaltningschef, Socialförvaltningen
 Ansa Haapala, Stabschef, Socialförvaltningen
 Auli Metsänsalo, Avdelningschef, Socialförvaltningen, §§ 1054-1061
 Stig Jönsson, Avdelningschef, Socialförvaltningen, §§ 2018, 1054-1061
 Ann-Kristin Olovsdotter, Avdelningschef, Socialförvaltningen, §§ 1055-1061
 Elisabeth Larsson, Controller, Kommunledningskontoret, §§ 1054-1057
 Eva Lindgren, Kvalitetscontroller, Kvalitetsenheten, §§ 1054-1055

Frånvarande



Gerd Dufberg (M)
 Bertil Johansson (S)
 Ann Sandin Lindgren (S)
 Anna Lund (KD)
 Emelie Eklänge (KD)

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

Monika Gröntedt (C)
Barbro Rådberg (S)
Thomas Martinsson (S)
Lena Hedström (V)

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------